

پیام سنديگا

پیام سنديگا

پیام آور سنديگاهاي کارگري ايران

حاصل اتحاد تاريخي کارگران سنديگايي در راستاي تشکل و آگاهي براي کارگران

شماره ۶۲ / سال هفتم / آبان ماه ۹۶ / نشریه سنديگاهاي کارگري ايران



يکمين سال عضويت سنديگاي کارگران فلز کار مکانیک ايران در فدراسيون جهاني اينداستريال، شادباش!



سنديگاي کارگران
نقاش و تزئينات
تاسيس: ۱۳۴۸



اتحاديه
نيروي کار
پروژه هاي



پیام سندیکا

ماهنامه خبری تحلیلی کارگری

نشریه درونی سندیکاهای کارگری

ایران کاری از کارگران سندیکایی

ایران، بر اساس منشور جهانی

سندیکاهای کارگری در راستای

تشکل و آگاهی برای کارگران، از مهر

۱۳۹۰/ چاپ تهران

(چاپی و الکترونیکی)

سندیکای کارگران فلز کارمکانیک

سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی

سندیکای کارگران نقاش و تزئینات

سندیکای کارگران بنا

سندیکای کارگران نیشکر هفت تپه

اتحادیه نیروی کار پروژه‌ای

<http://vahedsyndica.com>

vsyndica@gmail.com

s_felezkar@yahoo.com

gmail.com@sfelezkar1961

www.sfelezkar.com

irunionmessenger@gmail.com

در این شماره می خوانید:

اطلاعیه های سندیکاهای کارگری ص ۱

گزارشات کارگری از واحد های تولیدی سراسر کشور ص ۸

گزارش سفر نماینده سندیکای کارگران فلز کارمکانیک ایران ص ۳۵

چاره کارگران تنها اتحاد است! ص ۴۶

در نشست دبیران اجرایی خانه کارگر چه گفته شد؟ ص ۴۷

باز خوانی یک رویداد کارگری ص ۴۸

بنام دادگر، که کاوه آهنگر را جسارت تمام داد! ص ۴۹

که عشق آسان نمود اول، ولی افتاد مشکل ها ص ۵۰

برجام دوم، ابرجالش های اقتصاد ایران کدامند؟ ص ۵۱

نامه ای از یک کارگر خودرو ساز ص ۵۵

چگونه سقوط آموزش و پرورش باعث ص ۵۸

به مناسبت یکصدمین سالگرد انقلاب اکتبر ص ۶۰

دانستنی های سندیکایی (۲) ص ۶۱

پیدایش حیات، ظهور و تکامل انسان (۵) ص ۶۳

مبانی اقتصاد سیاسی (۲) ص ۶۵

ایمنی کار (۹) ص ۶۷

تلخ و شیرین های کازیم عاشقی کارگر فلز کار ص ۶۹

دختری که سازمان ملل را به گریه انداخت! ص ۷۲

برای اطلاع از دیدگاههای ما می توانید به سایت دو زبانه سندیکای

کارگران فلز کارمکانیک ایران به آدرس sfelezkar.com مراجعه کنید.

روایتگر رنج زحمتکشان درگذشت!

علی اشرف درویشیان نویسنده و دوستدار طبقه کارگر درگذشت .

علی اشرف درویشیان کارگزرزاده بود و غم درد و رنج کارگران را داشت و از این رو روایتگر مشکلات و زندگی آنان شد. او برای آنکه فرزندان طبقه اش را آگاه کند راه صمدبهرنگی را در پیش گرفت و به آموزگاری به روستاها رفت. او درد مشترک مردمش را درک کرد و در کتاب هایش به آن پرداخت.

علی اشرف درویشیان در دهه ۵۰ با خسرو گل‌سرخی آشنا و به چریک فرهنگی تبدیل شد و داستان هایش از حیطة واقعگرایی کارگری بیرون نرفت. او و هزاران چون او به دلیل عشق به مردم و میهنشان به زندان های مخوف پهلوی محکوم شدند. اما چه باک زندان برایش دانشگاهی شد تا برای بیان بهتر درد مردم آنچه را نمی دانست بیاموزد.

آنچه در او برجسته بود عشق به مردم، عشق به کارگران و ایستادگی بر روی آرمان هایش، نمود همیشگی زندگیش بود.

سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران درگذشت این رفیق کارگران را به جنبش کارگری ، سندیکا‌های کارگری، کانون نویسندگان ایران، آموزگاران کشور و همه فرهیختگان علم و ادب و خانواده محترمش و به ویژه همسر پایدارش، تسلیت می گوید.

سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران

۴ آبان ۱۳۹۶

بی توجهی مسئولین قضایی نسبت به وخامت حال کارگر زندانی رضا شهابی

رضا شهابی عضو هیات مدیره سندیکای کارگران شرکت واحد که از هجدهم مرداد ماه در زندان رجایی شهر برای اعتراض به احکام ناعادلانه و ظالمانه ای که مجدداً بدون برگزاری دادگاه و حق دفاع علیه اش از سوی عوامل امنیتی و قضایی صادر شده بود و به وی ۹۶۸ روز زندان جدید ابلاغ کردند دست به اعتصاب غذا زده بود که بعد از گذشت پنجاه روز از اعتصاب غذا و وخامت شدید جسمانی که کارش به بیمارستان رسید با وعده یک مقام ارشد امنیتی و درخواست سندیکای کارگران شرکت واحد و دیگر فعالین و تشکل های مستقل صنفی و کارگری و نگرانی خانواده اش به اعتصاب غذایش پایان داد.

متأسفانه با گذشت ۱۵ روز از پایان اعتصاب غذای ۵۰ روزه تا کنون هیچ رسیدگی پزشکی و مراقبت های درمانی نسبت به حال این کارگر زندانی انجام نپذیرفته و در آخرین ملاقاتی که همسر وی دیروز با شهابی داشت ایشان نه تنها از اثرات ۵۰ روز اعتصاب و بیماری های ناشی از این اعتصاب از قبیل نارسایی کلیه، سوزش معده و درد شدید معده هنگام غذا خوردن فشار خون بالا و خون دماغ شدن مرتب رنج میبرد بلکه از بابت دو عمل سنگین جراحی مهره های کمر و گردن که در دوران محکومیتش ۴ سال پیش در زندان انجام شده در عذاب است و نیمی از بدنش در حالت بی حسی و نیمه دیگر آن همراه با درد شدید می باشد و در چند روز گذشته بقدری حال وی نامساعد بوده که قرار می شود به بیمارستان اعزام شود اما چون با دستبند و پابند می خواستند این کارگر زندانی را به بیمارستان منتقل کنند رضا شهابی اعتراض می کند و حاضر نمی شود با قل و زنجیر به بیمارستان برود که مسئولین زندان هم از بردن وی صرف نظر می کنند و این کارگر زندانی در همان حال بد در زندان رها می شود.

سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران ۲۰ مهر ۱۳۹۶

جان رضا شهابی در خطر است!

رضا شهابی فوری و بی قید و شرط آزاد باید گردد!

هم سرنوشتان:

همچنانکه اطلاع دارید رضا شهابی هنوز در زندان می باشد. رضا شهابی به اتهام واهی و با دسیسه مامورین بی دادگاه های قضایی و امنیتی به ۹۶۸ روز زندان محکوم شده است. رضا شهابی بعد از بازداشت و اطلاع از احکام ناعادلانه صادر شده بر علیه او، دست به اعتصاب غذا زد و این اعتصاب با قول پیگیری پرونده ایشان از طرف مسئولین قضایی و خواست و تقاضای مکرر سازمان ها و تشکل های کارگری، فعالین کارگری و دیگر فعالین اجتماعی در داخل و خارج کشور مشروط شکسته شد. قرار بود که بعد از پایان اعتصاب غذا، ضمن رسیدگی به وضعیت درمانی رضا شهابی شرایط آزادی او فراهم شود. بنابر گفته همسر مبارز او ربابه رضایی، در روز سه شنبه ۱۸ مهر ماه تصمیم گرفته شده بود که رضا شهابی را جهت مداوا به بیمارستان انتقال دهند. اما مامورین به جای اینکه شرایطی همراه با آسایش و امنیت را برای او فراهم کنند، به دست و پای رضا غل و زنجیر می بندند و به این طریق خواسته بودند که رضا را به بیمارستان انتقال دهند. رضا به این عمل غیرانسانی اعتراض می کند و می گوید هیچ دلیلی ندارد من را در غول زنجیر کنید و من در چنین شرایطی به بیمارستان نخواهم رفت و مامورین از انتقال رضا شهابی به بیمارستان خود داری می کنند. این حق طبیعی هر زندانی است که از امکانات درمانی و پزشکی مناسب و بدور از غل و زنجیر های قرون وسطایی برخوردار باشد، اما تا کنون مسئولین قضایی و امنیتی به این خواست به حق و قانونی رضا شهابی جواب نداده اند و به این ترتیب سلامتی رضا شهابی در خطر جدی می باشد.

بر اساس آخرین خبر های منتشر شده توسط سندیکای کارگران شرکت واحد تهران و حومه و کمیته دفاع از رضا شهابی (بیانیه شماره ۱۰۱) وضعیت رضا شهابی اینگونه توضیح داده شده است:

"طبق روال معمول امروز- روز چهارشنبه - ۲۶ مهر خانواده رضا شهابی با این کارگر زندانی ملاقات کردند. بنا بر اظهار رضا شهابی، علاوه بر بیماری های پیشین (درد شدید گردن و کتف، سوزش معده، ورم و خون دماغ شدن و...) عارضه های جدیدی نیز در او

بروز کرده است: دچار بیماری پوستی شده و تمام بدنش را دانه‌های ریز فراگرفته، سردردهای بسیار شدید اماتش را بریده و از درد پا رنج می برد، به نحوی که در اثر راه رفتن کوتاه نیز درد بسیار آزاردهنده می‌شود."

کارگران و هم سرنوشتان:

رضا شهابی کارگر مبارز و نماینده کارگران شرکت واحد تهران و حومه و عضو هیئت مدیره سندیکای کارگران شرکت واحد تهران، تنها به دلیل دفاع از مطالبات اولیه و به حق انسانی، یعنی مبارزه بر علیه فقر و تنگدستی، داشتن زندگی پر از رفاه همراه با امنیت و آسایش، مبارزه بر علیه بیکاری و فساد و اعتیاد، مبارزه برای داشتن تشکل، آزادی بیان و اندیشه، مبارزه بر علیه استثمار روز افزون صاحبان سرمایه، مبارزه در برابر نابرابری‌ها و ده‌ها و صد‌ها مصائب دیگر نظام سرمایه داری محکوم به زندان شده است، دفاع از رضا شهابی یعنی دفاع از مطالبات به حق انسانی. ما هنوز در غم از دست دادن شاهرخ زمانی و محمد جراحی هستیم، اما گویا صاحبان زور تصمیم قاطع گرفته اند یک به یک فعالین کارگری و نماینده های کارگری را روانه قبرستان کنند.!!!

همرزمان: وضعیت جسمانی رضا شهابی بحرانی است! این زنگ خطری است برای همه ما، نباید در مقابل این بی حقوقی ها ساکت بود. تنها نیروی متحد و متشکل ما کارگران و مردم آزادیخواه و حق طلب است که می تواند نوید بخش رهایی ما از مصائب و نابرابری های موجود و رهایی زندانیان در بند باشد. ما کارگران و اعضای سندیکای کارگری نیشکر هفت تپه ضمن محکوم کردن ادامه بازداشت رضا شهابی، خواستار آزادی فوری و بی قید و شرط رضا هستیم.

کارگر زندانی، زندانی سیاسی آزاد باید گردد!

زنده باد اتحاد و همبستگی طبقاتی کارگران

سندیکای کارگری نیشکر هفت تپه

تاریخ: ۲۷ مهر ماه

عاشقان نمی میرند!



مرام عشقیده ال چکمک اولماز عهد و پیمانان

کنچنمز عهد و پیمانیندان عاشق ال چکرجانان

آذربایجانین خلف اوغلو زحمتکش عائله سیندن و زحمتکش لراوغروندا
عومور بو یوچالیشان و اوزون فدا ائدن، ایلرسیخینتیدان،چتین لیکن
سونرابیزلری کدرلندیریب بودونیدان گوز یومدو.

محمد جراحی دنیا دوشونجه لی و وطنین سنور بیرانسان ایدی اونون ان بویوک
آرزوسو عدالت، صلح و آزادلیق ایدی.

محمدین استنمار، استعمار و استبدادا ان درین نفرتی واریدی و یاشاییشینی بو یولدا حصر ائتمیشدی.

یادی خیریولودواملی اولسون.

سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران

۱۴ شهریور ۱۳۹۶

فرزند خلف آذربایجان از تبار زحمت، کوشنده و فدائی راه زحمتکشان بعد از عمری زجر و گرفتاری چشم از جهان فرو بست .

محمد جراحی فردی وطن پرست دارای جهان بینی انساندوستانه بود و آرمان بزرگ او عدالت، صلح و آزادی بود.

محمد از استنمار، استعمار و استبداد متنفر بود و زندگیش وقف این راه بود.

یادش گرامی راهش پر رهرو باد

سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران

۱۴ شهریور ۱۳۹۶

غمخوار زحمتکشان درگذشت!



محمد جراحی عضو سندیکای کارگران نقاش و تزیینات تهران و حومه به دلیل زندگی سخت کارگری و هم چنین صدمات وارده در زندان به دلیل رسیدگی نکردن به موقع بیماری هایش، درگذشت.

محمد جراحی یار دیرین شاهرخ زمانی که همپای هم برای اعتلای سندیکای کارگران نقاش و تزیینات تهران و حومه کوشش می کردند، حتا در زمان بیماری نیز نگران وضعیت جنبش کارگری بود. اتحاد و کوشش برای عدالت از جمله درس های زندگی محمد جراحی است.

یاد این رفیق کارگران و عضو تلاشگر سندیکای کارگران نقاش و تزیینات تهران و حومه از یادها نخواهد رفت درطول تاریخ طبقه کارگر زیر ستم سرمایه داری بوده و هست و ستاره گان زیادی را از دست داده. طبقه کارگر ستاره دیگری را از دست داد. راه حقیقت سخت و دشوار هست اما این سختی روز به روز اراده طبقه کارگر را محکمتر می کند و ما هم به این سختی غلبه خواهیم کرد این حق ماست و قسم می خوریم که راهش را ادامه بدهیم.

سندیکای کارگران نقاش و تزیینات تهران و حومه

مهر ماه ۱۳۹۶

گزارشات کارگری از واحدهای تولیدی سراسر کشور



گزارش خبرنگار پیام سندیکا از ذوب آهن اصفهان



شرکت سهامی ذوب آهن اصفهان

حق کارگر را بدهید کسی اغتشاش نمی کند!

یکماه است که ذوب آهن برای مبارزه با اغتشاشات اعلام استعلام نموده است. (تصویر زیر گویای این خبر است) آقای صادقی مگر قرار است چه اتفاقی در ذوب آهن بیافتد که مدیریت ذوب آهن به فکر استخدام نیروی ضد اغتشاش گرفته است؟

بی تردید کارگران ذوب آهنی چه با نیروهای ضد اغتشاش و چه بدون نیروهای ضد اغتشاش به دنبال حقوق حقه خود هستند و هیچ نیرویی نخواهد توانست جلو احقاق حق را بگیرد. ما مطمئن هستیم اگر حقوق کارگران رعایت

شود کسی دست به اغتشاش نخواهد زد مگر اینکه مدیریت تصمیم به ندادن حق کارگران گرفته باشد.

سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران منتظر پاسخ مدیریت به این موضوع است.

عنوان: استعلام بهای مبارزه با اغتشاشات	
برگزار کننده: شرکت ذوب آهن اصفهان	استان (ها): اصفهان
نوبت اعلام: استعلام	تاریخ انتشار: ۱۳۹۶/۰۷/۱۸
شماره آگهی: T-۱۱۲-۹۶	تهیه اسناد تا:
منبع: www.esfahansteel.com	ارسال اسناد تا: ۱۳۹۶/۰۷/۲۵
کد هزاره: ۱۲۱۶۰۹۰	بازگشایی:
شرح آگهی: استعلام بهای خرید مبارزه با اغتشاشات	
شروایط آگهی: روش دریافت اسناد استعلام: چاپ آگهی استعلام و پیوسته‌های آن از طریق سایت اینترنتی کارخانه تذکر: در صورت تغییر در تاریخهای فوق با مشخصات فنی، تغییرات از طریق سایت اعلام خواهد شد.	
آدرس: مدیریت برگزارکننده استعلام: آموزش اداره برگزارکننده استعلام: آموزش	
تلفن: ۰۳۱۵۲۵۷ - - هوشنگ احمدی	وبسایت: esfahansteel.com
فکس:	ایمیل:
دسته بندی: تأمین نیروی انسانی	

گزارش خبرنگار پیام سندیکا از مشکلات کارگران ذوب آهن

۱- کامیون‌هایی که مواد شرکت ذوب آهن را حمل می‌کنند، آب بندی نبوده و از رعایت نکات ایمنی و زیست محیطی برخوردار نیستند. این کامیون‌ها ضمن تردد در خیابان‌ها که نشستی مواد دارند، در حین حرکت ریزش مواد از آنان بسیار مشهود است. چرا مدیریت برای این موضوع اقدام و پیشگیری نمی‌کند؟

۲- چرا مبلغ اعتبار وام مسکن کارگران از سوی شرکت افزایش نمی یابد؟؟

۳- ما خواهان رفع مشکل کارگرانی که قرارداد مستقیم هستند و برای کسر اقساط برای وام بانک های بیرون ذوب آهن مشکل دارند، هستیم

۴- در بخش الگومراسیون کارگران برای گرفتن مرخصی باید یکماه قبل اقدام کنند. این اشتباه مدیریتی باید رفع شود

۵- با توجه به بودجه مصوب سال ۱۳۹۵ در خصوص پرداخت هزینه لوازم التحریر برای فرزندان کارگران ذوب آهنی، چرا اجرایی نمی شود.

۶- در حالی که ذوب آهن خود دارای معادن کک لازم در شرکت است، خرید کک از دیگر شرکت ها به چه معناست؟؟ آیا ذوب آهن تصمیم دارد این معادن خود را به ورشکستگی بکشانند؟؟

۷- طولانی شدن زمان برقراری مستمری بازنشستگان صندوق فولاد بعد از بازنشستگی به چه دلیلی روی می دهد؟؟ بازنشستگان به حقوق اندک خود محتاجند.

۸- علت تحت پوشش قرار نگرفتن بیمه تکمیل کارگران برای آزمایش های مانند ژنتیک و غربال گری چیست؟ در حالی که کارگران باید ۱۰۰ درصد تحت پوشش هرگونه ارایه خدمات پزشکی باشند.

۹- شرکت تعاونی روزهای پنجشنبه و جمعه بسته است. آیا بهتر نیست شرکت تعاونی در روزهای دیگر هفته تعطیل شود؟؟ تا کارگران به همراه خانواده هایشان بتوانند در روزهای پنجشنبه و جمعه خرید خود را انجام دهند؟ تعطیلی روزهای پنجشنبه و جمعه تعاونی به صلاح کارگران عضو نبوده و خود تعاونی برای فروش بیشتر باید در این روزها باز باشد.

۱۰- شرکت تعاونی چرا لوازم التحریر فرزندان کارگران را در تعاونی عرضه نمی کند؟؟ این در حالی است که می شود با مصوبه سال ۱۳۹۶ شرکت برای

هزینه لوازم التحریر کارگران، مبلغ این مصوبه به تعاونی داده شود. تا تعاونی با خرید لوازم التحریر خوب ایرانی هم به اقتصاد کشور کمک کند و هم کارگران نوشت افزار ایرانی خریده و هم تعاونی سود خوبی ببرد

گزارش خبرنگار پیام سندیکا از مشکلات کارگران نت مکانیک ذوب آهن:

کارگران این قسمت خواهان:

ارایه تسهیلات وام مسکن، وام ضروری با سرعت بیشتری می باشند - دادن گروه و سمت شغلی به افراد دارای صلاحیت - محاسبه سوابق کاری و سنوات کارگران به شیوه ای درست و منطقی - اعمال سختی کار در سوابق بیمه ای کارگران - اجرا شدن درست مسایل ایمنی در کارگاه - اجرای موارد زیست محیطی در کارگاه برای سلامت کارگران

همچنین پیشنهادهای زیر از سوی کارگران به مدیریت داده شده است:

۱- خرید هواکش های لازم و مناسب برای رفع آلودگی محیط کارگاههای ۴۶ و ۴۷

۲- تمیزکاری کارگاه ۴۶ برای برطرف شدن مشکلات ایمنی در سالن

۳- بازسازی و اجرای لوله کشی آب آشامیدنی برای کارگاه ۴۶ و کف سازی کارگاه

« تغییر شرایط زیستی کارگران ثمره مبارزات سندیکاهای کارگری است. با مبارزات خود جامعه را انسانی و قابل زیست کنیم»

از کارخانه نیشکر هفت تپه چه خبر؟؟



سخنی بامسئولین و مدیریت نیشکر هفت تپه

درحالی نیشکر هفت تپه به بخش خصوصی با کوهی از مشکلات و بدهی که در نتیجه مدیریت ناکارآمد دولت و سیاستهای غلط و رانتی و واردات شکر توسط اقلزاده‌ها، نهادها و افراد وابسته به آنها (ژنهای برتر) واگذار شد، که این شرکت تاثیر بسزایی در اقتصاد شهرستانها و شهرها و روستاهای اطراف خود در شمال خوزستان داشته و دارد. سرنوشت مردم منطقه و کارگران این شرکت توسط برنامه های دولت و سازمان خصوصی سازی در قبال واگذاری شرکت هیچگونه اهمیتی نداشته و علیرغم ماهها اعتراضات گسترده در خصوص ناکارآمدی مالی و مدیریتی خریداران کم تجربه فعلی و وضعیت فلاکت باری که پرسنل این شرکت در حال حاضر دارند هنوز عملا هیچگونه اقدام مناسبی از طرف مقامات مسئول محلی و دولت بعمل نیامده است .

یکی از کارگران این شرکت می گفت چند روز پیش جهت خرید مرغ به مرغ فروشی محل مراجعه کردم، مرغ فروش با اشاره به خانمی چادری که آنجا حضور داشت و دورتر نشسته بود اشاره کرد و با ناراحتی شدید گفت این زن همسر یکی از کارگران نیشکر هفت تپه است. پولی ندارد مرغ خریداری کند و می گوید شوهرم چند ماهه حقوق نگرفته است و فرزندم گرسنه هستند. به بنده پیشنهاد داد که بناچار حاضر است در قبال دریافت ۵۰ هزار تومان برای خرید مرغ تن فروشی کند. وقتی به آن زن نگاه کردم ظاهر محترمی داشت و اهل فساد نبود و معلوم بود از سرناچاری و فلاکت و برای شکم گرسنه فرزندانش حاضر به این کار شده است. تمام بدنم عرق کرد و از ناراحتی دستانم می لرزید. بلافاصله بدون خرید مرغ از محل با لعن و نفرین به مسئولین مربوطه دور شدم. این سرنوشت شومی است که مسئولین مملکت برای مردم بخصوص کارگران بوجود آوردند. چرا باید شرکتی با این تعداد کارگر و عظمت به افرادی واگذار شود که توان اداره مالی و مدیریتی

یک کارگاه کوچک را ندارند؟ البته کسانی مانند نماینده شهر، امام جمعه، وزارت کار، فرماندار و مسئولین امنیتی همه و همه در این مصیبت بزرگ بدلیل سکوت و منفعل بودن شریک هستند.

کارگران این شرکت اخیراً طی نامه ای لیستی از چند مورد از مشکلات و حقوق و مزایای معوق خود را اعلام کردند ولی نتیجه ای تاکنون حاصل نشده و علیرغم اینکه از تیرماه حقوق دریافت نکردند هر روز به عناوین مختلف تعدادی از کارگران تعلیق، تهدید، ممنوع ورود، اخراج شده یا برای آنها پرونده سازی میشود و کمیته انضباطی هم عامل و چماق کارفرما علیه کارگران شده است. اخیراً نیز مدیران اموراداری و مالی شرکت بدلیل پامال کردن حقوق پرسنل و همکاری با مدیریت شرکت توسط قائم مقام این شرکت با افزایش زیاد حقوق و مزایای ماهیانه ثابت تشویق شده اند.

کارگرنیشکر هفت تپه

از هفت تپه چه خبر؟؟ اعتصاب ماشینهای استیجاری نیشکر هفت تپه

ماشینهای استیجاری این شرکت شامل اتوبوس و مینی بوسهای ایاب و ذهاب پرسنل و وانت که بیش از یکصد وسیله نقلیه شرکت هستند، در اعتراض به پرداخت نشدن حقوق خود دست از ارائه خدمات کشیدند. اکثر این ماشینها، وانت های استیجاری هستند که از بهمن ماه ۹۵ حقوق دریافت نکردند و به دلیل مشکل مالی از تامین سوخت وسایل خود نیز عاجزند. علیرغم اعتراض و پیگیری کارگران، پیمانکاران، مالکین ماشینهای استیجاری سبک و سنگین، بازنشسته ها جهت سنوات، کارگران در شرف بازنشستگی برای پرداخت ۴ درصد سهم کارفرما، متاسفانه هر بار با جواب سربالا یا سرخرمنی مسئولین شرکت مواجهند. اخیراً یکی از اعضای هیئت مدیره شرکت در جواب کارگران گفته است: مگر سر گنج نشستیم که شما حقوق میخواین؟

مسئولین محلی و استانی هم که توان دفاع از حق کارگران را ندارند ؛ کارفرما را با پرونده سازی قضایی و امنیتی همراهی می کنند. کمترین درخواست کارگران از دولت برگرداندن شرکت به دولت بدلیل ناتوانی مالی و مدیریتی مالکین جدید این شرکت هستند. مالکینی که بارها اعلام کرده اند ما به قدرت و دولت وصل هستیم.

برخی از مطالبات مزدی و حقوقی پرسنل بدین شرح است: پرداخت نشدن ۴ ماه حقوق . پاداش سال ۹۴ و ۹۵. حقوق بهمن و اسفند ۹۴ روزمزه‌ها. پرداخت نکردن مطالبات تعاونی مصرف حدود ۴۰۰ میلیون که آن را به انحلال کشانده. پرداخت نکردن حق عضویت بیمه تکمیلی کسرشده از حقوق پرسنل به صندوق تکمیلی پرسنل در حدود یکسال. پرداخت نکردن ۳ ماه حق بیمه ماهیانه کارفرما به تامین اجتماعی. لوازیم التحریرمدارس. جیره ماه رمضان. پرداخت نکردن ۱۰ میلیارد سهم ۴ درصد حدود ۲۰۰ نفر از نی بران فصلی جهت بازنشستگی که مصوبه مجلس است. انتظاربیش از ۳۰۰ کارگر دائم جهت پرداخت ۴ درصد سهم کارفرما به بیمه جهت بازنشستگی و هزاران بدبختی دیگر که دولت با سیاستهای مخرب خود شرکت و کارگران و خانواده‌های آنها را به فلاکت کشانده است.

کارگرنیشکر هفت تپه

اقدام به خودکشی یکی از کارگران هفت تپه به‌مراه فرزندان

یکی از کارگران شرکت کشت و صنعت نیشکر هفت تپه بنام بهروز نیکوفرد پس از اخراج توسط مدیریت شرکت آقای افشار و اصفی، بعد از اعتصاب و اعتراض و بستن جاده توسط کارگران، امروز ۹۶/۸/۴ ساعت ۸:۳۰ صبح دو فرزند پسر و دختر ۱۰ تا ۱۲ ساله خود را به شرکت آورده همراه با چاقو و بنزین، تهدید به کشتن خود و فرزندان نمود.

بهروز نیکوفرد همراه فرزندان بیرون از محوطه شرکت، با ریختن بنزین به روی خود قصد آتش زدن خود را داشت و وقتی وارد شرکت شد چاقورا به گلوی پسرش گذاشته بود و می گفت: هرکی جلو بیاد پسرمو میکشم. اما کارگران و همکارانش جلوی وی را گرفتند و مانع از اینکار شدند. با آمدن رئیس حراست آقای خنیفر و تماس با آقای افشار او را به همراه بچه هاش وارد اتاق مدیریت کردند.

وی از سال ۷۲ در این شرکت به صورت قراردادی کار میکرد. بعد از اعتصاب و اعتراض کارگران، بعثت ماهها نپرداختن دستمزد، بوسیله مدیریت از کار خود اخراج شد.

تا زمان انتشار این خبر بهروز نیکوفرد و فرزندان و دو نفر از نمایندگان کارگران در دفتر مدیریت میباشند.

گزارش خبرنگار پیام سندیکا از پتروشیمی بوشهر



سیاست تعدیل نیرو در پروژه های صنعتی ایران بزرگترین زیان را به زحمتکشان و خانواده های آنان وارد می آورد و زحمات نیروی کار و تحمل سخت ترین فشار و گرما و شرعی و بی انصافی های حقوقی سنگین ترین ضربات را بر معیشت خانواده های کارگران وارد می آورد. ... شرکت ساختمان و نصب پتروشیمی بوشهر که عنوان پیمانکار اجرایی را داشت هم اکنون از جانب کارفرما قراردادش تمام شده است و بایستی تسویه حساب بکند و باقیمانده کار را به شرکتهای دیگر واگذار نماید... شوریختانه در طول این مدت شاهد بی انصافیهای بسیاری از جانب این شرکت پیمانکاری و کارفرمای پتروشیمی بوشهر نسبت به کارگران بوده ایم و نمونه زنده آن اعتصابات گسترده اسفند سال ۱۳۹۵ بود که تعداد ۵۰۰ نفر از کارگران و سرپرستان گروه پاپیونگ را تسویه و بلک لیست نمودند و در سال جدید هم وضعیت نابسامان دیر پرداخت دستمزدها را ادامه دادند و پرچم چهار ماه دیرپرداخت دستمزدها را باز هم به اهتزاز درآورده اند و نگران کننده تر از همه اینکه این شرکت پیمانکاری نیز با وجود اینکه پول بیمه را از کارگران را کم میکند ولی نسبت به پرداخت بیمه کارگران از خرداد تا پایان مرداد ماه پشت گوش اندازی نموده است و بعد از چند بار اعتصاب کارگران به آنان وعده داده بود که بیمه ها را میزیزد و بایستی به سر کار بروند..

کارگران هم بخاطر ترس از تسویه و بلک لیست شدن به سر کارهایشان رفتند؛ اما این شرکت بدون ریختن بیمه سه برج خرداد، تیر و مرداد بیمه شهریور را پرداخت کرده است. کارگران مجبور شدند فیش حقوقی خرداد ماه که از بیمه آنان کسر شده بود را به کارفرما نشان بدهند تا رسیدگی بنماید... در حال حاضر تمام کارگران شرکت به دنبال کارهای تسویه حساب خود هستند تا طبق گفته کارفرمای پتروشیمی بوشهر دستمزدها، حقوق و مزایای آنان در روز شنبه ریخته شوند. کارگران در خوابگاههای خود خواهند

ماند تا به حقوق و مزایای آنان و وضعیت بیمه رسیدگی شود. کاملن پیداست که پس از این تسویه حساب شدن بایستی کیف کارگری خود را بردارند و باز هم بدنبال کار بگردند تا ببینند پس از گذراندن شرحی های تابستان در این اوضاع نابسامانی چگونه بایستی کار درست و مطلوب پیدا بنمایند؟!

(وارتان خرمدین، عضو سندیکای کارگران فلزکار مکانیک ایران)

گزارش خبرنگار پیام سندیکا از تراکتورسازی تبریز



دوستان عزیز و همکاران گرامی عضو در صندوق آینده ساز،

سرتون گرم مشکلات تظلم از صندوق آینده ساز شده و از ظلمی که بیخ گوشتان نسبت به سهامداران بازنشسته تعاونی مصرف تراکتور سازی می شود، بی خبرید. ظاهرن یه عده تازه به دوران رسیده تصمیم گرفته اند ما را از حق انتخاب هیات امانا بازرسی تعاونی مصرف با داشتن بیشترین عضو محروم کنند و در مرحله بعد از تعاونی اخراجمان کنند تا صاحب سرمایه گذاری ما شوند.

جهت اعتراض و جلوگیری از نقشه شومشان وعده ما یکشنبه ۹۶/۷/۳۰ در تراکتور سازی.

لطفا اطلاع رسانی شود.

گزارش خبرنگار پیام سندیکا از ایران خودرو



ایران خودرو

با اینکه بعد از اعتصاب های مکرر، مدیریت ایران خودرو قول داده بود که دیگر روزهای جمعه را کار اعلام نکند، مدیریت در یک حرکت غیر کارگری روز جمعه ۱۴ مهرماه را سه شیفت کار اعلام کرد و بسیاری از برنامه های کارگران و خانواده هایشان را بهم ریخت.

متأسفانه زمانی که شیفت کار اعلام می شود، شیفت های کارگران عوض نمی شود یعنی شیفت بعدازظهر هفته قبل، این هفته هم بعد از ظهر کار می شود.

در خبری ناگوار همسر یکی از کارگران با این اعلام شیفت، جان خود را از دست داد. این کارگر که دارای یک بچه ی یکماهه است، بعد از اتمام کار وقتی ساعت یک شب به خانه می رسد در کمال ناباوری مشاهده می کند که همسرش سکنه کرده و فوت نموده است. و نوزاد هم مدت هاست گریه و بی تابی می کند. به نظر پزشک، همسر این کارگر پنج ساعت پیش سکنه کرده بوده (یعنی بین ۷ تا ۸ شب) و چون کسی در خانه نبوده، متأسفانه فوت می کند.

اگر شرکت ایران خودرو برای سود بیشتر شیفت اعلام نمی کرد این هفته همکار داغدیده ما صبح کار می شد و همسرش زنده می ماند. ما ضمن تسلیت به این همکار محترم و آرزوی تحمل این مصیبت، مقصر این حادثه را مدیریت بی کفایت ایران خودرو می دانیم.

گزارش خبرنگار پیام سندیکا از کارگران پروژه ای ایرانی در عراق

تصاویری که مشاهده می کنید از دستگیری کارگران پروژه ای ایرانی در عراق و بوسیله پلیس امنیتی است که از دیشب ۶ مهرماه از ساعت ۱۲ ظهر تا ۹ شب مثل اسیر با مسلسل در محاصره بودند. اینها کارگران ایرانی هستند که در شرکت سامسونگ کار می کردند. اینها کارگرانی هستند که با ورود به عراق در کارهای پروژه ای اقدام به کار نموده اند. البته یکی از شگردهای پیمانکاران خارجی مستقر در عراق این است که کارگران را بعد از چندی به پلیس امنیت عراق معرفی می کند و آنها هم با بهانه اینکه شما مجوز کار ندارید چنین رفتاری را با کارگران ایرانی می کنند.

متأسفانه به دلیل حمایت نشدن این کارگران از سوی دولت و وزارت کار ایران ، کارگران بی پناه ایرانی به چنین دردهایی می افتند. در یک کمپ کارگری پلیس عراق پاسپورت کارگران را ضبط کرده و به اطلاعات عراق برده است و به هیچکس هم نگفته اند که دلیل این رفتارها چیست.

در تمام کشورها سندیکاهای کارگری از حقوق کارگران در مقابل کارفرما وظیفه دفاع دارد . در همین عراق انواع شغل ها دارای سندیکای کارگری است. بجز ایران که سندیکاهای کارگری قدغن بوده و سندیکا قدرتی ندارد تا بتواند از کارگران حمایت بکند.



گزارش تکمیلی خبرنگار پیام سندیکا از عراق

با اینکه چندین بار اعلام شده وضعیت کار در عراق مناسب نیست و واقعیت داره اما هنوز کارگران ایرانی بت تبلیغاتی که می شود فریب خورده برای دستمزدی بیشتر به عراق می روند. وضعیت بخصوص در پالایشگاه زیبر شمالی واقع در بصره که شرکت سامسونگ کره مسئول اجرایی و دو نفر به نام عباس و احمد که عراقی هستن و نیرورسان می باشند. شرایط بدی وجود دارد. یکی از شرایط بد تهیه نکردن ویزای کاری شش ماهه برای کارگران ایرانی است و نفرات مجبورند با ویزای زیارتی یک ماهه که نیرورسان با پرداخت رشوه به ایست و بازرسیها بین راهی کارگران را بطور قاچاقی رد کند و به پالایشگاه برساند. که این کار خلاف و غیرقانونی بوده ولی از چهار روز پیش پلیس و سفارت عراق متوجه شده اند و وارد پالایشگاه شدند و به نیروها اجازه کار نداده اند و حق خروج از کمپ را بهشون نداده اند تا بعد از عاشورا تکلیفشون را مشخص کنند

استمداد کارگران شاغل در عراق از پیام سندیکا

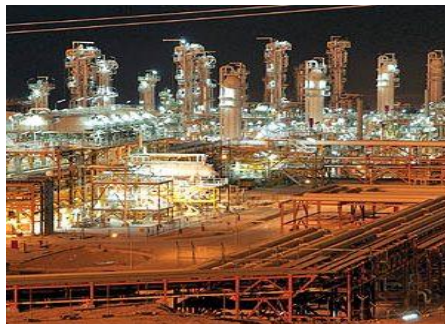
دوستان ما در عراق گیر افتادیم. اطلاعات عراق پاسپورتامونو برده. الان ما در واقع زندانی هستیم در کمپ. دوهفته است که ما حق خروج از کمپ نداریم. اون کسیکه ما را آورده اصلا گوشش بدهکاره این حرفا نیست و روزانه داره برنامه ریزی میکنه یه دروغ دیگه به کارگر بگه. دوتا شرکت عراقی هستن که توسط، دو نفر ایرانی که اسم یکی سید محمد شریفی و دومی بنام رعد .

صدها کارگر ایرانی به صورت اسیر یا زندانی اینجا نگه داشتن که از این منع ورود به مملکت این نفرات و شرکتهای عراقی سود میبرند. و ما متاسفانه صدامون به جایی نمیرسه. اما مشکل اینجاست که ما فریبمون داده شرکت

سامسونگ و با ویزای کار مشغول بکار نشدیم. الانم وضعیت پلیسی نیست اما حراست حق خروج نمیده تا دادگاه رای صادر کنه. سامسونگ سواستفاده کرده و با ویزای زیارتی از نیروها کار می گرفت.

« در خبری که ۸ روز قبل از وضعیت کارگران ایرانی شاغل در پروژه های عراق و حمله پلیس عراق به کمپ کارگران شاغل در شرکت سامسونگ خبر دادیم و عکس زیر را هم فرستادیم. کارگران هنوز در کمپ زندانی هستند و فریاد رسی نیست»

گزارش خبرنگار پیام سندیکا از اعتصاب در پالایشگاه ستاره خلیج در بندرعباس



با عقب افتادن حقوق کارگران در این پالایشگاه چند روز است که کارگران دست به اعتصاب زده اند. امروز ۶ مهرماه با ورود بیش از ۵۰ نفر نیروی انتظامی و ۱۰۰ سرباز در کمپ بندرعباس تاکنون ۲ سوله روبه رو بوفه گلستان آتش گرفته است. کارگران خشمگین تمامی درب و پنجره های دفتر مدیریت را شکسته و با حمله کردن به آشپزخانه و غذاها رو بردند تا در خوابگاهها متمرکز شده به اعتصاب ادامه دهند. کارگرانی که تجربه اعتصاب

های قبلی را دارند از گرفتن فیلم و عکس در انظار خوداری می کنند چون می دانند پس از ختم اعتصاب بلک لیست خواهند شد و از پروژه اخراج می گردند.

تمامی تلاش مدیریت این است که کارگران را به زور به سرکار بفرستند که تاکنون موفق نشده اند.

« با توجه به اعتصاب در کارخانه های هپکو و آذرآب اراک و همبستگی کارگران شهر با این اعتصاب، با خبر شدیم احتمال اینکه کارگران فلات قاره نیز در حمایت از این کارگران اعتصاب کنند بسیار است »

گزارش خبرنگار پیام سندیکا از اعتصاب در پارس جنوبی



صبح امروز مورخ بیستم مهرماه نود و شش کارکنان و کارگران فاز ۱۴ پارس جنوبی درب های ورودی این فاز را مسدود کردند. عدم پرداخت حقوق و مزایای قانونی در پنج ماه گذشته از مطالبات کارگران و کارکنان بوده است. گفتنی است در ماه ها و روزهای اخیر شاهد اعتصابات کارگری زیادی در پروژه های پارس جنوبی بوده ایم و این اولین بار نیست که کارگران و کارکنان شاغل در این منطقه دست به تجمع می زنند.

گزارش خبرنگار پیام سندیکا از پالایشگاه فاز ۱۳ رجب

در گزارشات مکرر خبرنگاران پیام سندیکا از پارس جنوبی و اعلام اینکه قراردادهایی به کارگران تحمیل می شود که ضد انسانی بوده و حق و حقوق کارگری و مدنی آنها را سلب می کند، متن قراردادی که در پالایشگاه فاز ۱۳ رجب به کارگران تحمیل می شود را در معرض دید عموم گذاشته و قضاوت با خوانندگان است. بخش دوم قرارداد:

همچنین اینجانب اقرار و تایید می نمایم..... در صورت عدم پرداخت مطالبات قانونی از سوی پیمانکار و یا بروز هرگونه اختلاف فی ما بین اینجانب و پیمانکار، از ایجاد هرگونه اعتصاب و تجمع غیرقانونی و اخلال در نظم داخلی و ایجاد مزاحمت و ممانعت از حق و حقوق سایر پرسنل و پیمانکاران و کارفرمای اصلی پالایشگاه خوداری نمایم و حق و حقوق قانونی خویش را از طریق مراجع صالحه قضایی/ شبه قضایی مطالبه و درخواست نمایم و در غیر اینصورت کارفرمای اصلی حق دارد ضمن برخورد قانونی و قضایی کلیه مطالبات استحقاقی اینجانب را به نفع خود توقیف و ضبط نماید و در این خصوص حق هرگونه ادعا و اعتراضی را از خود سلب می نمایم.

کارگران به خبرنگار پیام سندیکا از قراردادهای اسارت آور می گویند

با انتشار متن قرارداد پالایشگاه ۱۳ رجب کارگران می گویند این قرارداد اسارت بار تقریباً در همه فازها به کارگران تحمیل می شود.

این قرارداد در فازهای ۱۲، ۱۷، ۱۸، ۲۲ و ۲۴ و در پتروشیمی مرجان نیز به کارگران داده شد و کارگران نیز مجبورن امضا کرده اند.

اگر بابت پرداخت نکردن حق و حقوقت اعتصاب کنی یا بی نظمی کنی
 اخراجی و پایه گزار این نمونه طرح هم از فاز ۱۵ و ۱۶ که زیر نظر شرکت
 های نظامی و شرکت پایندان و دریا ساحل آغاز شد.

"مهدنامه پرسنل پیمانکاران"

اینجانب فرزند..... با کدملی..... که با عنوان شغلی..... در پیمانکاری..... به کارفرمایین.....
 با شماره گیت پاس..... از تاریخ..... در پالایشگاه فاز ۱۳ رجب شروع به کار نموده ام متعهد می گردم نسبت به
 ثبت ورود و خروج (کارکرد روزانه خود) از طریق دستگاههای حضور و غیاب تشخیص چهره پیمانکاری.....
 بصورت روزانه اقدام نمایم و حقوق و دستمزد استحقاقی خویش را نیز بر مبنای میزان کارکرد ثبت شده در دستگاههای
 حضور و غیاب در محوطه پیمانکار مربوطه مستقر در کارگاه فاز ۱۳ رجب مطالبه و درخواست نمایم. بدیهی است در صورت
 اینصورت اینجانب کارکردی نداشته و هیچگونه ادعایی نخواهم داشت.

همچنین اینجانب اقرار و تأیید می نمایم که کارگر پیمانکاری..... به کارفرمایین..... بوده و متعهد می شوم کلیه حقوق،
 دستمزد و سایر مزایای قانونی خویش را صرفاً بر مبنای کارکرد نایب شده دستگاههای ثبت حضور و غیاب از پیمانکاری
 مذکور مطالبه و درخواست نمایم و در صورت عدم پرداخت مطالبات قانونی از سوی پیمانکار و یا بروز هرگونه اختلاف
 فی مابین اینجانب و پیمانکار از ایجاد هرگونه اعتصاب و تجمع غیرقانونی و اختلال در نظم داخلی و ایجاد مزاحمت
 سباحت از حق و حقوق سایر پرسنل و پیمانکاران و کارفرمای اصلی پالایشگاه خودداری نمایم و حق و حقوق قانونی
 خویش خود را از طریق مراجع صالح قضایی اشبه قضایی مطالبه و درخواست نمایم و در غیر اینصورت کارفرمای اصلی
 حق دارد ضمن برخورد قانونی و قضایی، کلیه مطالبات استحقاقی اینجانب را به نفع خود توقیف و ضبط نماید و در این
 خصوص حق هرگونه ادعا و اعتراض را از خود سلب می نمایم.

نام و نام خانوادگی.....
 محل امضاء: تهران گشت.....

مهر و امضاء پیمانکار.....

مهر و امضاء کارفرما.....

گزارش های کارگری از شرکت واحد اتوبوسرانی تهران به نقل از کانال تلگرامی سندیکای واحد

۱- عدم شارژ کارت اعتباری کارگران شرکت واحد/ تهاجم مدیریت به حقوق کارگران گسترده شده

در ادامه تهاجم مدیریت به حقوق کارگران، از چند ماه پیش ابتدا مبلغ شارژ کارت اعتباری (کارت خرید) کارگران کم شد. اخیرا نیز باید به مناسبت عید فطر و عید قربان کارت اعتباری کارگران شارژ می شد اما مدیریت به امروز و فردا کردن هنوز شارژ کارت اعتباری کارگران را به مناسبت های مذکور انجام نداده است. همچنین جایزه دانش آموزان ممتاز که هر ساله به فرزندان ممتاز کارگران پرداخت می شود هنوز پرداخت نشده است.

زحمتکشان شرکت واحد دریافت حق تان شامل شارژ کارت اعتباری، پرداخت به موقع حق بیمه، استفاده به موقع و با کیفیت از سفرهای سیاحتی و زیارتی و در گرو حساسیت شما در پیگیری این حقوق می باشد. در غیر اینصورت رفته رفته حقوقی را که در سال های قبل و از سال ۸۴ به بعد به دست آورده ایم رفته رفته کم و یا قطع خواهد شد.

کارگران گرامی ضرورت دارد برای حفظ حقوق خود بیش از پیش متحد شده و در دفاع از حقوق مان لحظه ای درنگ نکنیم.

۲- آب توقفگاه سرخه حصار سامانه یک چند روز است قطع است اما مدیریت ناکارآمد بودجه را صرف تحمیل شورای فرمایشی بر کارگران می کند

در حالیکه که یک هفته است که آب توقفگاه سرخه حصار سامانه یک قطع است و کارگران در عذاب و سختی هستند. مدیریت ناکارآمد این سامانه برای تحمیل شورای اسلامی کار فرمایشی بر کارگران هزینه های زیادی انجام داده است که بخشی از این هزینه صرف اجیر کردن شوراهای دیگر سامانه ها و افرادی که چند سالی است خود را به مدیریت فروخته اند و در سامانه دو و

چهار شاغل هستند شده است. مدیریت سامانه یک شوراهای دیگر سامانه ها و افراد مذکور را با تطبیع در روز رای گیری به سامانه یک آورد تا در ایجاد زمینه برای تخلف و تقلب گسترده و سازمان یافته در خدمت مدیریت باشند.

اما حالا به بهانه نبود بودجه مشکل آب توقفگاه سرخه حصار یک هفته است که ادامه دارد. و کارگران در عذاب و سختی هستند. همین مدیریت نالایق در تابستان گذشته به بهانه نبود بودجه در پایانه آزادی حتی یک آبسرد کن تهیه نکرد و رانندگان آب خنک نداشتند.

۳- شنیده ها در مورد اختلاس مدیر و معاون بهره برداری سامانه دو شرکت واحد

صحبت موضوع اختلاس چند میلیاردی مدیر و معاون بهره برداری سامانه دو شرکت واحد چندی است که بر سر زبان کارگران این شرکت است افراد مذکور از سمت خود برکنار و در موردی سامانه محل خدمت فرد تغییر کرده است. به محض اطلاع بیشتر از اختلاس مذکور اخبار آن به اطلاع کارگران خواهد رسید.

۴- انتخابات (انتصابات) شورای فرمایشی سامانه شش ابطال شد

علی رغم اینکه کارگران سامانه شش با اجبار و تهدید عوامل مدیریت، مجبور به رای دادن و شرکت در انتخابات تحمیلی شورای اسلامی کار فرمایشی بودند؛ اما با مشارکت هوشیارانه در این رای گیری تحمیلی و زدن ضربدر در تعرفه رای کاندیداها نتوانستند یک سوم کل آراء را کسب کنند و انتخابات (انتصابات) مذکور ابطال شد.

در مرحله اول این انتخابات (انتصابات) برای تعیین منتخب کارگران در هیات نظارت بر انتخابات نیز با وجود اینکه مدیریت بسیار تلاش کرد تا دست نشانده خود رای بیاورد اما کارگران با رای دادن بسیار قاطع به کارگر معتمد خود نماینده واقعی شان در هیات نظارت را برگزیدند و علی رغم تخلفاتی زیادی که

مدیریت با هماهنگی اداره کار استان انجام داد اما حضور منتخب واقعی کارگران در موقع شمارش آراء مانع از تقلب در شمارش آراء شد و کارگران موفق شدند مانع از تشکیل شورای اسلامی کار فرمایشی گردند.

۵- جمعی از رانندگان و کارگران سامانه یک شرکت واحد باشکایت نزد وزیر کار خواهان رسیدگی به تقلب گسترده سازمان یافته در رای گیری شورای اسلامی کار فرمایشی شدند

به نام آنکه دادگر است

وزیر محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی

موضوع: اعتراض به تقلب گسترده سازمان یافته در انتخابات شورای اسلامی کار سامانه یک شرکت واحد، همچنین تصمیمات مغایر قانون اداره کار استان در صدور مجوز فعالیت به شورای مذکور.

با سلام و احترام

اینجانب **علی رحیم** ... کارگر سامانه یک شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه باستحضار می رساند علی رغم اینکه طی دو مرحله رای گیری در سامانه مذکور از 10 نماینده موضوع بند ج ماده 8 آئین نامه اجرایی قانون تشکیل شوراهای اسلامی کار تنها 8 نماینده رای آورده اند و باید تشکیل شورا به مدت یک سال به تعویق می افتاد اداره کار استان مغایر ماده 8 آئین نامه انتخابات شورا، مجوز فعالیت برای شورای اسلامی کار سامانه یک شرکت واحد صادر کرده است. لذا خواهان لغو مجوز فعالیت شورا می باشم.

البته 4 نفر از 8 نماینده مذکور، در مرحله دوم انتخابات که تقلب گسترده و سازمان یافته ای صورت گرفته انتخاب شده اند. تقلب صورت گرفته به شرح موارد ذیل می باشد.

1- با توجه باینکه چهار صندوق رای در سامانه یک وجود داشت. برخی کارگران در یک صندوق و با صندوق های مختلف چند بار رای داده اند. و در مواردی به جای کارگرانی که در مرخصی بوده اند رای داده شده است.

2- در مرحله دوم انتخابات:

الف- رای میکائیل شریف اوغلی 593 رای اعلام شده در حالیکه در مرحله اول انتخابات 243 رای داشته است.

ب- رای سید فردین حسینی 531 رای اعلام شده در حالیکه در مرحله اول انتخابات 155 رای داشته است.

ج- رای میرویس ادیبی 433 رای اعلام شده در حالیکه در مرحله اول انتخابات 243 رای داشته است.

د- رای حبیب اله متین 416 رای اعلام شده در حالیکه در مرحله اول 205 رای اعلام شده است.

با بررسی آمار مذکور پراحتی می توان دریافت تقلبی بسیار گسترده برای این افراد صورت گرفته است چرا که اگر این افراد اینقدر محبوبیت داشته اند که در مرحله دوم 416 الی 593 رای آورند پس می بایست قطعا در مرحله اول می توانستند 273 رای که حد نصاب یک سوم کل آراء بود را بیاورند. چگونه می شود باور کرد میکائیل شریف اوغلی در مرحله دوم انتخابات با 593 رای از محسن محجوبی با 491 رای که نفر اول مرحله اول انتخابات بوده است 102 رای بیشتر بیاورد. همین وضعیت در مورد سایر کاندیداها که در مرحله دوم انتخابات رای آورده اند وجود دارد. و محال ممکن است که سید فردین حسینی که در مرحله اول انتخابات 155 رای داشته است در مرحله دوم انتخابات 531 رای بیاورد یعنی سه و نیم برابر رای مرحله اول انتخابات. در حالیکه دیگر کاندیداها آراء شان در مرحله انتخابات میانگین 40 رای افزایش داشته است. قطعا با باز شماری آراء نتیجه انتخابات بسیار تغییرات تعیین کننده ای خواهد داشت. بنابراین خواهان باز شماری آراء هستم.

3- در حالیکه در مرحله دوم انتخابات می بایست 6 نماینده انتخاب می شد و بنابراین انتخابات باید از میان 12 نفر که در مرحله اول بیشترین رای را آورده بودند صورت می گرفت. اما به بهانه انصراف دو تن از کاندیداها رقابت بین 10 کاندیدا صورت گرفت. در حالیکه میبایست 2 نفر از دیگر کاندیداها را به لیست 10 نفره اضافه و طبق قانون رقابت بین 12 کاندید صورت می گرفت.

سید تقی
سازمان صدور و توزیع و ارتباطات کارگران و نمایندگان
تاریخ: ۹۸/۷/۲۸
مقتضی محترم: خواهشمند است به منظور پیگیری نامه خود، پس از ۱۰ روز با شماره های ذیل تماس حاصل فرمائید.
۶۴۴۹۳۹۱۶-۶۴۴۹۳۶۶۱

شماره نامه: ۱۳۹۱۹۹

ع. ا. انصاری

علی رحیم شریف اوغلی

۷- یادداشت رسیده از کارگر سامانه یک راجع به تقلب در رای گیری شورای اسلامی کار فرمایشی

جمع بندی انتخابات (انتصابات) در چند جمله حرف حساب، خصوصاً به کاندیداهای فریب خورده؟!؟

پس از اتمام مراحل انتخابات شورای کارفرمایی و در کنار هم گذاشتن نتایج حاصله از دور اول و دوم انتصابات در سامانه یک بر آن شدید برای چند تن از تازه وارد ها به انتخابات و در رأس تبلیغ کننده گان تازه نفس و تازه از راه رسیده که قرار گذاشت که من و تو ما شویم تا بتواند نسیم را به طوفان تبدیل نموده و اگر امین مناسب برای کارگران نشد نسخه شورا را به لوح خاطرات بسپارد، نه تنها نسیم به طوفان تبدیل نشد بلکه در مقابل نامزدهای همطراز خود هم جرأت تکرار لفظ نسیم را نداشت. در صدد آن بر آمدیم هم توصیه ای داشته باشیم.

با اندکی تامل بر نتایج بر کسی پوشیده نیست کسی که هرگز از اتاقتش بیرون نیامد چگونه می شود نفر اول؟ چگونه نفر دوازدهم در دور دوم می شود نفر دوم؟ اینها توهین به شعور همه کارگران است. ولی کسی که به تمامی ابزار های ممکن جهت اثبات و تبلیغ متصل شد می شود نفر؟

ای جوان تازه کار و فریب خورده کارفرما، شما که امروز برای گرفتن حق مسلم خود مमाشات می نمایید پس چرا به همه کارگران عزیز و خدوم سامانه وعده گرفتن حقوق مسلم در چهار چوب قانون را سر دادید؟ مگر حق خودتان در قانون نیامده؟ شاید حق شما را هم کارفرما مثل آراء با کارت های هدیه خریدند.

کارگران عزیز و زحمتکش بدانید این همان صداقتی است که همیشه بیان نموده ایم، کارفرما کسانی را که احتمال می دهند مشوق خوبی برای گرم کردن فضای انتخابات می شوند گلچین نموده و پس از بازی دادن در پازل خود و گرفتن گره لازم به راحتی حذف می نمایند. کارفرما و انتصابیون انتخابات

بدانید افکار همیشه بیدارکارگران، شما را به خاطر نادیده گرفتن حق الناس نخواهند بخشید چه آنان که انتخابات را به سمت سلیقه خود بردند و چه آنان که هر جور خواستند رای ها را قرائت نمودند. و چه آنان که در این زمین بازی نموده و پرسنل را به پای صندوق هایی رای کشاندند تا سناریوی از قبل تنظیم شده را تا در حین حمل صندوق به دپو با تقلب و خیانت و به بهانه صیانت از آراء با جوالدوز رأی های ضربدري و اعتراضی کارگران را از صندوق بیرون کشیده و با نوشتن اسامی کاندیداهای مورد نظر صندوق تو خالی را پر نمایند.

۹- علی رغم اینکه شورای فرمایشی در سامانه ۶ رای نیاورده مدیریت با همکاری و سکوت اداره کار استان و وزیر کار درب شورا را گشوده است.



یادداشت رسیده از راننده سامانه شش شرکت واحد

با توجه به عدم استقبال پرسنل و رانندگان زحمتکش سامانه شش در ۲ دوره انتصابات شوراهای فرمایشی در گذشته و هم چنین انتصابات این دوره، برخلاف انتظار و تعجب عوامل کارفرما، موجی از ناامیدی بین مسئولان و دست اندرکاران سامانه کاملاً نمایان گردیده است. که از جمله می توان به هزینه و اجیر کردن جیره خواران کارفرما در فضای امنیتی گرفته تا استفاده از اعضای شوراهای غیر کارگری با استخدام بادیگارد های فاقد سلامت جسمانی و عقلانی و همچنین عدم روابط عمومی مناسب، باعث رسوایی بزرگی برای کل مجموعه شرکت واحد شده اند.

روی سخن نویسنده این مطلب به اشخاص رانده شده از سندیکای کارگران شرکت واحد میباشد. آقایانی که خود را منتسب به نام و اعتبار پرافتخار سندیکا در گذشته می نمائید، لطف نموده علت حضور یکباره خود را بیان نمائید؟ با توجه به عدم اشتغال شما در سامانه شش، علت حضور در انتخابات برای چه منظور می باشد؟ اصرار و ترغیب شما به کارگران جهت رای دادن چه دلیلی دارد؟ لطف اهداف خود را برای کارگران بیان کنید. در ضمن در این سالها کجا بوده و چه کرده اید؟؟ و از کدام حقوق کارگران شرکت واحد دفاع کرده اید که امروز نگران انتخابات در سامانه شش شده و از زندگی و کار خود زده به این سامانه تشریف آورده اید؟ چه همنوایی بین شما و عوامل کارفرما و خود کارفرما برای اجرای این انتخابات هست؟؟ چرا شفاف نمی گوئید که به دنبال چه هستید؟ علت حضور شما در کنار خود فروخته های شوراهای مناطق و مسئولین سامانه شش به چه منظور می باشد؟

صد افسوس نادان هایی که امروز برای اربابان خود دم تکان می دهند این را نمی دانند که تاریخ مصرف شما نیز همچون خود فروخته های سامانه شش میان کارگران هیچگونه اعتباری ندارد و به پایان رسیده است. بهتر است همچنان در خانه نشسته و جارو بدست اطاق ذهن تان را نظافت نمائید.

گزارش خبرنگار پیام سندیکا از مشکلات کارکنان خطوط هواپیمایی

لباس زیبا، سیمایی خوش، قدی بلند نمایشگر یک خدمه پرواز است و جوانان را فریفته این شغل می‌کند. مهمانداران و یا بطور کلی خدمه پرواز خطوط هواپیمایی از جمله زحمتکشانی هستند که حقوق مندرج در قانون کار برایشان رعایت نمی‌شود. قراردادهای کاری سه ماهه، ششماهه، و یکساله دارند که هر زمان کارفرما اراده کند می‌تواند از تمدید آن خوداری کند و همیشه نگرانی از بیکاری با آنان همراه است. یک خدمه پرواز با سابقه ای بیش از ۵ سال حقوق در حد ۲ میلیون و ۵۰۰ هزار تومان دریافتی دارد.

این خدمه پس از ۲۰ سال خدمت از بازنشستگی به دلیل کارهای سخت و زیان آور بهره مند نمی‌شوند. در حال حاضر خدمه بسیاری از خطوط هواپیمایی با بیش از ۲۰ سال کار همچنان در حال خدمت رسانی هستند. خدمه پرواز گاه در روز ۳ پرواز پشت سر هم انجام داده که به لحاظ پزشکی خطرناک می‌باشد.

صدمات ناشی از پرواز های بی وقفه این زحمتکشان را دچار صدماتی مانند کر شدن و دیسک کمر می‌نماید. متأسفانه خدمات پزشکی ارائه شده به این زحمتکشان بصورت دوره های یکساله و ۴ ساله است که با استانداردهای هواپیمایی جهانی در تناقض است. هر یک سال یک چکاپ سرپایی و در هر چهار سال یک چکاپ کلی می‌شوند. به دلیل فشار وارده بر این خدمه در ارتفاعات موضوع فشار خون و کر شدن حتمی می‌باشد که ۹۰ درصد این کارکنان پس از ۳۰ سال دچار آن می‌شوند و چون آماری از مرگ و میر این زحمتکشان در دست نیست نمی‌توان مستند در این مورد حرف زد.

این زحمتکشان از هیچگونه تشکل صنفی برخوردار نیستند. ۳ سال پیش در یک اعتراض ۵۰۰ نفره هماهنگ کارکنان پرواز، بیش از ۱۵۰۰ خدمه پرواز قراردادهایشان تمدید نشد و بیکار شدند.

با توجه به اینکه هیچ خطوط پروازی اضافه نشده است و خط پرواز هم کماکان ثابت می‌باشد ما شاهد استخدام سالانه ۲۰۰ خدمه پروازی برای هر خط

هواپیمایی هستیم که اکثرن خانم می باشند. خدمه پرواز بعد از ۵ سال کار کردن نگران بیکاری خود بوده و بیشتر مواقع از تمدید قراردادهايشان خوداری می شود تا افراد تازه کار جایگزینشان بشوند.

گزارش خبرنگار پیام سندیکا از عقب افتادن حقوق ها

شرکت پیمانکاری درمانکار آرشیدا که خدمات آشپزخانه ای به بیمارستان های مدنی ، کسری، باهنر و دانشگاه آزاد و فنی و حرفه ای کرج را ارایه می کند حقوق کارگران خود را دو ماه به دوماه دیر پرداخت می کند. او به کارگران اعلام کرده است هر زمان از کارفرمای خود پولی بگیرد به کارگران هم حقوق خواهد داد و در غیر اینصورت از حقوق خبری نیست.

این کارفرما در اظهاراتی عنوان نموده هر که با این شرایط حاضر به کار نیست می تواند دست از کار کشیده و برود. حقوق کارگران از شهریورماه پرداخت نشده است. بیکاری و ارتش بیکاران، چنین کارفرمایان را وقیح و جری کرده است.

گزارش خبرنگار پیام سندیکا از کارخانه آدینا جام

این کارخانه که در شهرک صنعتی قم واقع شده و به تولید شیشه می پردازد ۳۰ کارگر دارد. کارگران این کارخانه با امضای قرارداد سفید امضا و سپردن سفته های میلیونی مشغول به کار می شوند. بخشی از این کارگران بیمه تامین اجتماعی شده اند و بخشی دیگر نه.

کارگران بیشتر کارخانه های شیشه در ایران همین وضعیت را دارند.

گزارش خبرنگار پیام سندیکا از آلودگی فیروزکوه!

در ایران چندین کارخانه تولید ماسه ریخته گری هست و میتوان به تاوان سیلیس گرمسار و تولید سیلیس دامغان اشاره کرد اما کارخانه سیلیس فیروزکوه با تولید ماهانه قریب ۲۰۰۰۰ تن تولید ماهانه و ده سائز دانه بندی بزرگترین آنها محسوب میشود

مصرف عمده تولید ان در ریخته گری و تولید شیشه و سند بلاست و تصفیه و فیلتر آب و مایعات و چینی و سرامیک میباشد

کارخانه های سیمان و کارخانه تولید سیلیس در فیروزکوه از جمله آلاینده ترین مراکز مهم شهر هستند. گرد و غبار متصاعد شده از کارخانه سیمان و همچنین حمل سیلیس استخراج شده از معدن توسط خودروهای غیر استاندارد باعث عمده آلودگی زمین و هوای شهر هستند.

تریلی های به کار گرفته شده از سوی مسولین کارخانه جهت حمل سیلیس به دلیل استاندارد نبودن و بدون رعایت موارد بهداشتی روانه سطح شهر می شوند. کافی است تریلی هایی که از کارخانه بیرون می آیند را تا خارج شدن از شهر دنبال کرده و زیر جایگاههای نشت سیلیس ظرفی بگذاریم تا مشاهده شود که هر تریلی حمل سیلیس از کارخانه تا زمان خارج شدن از شهر بیش از ۲۰ کیلوگرم سیلیس به زمین ریخته و این در حالی است که حداقل روزانه ۱۰ تریلی بارگیری می شود.

چه کسانی باید جلوی این بی تدبیری و سهل انگاری مسولین کارخانه ها را بگیرد؟ سهم مردم فیروز کوه از سود هنگفت استخراج سیلیس روزانه ۲۰۰ کیلوگرم سیلیس رها شده در سطح شهر و فرو رفتن در ریه هایشان است.

مسولین پاسخ دهند ، آیا گذاشتن فیلتر در کارخانه سیمان و به کار گرفتن بونکر به جای تریلی برای حمل سیلیس هزینه زیادی در مقابل سلامت شهر است؟

گزارش خبرنگار پیام سندیکا از اراک

کارخانه قند سازند اراک پس از ۸۰ سال فعالیت تعطیل شد و کارگران با حداقل حقوق یا بازخرید و یا بازنشسته شدند. مردم اراک در مصاحبه با خبرنگار شبکه خبر ۲ اعلام می کردند که حاضرند خود از جیبشان خرج راه اندازی کارخانه را بدهند. بدنبال تعطیلی این کارخانه کشاورزان منطقه که چغندر قند کشت می کردند نیز بیکار شدند و نمایندگان دولت در حال ترغیب کشاورزان به تغییر کشت در منطقه هستند. یکی از کارگران قدیمی که با حداقل حقوق بازنشسته شده اعلام کرد علت اصلی تعطیلی کارخانه واردات قند و شکر از خارج است.

نا گفته پیداست که چه خبر است از گوشه و کنار خبرهای این چینی می رسد چه به دلیل ایجاد تنش در کشور چه به خاطر واقعیت قضیه که از زبان یکی از کارگران بیان شد. بر سر نیشکر هفت تپه هم همین بلا آمد.

گزارش خبرنگار پیام سندیکا از بی پناهی کارگران افغانی

صبح امروز ۲۱ مهرماه محمد کارگر افغانی که در بیمارستان مدنی کرج بستری بود جهت فرستادن به کشورش به کلانتری برده شد. این کارگر ۱۸ ساله افغانی، ششماه پیش به دلیل افتادن از بالابر توسط کارفرمایش به بیمارستان آورده و رها شده بود. این کارگر که تازه به استخدام این کارفرما در آمده بود نه نشانی محل کار را می دانست و نه نام کارفرمایش را. پس از ششماه و بهبودی کامل، به دلیل نداشتن قدرت مالی با شکایت بیمارستان به کلانتری اعزام شد.

آنچه قابل توجه است محبت پرستاران و پزشکان به این بیمار بی پناه و مردمی که به عیادت بیمارانشان می آمدند، بود. کارفرمای بی غیرت نیامد و حق و حقوق محمد پیشش ماند، اما محمد عشق انسانها به خودش را به وطنش افغانستان برد.

گزارش سفر نماینده سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران به ارمنستان و شرکت در اجلاس دوره ای سندیکاهای کارگری کشورهای مشترک المنافع عضو فدراسیون جهانی اینداستریال



به دعوت فدراسیون جهانی اینداستریال و به میزبانی سندیکای سراسری کارگران ماشین سازی ارمنستان، مازیارگیلانی نژاد نماینده سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران در روز ۱۰ مهر ۱۳۹۶ با پرواز خط هواپیمایی ماهان در ساعت ۳ بعدازظهر به ارمنستان وارد شد و مورد استقبال هاملت دانلییان رییس سندیکای سراسری کارگران ماشین سازی ارمنستان قرار گرفت و با ماشین سندیکای سراسری کارگران ماشین سازی ارمنستان به هتل «بیست وسترن کنگرس» هدایت شد.

سندیکای سراسری کارگران ماشین سازی ارمنستان با بیش از ۹ هزار عضو از جمله سندیکاهای کارگری ارمنستان است.

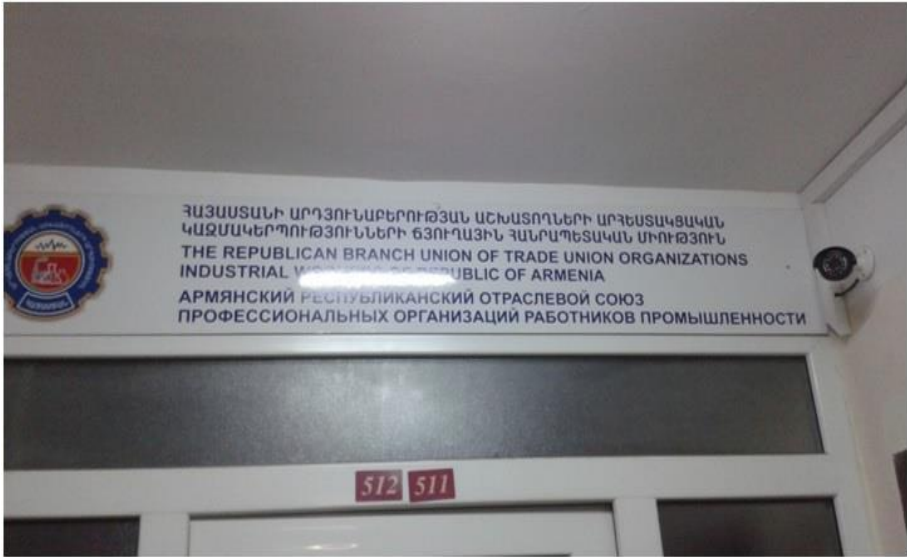
مازیارگیلانی نژاد پس از ورود به هتل در جلسه دوره ای سندیکاهای کارگری کشورهای مشترک المنافع شامل کشورهای روسیه، قزاقستان، اوکراین، گرجستان، مولداوی، ارمنستان، بلاروس، قزاقستان که به ریاست کمال اوزکان، معاون فدراسیون جهانی اینداستریال، گوچا الکساندریا، مسول سازمان جهانی کار ILO در روسیه، و وازیم باریسوف، مسول اینداستریال در کشورهای مشترک المنافع که از صبح ساعت ۹ در حال برگزاری بود،

حضور یافت. در این اجلاس بیش از ۶۰ نفر نماینده از سندیکاهای این کشورها حضور یافته بودند.

نماینده سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران که مورد استقبال سندیکای سراسری کارگران ماشین سازی ارمنستان قرار گرفته بود در میان اعضای هیات مدیره این سندیکا نشسته و به گزارش اعضای حاضر در اجلاس گوش فرا داد. در این جلسه اعضای حاضر گزارشی از فعالیت سندیکایی خود ارائه می دادند.



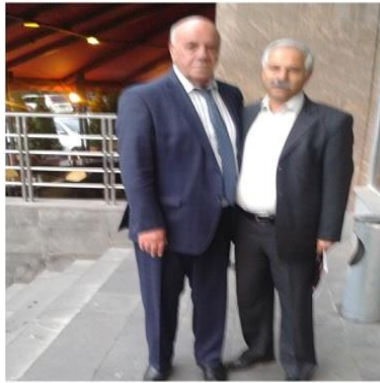
در ساعت ۵ بعدازظهر و پس از خاتمه اجلاس، کمال اوزکان معاون فدراسیون جهانی اینداستریال دیدار کوتاهی با نماینده سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران داشت. پس از این دیدار مازیارگیلانی نژاد برای آشنایی و گفتگو با هیات مدیره سندیکای سراسری کارگران ماشین سازی ارمنستان به همراه رییس این سندیکا آقای هاملت دانیلیان به دفتر سندیکا که در ساختمان فدراسیون سندیکاهای کارگری ارمنستان قرار داشت رفته و گفتگو کوتاهی در مورد وضعیت سندیکاهای کارگری ایران داشت.



سر در دفتر سندیکای سراسری کارگران ماشین سازی ارمنستان

در این گفتگو طرفین در مورد وضعیت سندیکاهای کارگری خود مطالبی را عنوان کردند. دانیلیان اظهار داشت که در ارمنستان کارفرمایان از سندیکاهای کارگری حساب می برند. وقتی به دانیلیان گفته شد که سندیکاهای کارگری ایران از داشتن دفتر محروم هستند و تعدادی از کوشندگان کارگری در زندان به سر می برند برایشان تعجب آور بود. در این دیدار نشریه پیام سندیکا که ماهانه در ایران چاپ می شود به دوستان سندیکالیست سندیکای سراسری کارگران ماشین سازی ارمنستان داده شد و آنان را شگفت زده کرد. دانیلیان گفت که آنان نیز بولتن سالانه ای برای سندیکا خود منتشر می کنند و باقی مطالب را به سایت اینداستریال ارسال می کنند.

پس از این دیدار در هنگام بازگشت از دفتر سندیکای سراسری کارگران ماشین سازی ارمنستان با دبیرکل فدراسیون سندیکاهای کارگری کل ارمنستان آقای ادوارد توماسیان دیدار کوتاهی دست داد و عکسی به یادگار گرفته شد.



پس از این دیدار به دعوت سندیکای سراسری کارگران ماشین سازی ارمنستان و به مناسبت هفتمین سال پیوستن این سندیکا به فدراسیون جهانی اینداستریال جشنی در یکی از رستوران های مجلل ایروان برگزار شد که تمامی نماینده گان سندیکا‌های حاضر در اجلاس و منجمله نماینده سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران دعوت بودند.



از راست: دانیلیان، رییس سندیکای سراسری کارگران ماشین سازی ارمنستان – مازیار گیلانی نژاد، نماینده سندیکای کارگران فلزکارمکانیک

ایران - کمال اوزکان، معاون دبیرکل فدراسیون جهانی اینداستریال - وازیم باریسوف، مسوول اینداستریال در کشورهای مشترک المنافع



از راست: وازیم باریسوف، مسوول اینداستریال در کشورهای مشترک المنافع - دانیلیان، رییس سندیکای سراسری کارگران ماشین سازی ارمنستان - مازیار گیلانی نژاد، نماینده سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران - گوچا الکساندریا، مسوول سازمان بین المللی ILO کار در روسیه

پذیرایی شایان، اجرای آوازهای سنتی ارمنی و آهنگ های قدیمی کارگری به ویژه آهنگ شب روسیه از سوی نوازندگان ارمنی به این جشن رنگ و بویی دیگر داده بود. به افتخار همه کشورهای حاضر در این نشست آهنگی از کشورشان انتخاب و به افتخارشان نواخته می شد.

شب دلپذیر با برش کیک تولد هفتمین سال پیوستن سندیکای سراسری کارگران ماشین سازی ارمنستان به اینداستریال به پایان رسید.



آغاز روز دوم اجلاس

اجلاس با حضور همه فدراسیون های دعوت شده، آغاز شد و نماینده گانی که در روز گذشته گزارش کار ارایه نداده بودند به ارایه گزارش خود پرداختند. سپس نماینده روسیه الکساندر سیدنف به ارایه گزارشی در مورد روند کنونی مشکلات کارگری به اجلاس داد. پس از ایشان گوچا الکساندریا نماینده سازمان جهانی کار در روسیه به سخنرانی پرداخت و به سوالات نمایندگان حاضر

پاسخ داد. در پایان کمال اوزکان در مورد مشکلاتی که جنبش کارگری با آن روبروست و نقش چین در جنبش کارگری و موضوع اپراتورهای رباتیک و اتوماسیون سخن گفت.

پس از صرف نهار، گفتگوی اختصاصی کمال اوزکان معاون دبیرکل فدراسیون جهانی اینداستریال با نماینده سندیکای کارگران فلزکارمکانیک آغاز گردید. در این گفتگو کمال اوزکان اعلام کرد:

دفاع از اتحادیه های مستقل در ایران را سیاست اینداستریال دانسته و از زمان رسمی شدن عضویت سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران به شدت این موضوع پیگیری می شود. اینداستریال در سازمان جهانی کار ILO سیاست مشخص انتقاد از اجرا نشدن مقوله نامه ها در ایران را پیگیری می کند. همچنین از طریق دولت ها و روابطی که با سازمان های رسمی و بین المللی کارگری دارد از سندیکای فلزکارمکانیک ایران حمایت می کند.

نماینده سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران نیز گفت: شرایط کار در ایران برای سندیکاهای کارگری بسیار سخت است. اما با این حال سندیکا در مراکزی که نفوذ دارد و عضوگیری می کند. دلیلش هم اخبار و گزارشات کارگری است که ما از این مراکز بدست آورده و در نشریه و سایت مان منعکس می کنیم. ما تاکنون چندین بار مورد هجوم قرار گرفته و ضربات متعددی خورده ایم. یک بار سال ۸۸ که تعداد ۱۵ نفر دستگیری در تعاونی مصرف فلزکارمکانیک آن هم در روز اول ماه مه اتفاق افتاد. بار دیگر در سال ۹۳ مازیار گیلانی نژاد به دلیل سازماندهی اول ماه مه در کرج دستگیر شد و امسال هم در ۸ اردیبهشت پلیس فتا با شکایت پلیس امنیت به خانه اش مراجعه و کامپیوترش را بردند. هم اکنون نیز به تازه گی رفیقمان حمید شرقی زندانی گردیده بود که در حال حاضر منتظر دادگاهی شدن است.

کار سندیکایی در ایران دارای هزینه بسیار زیادی است. هم اکنون رفیق مان رضا شهابی پس از شکستن اعتصاب غذای ۵۰ روزه از درمان مناسب برخوردار نیست. رفیق دیگرمان جعفرعظیم زاده را برای باقی حکمش به

زندان فراخوانده اند که ایشان وضعیت پزشکی مناسبی برای تحمل حبس ندارد. اسماعیل عبدی نیز نیاز به مراقبت های پزشکی دارد و زندان برای او مانند سم است. همه این ها باعث کند شدن فعالیت سندیکایی ما و دیگران می شود.

از جمله کارهای سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران انتشار نشریه ای ماهانه است که بصورت چاپی منتشر می شود که شما می توانید گزارش های کارگری را که اعضا سندیکا از مراکز کارگری می فرستند را ببینید.

(در این لحظه کمال اوزکان دو شماره آخر نشریه را مورد توجه قرار داد و به سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران درود فرستاد)

ما مایل هستیم که مجمع عمومی برگزار کنیم و حتا در سال ۹۳ نامه ای به وزارت کار نوشتیم و درخواست مکان برای مجمع عمومی داشتیم که وزارت کار پاسخ داد شما را برسمیت نمی شناسیم. این مشکل تنها سندیکای ما نیست بلکه دیگر سندیکاهای هم همین مشکل را دارند نمی توانند مجمع عمومی بگذارند.

خواسته ما از اینداستریال حمایت از ما در سطح بین المللی است که در حال انجام است. ما خواستار اعزام کارگرانمان به جلسات آموزشی سندیکایی و به روز شدن اعضایمان هستیم. بازدید از سندیکاهای دیگر برای آشنایی با کار سندیکاهای برادر و همچنین ارتباط تنگاتنگ از دیگر خواسته های ماست. ما می خواهیم مطالب ما در سایت فدراسیون جهانی اینداستریال منعکس شود. همچنین خواهان یک اطلاعیه برای آزادی فوری شهابی، توقف دستگیری جعفر عظیم زاده، آزادی اسماعیل عبدی به دلیل مشکلات پزشکی که از آنها دریغ خواهد شد و شده است، را داریم.

کمال اوزکان، معاون دبیرکل فدراسیون جهانی اینداستریال، اعلام کرد :
 “خواسته های شما را در اینداستریال مطرح خواهیم کرد.” در پایان عکسی با پرچم فدراسیون جهانی اینداستریال به اتفاق گرفته شد. کمال اوزکان پرچم را به پاس همراهی و همدلی فدراسیون با سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران به مازیار گیلانی نژاد اهدا کرد. همچنین از ایشان دعوت کرد در مهمانی شامی

که به افتخار کمال اوزکان توسط سندیکای سراسری کارگران ماشین سازی ارمنستان برپا شده است حضور یابد.



پس از صرف شام در رستورانی مجلل و بازگشت به هتل «بست وسترن کنگرس» و در لابی هتل. ایستاده از راست: مازیارگیلانی نژاد نماینده سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران - کمال اوزکان معاون دبیرکل فدراسیون جهانی اینداستریال - وازیم باریسوف، نماینده اینداستریال در کشورهای مشترک المنافع - اناستازیا، منشی اینداستریال - ناتالی، منشی اینداستریال - هاملت دانیلیان، رییس سندیکای سراسری کارگران ماشین سازی ارمنستان

نماینده سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران روز چهارشنبه ۱۲ مهر ساعت ۱۰ و نیم صبح با پرواز ماهان وارد ایران گردید.

سپاسگزاری از سندیکای سراسری کارگران صنعتی جمهوری ارمنستان

رفیق هاملت دانیلیان رییس و اعضای محترم هیات مدیره سندیکای سراسری کارگران صنعتی جمهوری ارمنستان

ضمن درود بر شما و هیات مدیره محترمتان به این وسیله سپاسگزاری خود را از آن سندیکا از میزبانی رفیق مان مازیار گیلانی نژاد در اجلاس دوره ای کشورهای مشترک المنافع عضو فدراسیون بین المللی اینداستریال ابراز داشته و خواستار همکاری متقابل و ارتباط بیشتر برای آشنایی با نحوه عملکرد سندیکای شما می باشیم. **سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران**

Dear Comrade Hamlet Danielyan,

President of the Republican Branch of Trade Union Organisations of Industrial Workers of the Republic of Armenia;

We are writing to convey our warm greetings to you and members of the Executive Committee of your trade union. We would like to express our appreciation of your hospitality for our Brother. Mazivar Gilaninehad, who recently attended the meeting of the trade union members of "Industrial Global Union" in Commonwealth of Independent States in Yerevan, Armenia.

We are interested and look forward to develop further cooperation and communication with your trade union in order to learn more about the working methods, procedures, activities and campaigns of your fraternal trade union.

We look forward to hear from you.

With our best wishes for success.

The International Section of
The Union of Metalworkers and Mechanics of Iran
(UMMI)

فعالیت های کارگری رسالت ماست!

وقتی به بسیاری از مردم از فعالیت های کارگری می گوئیم، آنها چنین می اندیشند که این فعالیت ها نتیجه نخواهد داد و شاید هم صدای ما را نشنوند. اما تجربه پدران ما نشان داده است که با ایجاد برنامه ریزی و بکاربردن اصول درست می توانیم قدمهای درست برداریم...

با نگاهی به تاریخ می بینیم که جنبشهای اجتماعی از دل همین توده های مردم برخاسته است که فقط اندکی به حقوق خود آشنایی پیدا کردند و جسارت مطالبه گری پیدا نمودند.

ما با تکیه بر مدیریت خود و توانمندسازی، و آگاه کردن کارگران و زحمتکشان می توانیم الگوهای درستی را در جامعه مان پیاده بنماییم و قوانین حقوقی را در جامعه مان کاربردی و اجرا بنماییم، فقط کافی است که برای آرمان توده های زحمتکش و نه به جهت خواستهای مادی و بلکه به جهت رسالت سنگینی که به ما مسؤولیت زندگی و خود شکوفایی میدهد دغدغه خاطر نشان بدهیم و "چه باید کرد" را نجوای درون خویش بسازیم و در جهت اجرایی کردن خواسته های برحقمان کلام را ارج بسیار بنهیم تا سرمایه داری را مجبور به پذیرفتن خواسته های خود بنماییم.

وارتان خرمدين، عضو سندیکای کارگران فلزکار مکانیک ایران

« یکی از آرزوهای بزرگ من داشتن جامعه ای است که در آن انسان استثمار نشود. اندیشه و قلم آزاد باشد. افکار و اندیشه ی انسان ها سانسور نشود.»

علی اشرف درویشیان

چاره کارگران تنها اتحاد است!

ماه‌ها پرداخت نکردن معوقات مزدی هزاران کارگر در نقاط مختلف کشورمان- آن هم مزدی که با یک پنجم خط فقر میلیون‌ها کارگر معادل است- نابودی امنیت شغلی کارگران و فقر و بیکاری وحشتناک در کشور، نتیجه اجرای سیاست‌های آزاد سازی اقتصاد در ۳۰ سال اخیر است. مافیا با تاراج منابع ملی کشورمان و تضمین افزایش تصاعدی سود در بانک‌ها و اجرای برنامه‌های اقتصادی دیکته شده از سوی نهادهای امپریالیستی صندوق بین‌المللی پول و بانک جهانی جهت ارزان و مطیع کردن نیروی کار، حمله سراسری به طبقه زحمتکش آغاز نموده است. تنها با اتحاد و آموزش‌های سندیکایی می‌توان این حمله را دفع و پیروز میدان بود.

سرمایه‌داری نفوذ کرده در دولت برای تضمین بقای خود با ارائه منابع انرژی ارزان و نیروی کاری مطیع برای جذب سرمایه‌گذاری خارجی برنامه ریزی کرده است.

تنها راه مقابله با این سیاست، مبارزه سازمان‌یافته، منسجم و پیگیر به سود مطالبات طبقه کارگر و زحمتکشان کشورمان با یاری همه سندیکاهای کارگری و انجمن‌های صنفی مستقل و همه کوشندگان صنفی است.

بخش آموزش سندیکای کارگران فلزکار مکانیک ایران

« امنیت تنها به معنی عدم جنگ در کشور نیست، امنیت حقیقی یعنی تمام افراد جامعه بدون توجه به نژاد، دین، طبقه جنسیت و پایگاه اجتماعی از حقوق یکسان برای رشد برخوردار باشند»
نلسون ماندلا

در نشست دبیران اجرایی خانه کارگر چه گفته شد؟

«سهیلا جلودارزاده» نماینده مجلس:

ما وارث کشوری هستیم که خزانه خالی دارد، دشمنان پشت مرزها ایستاده‌اند، کارخانه‌هایش تعطیل است و کارگران در فقر و گرسنگی به سر می‌برند.

منصوری؛ نماینده مجلس:

ما در کشور حدود ۴۲ میلیون کارگر هستیم. با این وجود چرا باید در مجلس شورای اسلامی ۶ نفر از ما حضور داشته باشند تا شرایط برای دریافت مطالبات کارگران سخت باشد؟ باید ارتباطاتمان را افزایش دهیم تا بتوانیم حقوق‌مان را دریافت کنیم. در حال حاضر ما تاوان سوءمدیریت‌هایمان را می‌دهیم. ما در کشور مدیریت و بهره‌بردار مناسبی نداریم اکثر قریب به اتفاق کارخانه‌های ما ورشکست شده‌اند.

حسین کمالی وزیر سابق کار:

با انتقاد از ورود قوه قضائیه به داخل محیط کارگاهی گفت: قوه قضائیه نباید وارد محیط‌های کارگاهی می‌شد و کارگران زحمتکش را به شلاق محکوم می‌کرد همچنین نیروی انتظامی در قبال کارگران معترض اراکی که مطالبات خود را خواستار بودند با خشونت رفتار کرد. وزیر پیشین کار با مخاطب قرار دادن دبیران اجرایی حاضر در جلسه، گفت: شما به عنوان نماینده کارگران مسئولیت دارید تا به مشکلات کارگران رسیدگی کنید و در این کار مسئولیت خانواده کارگری که چند ماه حقوق نگرفته برعهده شما خواهد بود.

« سندیکاهای کارگری می پرسند این وضعیت اسف بار کارگران را چه کسی باید سامان میداد؟؟ چرا از وظیفه خود نمی گوید؟؟ آقای حسین کمالی شما در نقش وزیر برای کارگران چه کردی؟؟ خانم سهیلاجلودارزاده به عنوان نماینده کارگر چرا تلاش هایت را منتشر نمی کنی؟؟ خانه کارگر و وزیرکار فعلی که در هیات مدیره حزب اسلامی کار نشسته اید بزرگترین خیانت را شما به کارگران کرده اید و این فاجعه دست پخت شماست»

تحلیل کارگری

باز خوانی یک رویداد کارگری

سه سال پیش، علی طیب‌نیا، وزیر امور اقتصادی و جهانگیری، معاون اول دکتر روحانی، پس از گذشت ۳۹ روز از آغاز اعتراضات و تحصن کارگران معدن سنگ آهن مرکزی بافق، لغو خصوصی‌سازی معدن بافق را وعده دادند و کارگران هم به تحصن‌شان پایان دادند [ایلنا، ۴ تیرماه ۹۳]. در پی انجام نشدن "وعده" لغو خصوصی‌سازی و ادامه یافتن اعتراض کارگران، ربیعی در دیدار خود از معدن، ۲۲ مردادماه ۹۳، گفت: "اگر تحصن پیشین کارگران [که ۳۹ روز طول کشید] ۳۳۹ روز هم ادامه پیدا می‌کرد اجازه نمی‌دادم مویی از سر کارگرها کم شود" [ایلنا، ۳۰ مرداد ماه ۹۳]. "نیروهای یگان ویژه پلیس" در همان روز ۳۰ مرداد ماه که قرار بود اجازه داده نشود "مویی از سر کارگران کم شود"، در "معدن سنگ‌آهن بافق" مستقر شدند و دو روز بعد یگان ویژه "پلیس حوالی ۲ نیمه‌شب ۵ کارگر سنگ‌آهن بافق را... در خانه‌ای شخصی بازداشت" کرد [ایلنا، ۱ شهریورماه ۹۳]. با سپری شدن تقریباً سه سال از آغاز اعتراض‌های کارگران بافق، وکیل یکی از کارگران بافق گفت: "حکم نهایی موکلش صادر شده و به ۳۰ ضربه شلاق، حبس تعلیقی به مدت ۲ سال و ۱۸ میلیون ریال جریمه نقدی محکوم شده است. این وکیل افزود: "هیچ‌گونه دلیلی بر محکومیت موکلم به اتهام... اخلال در نظم وجود ندارد و می‌بایست حکم برائت صادر می‌شد" [ایلنا، ۲۹ اسفندماه ۹۵] در مقایسه اعتراضات معدن بافق و آنچه در اعتراضات کارگران هپکو و آذربایجان افتاد سطح همبستگی با مبارزه طولانی کارگران بافق پایین بود، اما حتی با حمایت نسبی‌ای که از مبارزه متحد کارگران هپکو و آذربایجان شد، کارگران این دو کارخانه توانستند به بخشی از خواست‌هایشان دست یابند. در اعتراضات کارگری، اتحاد و همبستگی دیگر کارگران راهگشا و تعیین کننده است.

بنام دادگر، که کاوه آهنگر را جسارت تمام داد!

زیباترین کلام ها بر دل می نشینند و تا زمان باقی است همچنان کاینات هستی را در می نوردد تا آنکه عشق و زیبایی همه جا را فراگیرد. دوست بزرگوارمان زنده یاد حسین اشرفی تبار زاده مسجد سلیمان که سر و کارش در آفرینندگی و شکل دادن به آهن بود و در مسیر زندگانی خویش سخت کوشی و لبخند را در همدیگر جوش میداد تا هنر زیبای مهرورزی را به کارگران و مردمان جامعه اش پیشکش بنماید. اینجانب که از سال ۸۶ تاکنون با ایشان در پروژه هزارواحدی مسکن مهر شهرستان قاینات خراسان جنوبی با ایشان کار ساخت و نصب اسکلت فلزی انجام میدادم برای من و همه دوستان بزرگوار الگوی کارگری دلسوز و سخت کوش و همچنین دارای منش و روابط اجتماعی بالا بودند که همه گونه تلاش را در راه آموزش نیروها و ارج گذاشتن به آنها را به عنوان برادر بزرگتر انجام میداد؛ به گونه ای که یکی از کارگرانی که هیچ انگیزه ای به کار کردن نداشت و بازیگوشی و فرار ازکار را پیشه خود کرده بود با حمایت این دوست بزرگوارمان جوشکار شد درباره او میگفت که حسین اشرفی در این پروژه و تیم عملیاتی ما گنجی تمام هست. همکار عزیزمان به خاطر حادثه سقوط از ارتفاع جان خود را از دست داد و خانواده اش داغدار گردید و یک نیروی کارآمد و مفید انسانی از دستان رفت؛ اما اینگونه حوادث ناخوشایند چه درسهایی را به ما میدهند؟! زمانی همین همکار عزیزمان در گروه پایبینگ و اکیپ پروژه ای ها عضو بودند اما حالا او دیگر در میان ما نیست. بایستی کارگران زحمتکش بپذیرند که فقط وجود ما در کنار دوستان و خانواده ها بزرگترین غنیمت است و با رعایت نکات ایمنی در همه جریانات زندگی و بخصوص در محیط پروژه و مهمتر از همه بهره مندی از وسایل حفاظت فردی و کمربند و شورت بلت و دوری از عجله کردن درکار و بی اعتنایی به کسانی که کار سریع و فورس میخواهند و انجام دادن کار مطابق با برنامه ریزی ذهنی و دوری از شتابزدگی می تواند تندرستی کامل شما را در محیط کار تضمین بنماید.. امید است که آموزشهای ایمنی را جدی بگیریم..... دروود میفرستیم به روان پاک دوست بزرگوارمان. حسین اشرفی تبار...

روانش شاد بادا

که عشق آسان نمود اول، ولی افتاد مشکل‌ها

خاطره ای از رضا شهابی



رضا شهابی خیلی جوان بود و خیلی محبوب. همیشه نجیب بوده و دوست داشتی. از اول هرچه داشته در طبق اخلاص بوده از تمامی وقت تا تمامی امکان شخصی در اختیار سندیکا و کارگران بوده. سال ۸۴ یا ۸۵ درست یادم نیست، زمانی که منصور اسالو زندانی شده بود و کل ۱۹ نفر اعضای هیات مدیره به اضافه اعضای فعال سندیکا اخراج شده بودند شخصی بنام جرنیگان از طرف سازمان جهانی کار و بنا به خواست اتحادیه جهانی حمل و نقل برای رسیدگی به شرایط موجود به ایران آمده بود تا با مقامات رده بالا صحبت کرده بود و خواسته بود که با نمایندگان کارگران اتوبوسرانی هم صحبت کند ولی حکومتی ها او را به اشکال مختلف پیچانده بودند. بچه های سندیکا واحد از طریق کارگران هتل استقلال، از جرنیگان محرمانه وقت گرفته بودند. آن شب بچه ها خانه ما جمع شدند. آقای مددی مرتب با نفراتی که درون هتل لابی کرده بودند در تماس بود تا معلوم شد وقتش رسیده. ما بایک مینی بوس رفتیم هتل استقلال. امنیتی های محافظ جرنیگان هول شده بودند و مرتب تذکر می دادند که او نماینده سازمان ملل است و نمی شود به او نزدیک شد. بچه های واحد سر امنیتی ها را شلوغ کردند و آقای مددی خودش را به جرنیگان رسانید و جریانات را گزارش داد. چشم جرنیگان به من افتاد. رفتم به سمتش، جوان خوش تیپ امنیتی مانع شد. جرنیگان اشاره کرد که بیاید و من هم رفتم و اوضاع سندیکاها را خیلی مختصر گفتم. وقتی بیرون آمدم بچه ها خیلی خوشحال بودند، با این تصور که بعد از انعکاس صدای ما در سازمان جهانی کار اوضاع بهتر میشود. رضا شهابی رادیدم که چشمهای معصومش اشک شوق می ریخت و یکی از بچه ها که بالا و پایین می پرید می رقصید. رنج ها دیدند و می بینیم. حق این انسان های والا نیست که این همه سختی تحمل کنند ولی حس میکنم از دستاوردهایی که برای کارگران واحد بدست آورده اند خوشحالند. سر بلندی و افتخار برای همه سندیکالیست ها

رضا فراهانی کنگرانی

برجام دوم، ابرچالش های اقتصاد ایران کدامند؟

بر گرفته از سایت کمک Kmkoomk.wordpress.com

آقای مسعود نیلی مشاور ارشد اقتصادی رییس جمهور، اقتصاد دان نولیبرالی و استاد دانشگاه در ایران که با دوره ی ۱۲ ریاست جمهوری پست های حساسی را در اختیار گرفته اند، در جلسه اخیر هیات نمایندگان اتاق بازرگانی تهران گفته اند: "تغییر پارادیم اقتصاد سیاسی ایران ضروری است و بدون آن ابر چالش های اقتصادی ایران حل نخواهد شد".

ایشان به عنوان یکی از برجسته ترین اقتصاد دانان نولیبرالی ایران به عنوان مشاور ارشد در کنار ریاست جمهوری قرار گرفته اند تا روند پدیده های اقتصادی - اجتماعی ایران، به خط قرمز های بحران نرسند. ولی با کمال حیرت می بینیم ایشان که مبلغ این ساختار اقتصادی بوده و هستند، ابراز نگرانی از روندی می کنند که ایشان و اقتصاد دانان دیگری هم چون جناب غنی نژاد و دادخواه و . . . سالهاست که در ارگان نولیبرالهای وطنی "نگاه نو" این مناسبات را تبلیغ می کرده اند و آن را تنها راه رهایی کشور از عقب ماندگی و عدم توسعه صنعتی قلمدار می نمودند. از سوی دیگر برای این که علت نارسایی های مناسبات نولیبرالی موجود را از دید مردم پنهان کنند، ایشان و دیگر نولیبرال ها در مقالات خود در (نگاه نو) انگشت اتهام را به سوی دولت های مجری این مناسبات دراز می کنند و اعلام می دارند که مجریان نولیبرالی (دولت های پس از جنگ) آن گونه که ما پیشنهاد می دهیم این مناسبات را کاربردی نمی کنند. (مقالات متعدد طی سالهای پس از جنگ). اگر به راستی پیشنهاد های شما آن گونه که مورد نظر شماست کاربردی نمی گردد پس چرا این پست مشاوره ارشد با امکانات مالی آن چنانی آن را، هم چنان اشغال نموده اید؟! در ادامه ایشان گفته اند: "چهره نگران کننده، شش چالشی است که اکنون گریبان اقتصاد کشور را به سختی می فشارد. ۱- منابع آب ۲ - بیکاری ۳ - صندوق های بازنشستگی ۴ - بودجه ۵ - نظام بانکی ۶ - محیط زیست".

ولی حرفی از عامل ایجاد کننده این ۶ چالش زده نمی شود، از این واقعیت که دولت از ناچاری بحرانی که در آن گرفتار آمده و برآیند پیشنهاد های نولیبرالی این گروه " هایکی " - وطنی می باشد، شروع به هزینه کردن منابع مالی صندوق بازنشستگی تامین اجتماعی نموده است که به کارگران ایران تعلق دارد. پیشنهاد مشاور ارشد ریاست جمهوری برای توقف این روند تصاعدی بحران اقتصادی - اجتماعی: " . . . اجماع عمومی برای تغییر رویکرد در اقتصاد سیاسی است."

پس از ۲۸ سال تجربه مناسبات تعدیل ساختاری و خصوصی سازی و اجرایی کردن دستورهای صندوق بین المللی پول، اینک در جایی قرار گرفته ایم که مشاور ارشد ریاست جمهوری و اقتصاددان ارشد نولیبرالی وطنی نیازمند

" اجماع عمومی برای تغییر رویکرد در اقتصاد سیاسی " شده اند!!!

پرسشی که مطرح می شود: اجماع عمومی از نظر آقایان تنها در میان اقلیت " خاص " است یا به زعم نگرش قرون وسطی شما " عوام " یا مردم را هم در بر می گیرد؟؟!! مردم در این نظام که شما مشاور ارشد آن هستید، حق پرسش و تقاضای پاسخ گویی از " خواص " و امثال شما را ندارند آنها اگر ماه ها حقوق شان را دریافت نکرده باشند و برای دریافت آن اقدامی کنند، به سرعت با یک برچسب " اقدام علیه امنیت کشور " بزعم نظام شاهی و بزعم شما " اقدام علیه امنیت ملی " باید شلاق و زندان را تجربه کنند تا در یابند، برآیند مشاوره های نولیبرالی شما چه معنای ژرفی برای اقتصاد و اجتماع دارد. راهکار نهایی که این مشاور دولت ۱۲ برای حل بحران مطرح می کنند: " توافق تمام ارکان نظام برای بهبود اوضاع اقتصادی ضروری است."

باز هم یک پیشنهادی کلی و سر بسته. یا به قول مردم کوچه و بازار، پیشنهادی که نه سیخ بسوزد و نه کباب. این مناسبات در روند ویران گرش طی سال های پس از جنگ همه صنایع کوچک و بزرگ کشور را به چالش گرفته و اکثر آنها را از مدار تولید خارج کرده و کارگرانش را به خیل بیکاران کشور افزوده است. واسطه ها ودلالان کار و بازار را به نام کار آفرین بین مردم و دولت

قرار داده تا منابع باقی مانده کشور به وسیله این انگل های اجتماع تباه گردد. نمونه عینی موجود به عنوان یک سند برای درک عموم مردم از این واقعیت ها را در تولید و خدمات ضروری اجتماعی مانند خدمات آموزش و پرورش و بهداشت می بینیم؛ دولت به نام تعدیل ساختاری "واسطه" را بین نیروی کار و صنایع و بهداشت و آموزش و پرورش قرار داده و بدین گونه همان حقوق از بودجه دولتی به واسطه پرداخت می شود ولی نه به نیروی کار. کارمزد نیروی کار، به یک دلال تعلق می گیرد تا او یک چهارم آن را به کارگر، معلم و پرستار که نعمات مادی و خدمات را اعمال می کند پرداخت می کند. سه چهارم دیگر آن کارمزد به جیب یک دلال وارد می شود، تا مناسبات نولیبرالی به دین گونه به توسعه اقتصادی - صنعتی کشور خدمت کند!! جناب مشاور اعظم قرار گرفتن یک واسطه، بین کار و نیروی کار چگونه می تواند باعث توسعه کشور شود؟!

دانش و نگرش علمی به پدیده های اجتماعی را به کناری زده آید و تصور می کنید نیروی خود به خودی بازار مسایل اجتماعی را برای شما حل می کند. از سوی دیگر به دلیل حقی که برای واسطه قایل شده آید، دولت را هم، به یک واسطه بدون احساس مسیولیت تبدیل نموده آید، تا برخی از خودی ها بتوانند به راحتی به غارت منابع کشور ادامه دهند. نابودی زندگی کارگران و حقوق بگیران با از میان بردن قدرت خرید آنها و به تباهی کشاندن اقتصاد و صنعت کشور شروع پایانی است، دردناک برای همه از جمله شما. نولیبرالیسم که درکی از یادگیری از تاریخ ندارد ولی تجربه های تاریخی به همه یادآوری می کند که این مناسبات نولیبرالی بزرگترین حاکمیت های دیکتاتوری تاریخ را با خود، به گور سپرده است. هم چون مدفون کردن دیکتاتوری سوهارتو که دستش برای کاربردی کردن مناسبات نولیبرالی در اندونزی (پیشنهاد صندوق بین المللی پول به آن دولت پس از کودتا) به خون بیش از یک میلیون کمونیست اندونزیایی آلوده بود. یا جناب پینوشه که همه او را و جنایاتش را به خوبی می شناسند یا دیکتاتورهای نظامی برزیل که با سالها سرکوب نیروهای چپ برزیل عاقبت به ذباله دان تاریخ ریخته شدند. در هر صورت جناب مشاور ارشد بسیار زیرکانه خود را از زیر بار سنگین جنایاتی که این مناسبات پیشنهادی ایشان و اقتصاددانانی چون غنی نژاد و دادخواه سالهای پس از جنگ

به خورد حاکمیت و مردم داده اند خارج کرده اند و امروز ریا کارانه تظاهر به درک ضرورت تغییر این مناسبات را مطرح می کنند. ولی هنوز هیچ نامی از مناسبات تعدیل ساختاری و خصوصی سازی (نولیبرالی) که قرار بود بدون دخالت دولت، جامعه را به رشد اقتصادی - صنعتی برساند، نمی برند. تا ایدپولوژی مخربی که کشور را به این روز انداخته است برای آیندگان در ابری از ابهام باقی بماند. و شاید برای این که جایگاه بلندشان را در نهاد های امپریالیستی بانک جهانی و صندوق بین المللی پول از دست ندهند این گونه زیرکانه علت اصلی این بحران اجتماعی - اقتصادی را به سایه می کشانند. پرسش بعدی که پیش می آید: آیا امکان پذیر است نهاد ها یا افرادی که از این مناسبات سود های میلیاردی می برند و کسانی که در سایه این ساختار نولیبرالی حقوق های چند صد میلیونی را تجربه کرده اند، با این کلی گویی میدان غارت ملت ایران را رها کنند؟! آن هم در اتاق بازرگانی یعنی کنام واسطه ها، گام ابتدایی که می تواند جلوی این روند سقوط و ویرانی را بگیرد مشارکت مردم در ساختار سیاسی و مدنی کشور با بازگشت به آزادی های سیاسی است. تا در هر گوشه ی کور جامعه؛ مردم با افشاگری جلوی انحرافات و نارسایی ها را بگیرند و برای انتخاب یک ساختار اقتصادی؛ این مردم هستند که حق دارند اظهار نظر کلی بنمایند و اقتصاد دان ها بر اساس آن خواست مردمی مناسبات اقتصادی را سامان بدهند، نه فراماسیونرهای نولیبرالی.

کارگران فنی صنعتی ایران که دستی عملی در تولید نعمات مادی دارند و بدون کار دست آنها، هیچ تحول تولیدی صورت نمی گیرد حق دارند و می باید در مورد سرنوشت اقتصادی - صنعتی کشور نظر بدهند. آنها فراتر از اقتصاددانان سر سپرده ی صندوق بین المللی پول و بانک جهانی (نهاد های امریکایی - امپریالیستی) علت ها را درک می کنند و به راهکارهای عملی بهبود شرایط اجتماعی، اقتصادی، صنعتی کشور مسلط اند.

اتحادیه نیروی کار پروژه ای ایران
سخن گو ناصر آقاجری ۲۵ مهرماه ۹۶

نامه ای از یک کارگر خودرو ساز



به استحضار میرساند، اگر قوانین مشاغل سخت و زیان آور را مطالعه کرده باشید. اگر در کوره های ذوب ریخته گری یا آهنگری یک ساعت دوام کارکردن را داشته باشی و یا کارکردن با قطعات ۲۰، ۲۵، ۱۸ کیلو در پرسهای ۵۰ تنی ۱۰۰ تنی تحمل صداهای وحشتناک آنرا داشته باشی. اگر بدانی از ۱۰۰ نفر کارگر بازنشسته در مشاغل سخت و زیان آور ۹۹ نفر آن دارای برگ حادثه ناشی از کار وجودشان صدمه و ناقص شدند .

اگر با مشاوران بیمه ای تبادل نظر کرده باشی با معنی و مفهوم مشاغل سخت و زیان آور آگاه آشنا خواهید شد .

طبق قانون کار در مشاغل سخت و زیان آور به اطلاع میرساند، کارگری که ۲۰ سال در مشاغل سخت و زیان آور کار کند با پرداختی ۴٪ اضافه حق بیمه کارفرما یعنی کارگر ۳۰ سال کار کرده و با خرید خدمت سربازی و داشتن سابقه طبق قرارداد صندوق با کارفرما ۳۵ سال را به اتمام میرساند

در مورد اجحاف صورت گرفته در نحوه محاسبه حقوق بازنشستگان سخت و زیان آور ضمن تایید و بررسی مشاوران بیمه تامین اجتماعی و مسئولین پیگیری صندوق، در شورای عالی نیز مصوب شده که امیدواریم اجرایی شود. البته این شامل تمامی بازنشستگان سخت و زیان خواهد شد چون با فرمول میانگین دوسال آخر تامین اجتماعی حقوق آنها کم خواهد.

تاریخ: ۱۳۹۶/۷/۲۶
شماره: ۱۵۹۳۹۱
پست:

سندیکایی

جمهوری اسلامی ایران
توقفتاب
سازمان بازرسی کل کشور

عادی

جناب آقای دکتر ربیعی
وزیر محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی
با سلام و تحیت

احتراماً، با توجه به یافته‌های حاصل از برنامه‌های نظارتی و نتایج حاصل از بررسی‌های مقدماتی، و نامه‌های مشداری ارسالی به شماره‌های ۱۰۸۲۷۵-۱۹۶/۵/۲۳، ۱۰۴۳۵۹-۱۰۶۵/۵/۱۸، ۱۰۱۶۵۷-۱۰۱۶/۵/۱۶، ۹۶۴۴۸۶-۱۰۱۶/۵/۱۸، ۹۶۵۸۰۴-۷۸۵۰۴-۹۶/۴/۱۹، ۴۶۱۶۲-۹۶/۲/۲۷، ۳۶۰۸۸-۹۶/۲/۲۷، ۳۵۶۴۸-۹۶/۲/۲۶، ۲۱۹۶۴۸-۹۵/۱۰/۳۰، ۲۱۰۷۹۸-۹۵/۱۰/۸، ۹۵۹۱۰۲۳-۹۵/۹/۶، ۱۸۵۲۸۶-۹۵/۹/۶، ۱۳۱۴۱۱-۹۵/۶/۲۶ و غیره ملاحظاتی حاکی است؛ یکی از عمده‌ترین مشکلات شرکتهای نفعه وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی از جمله، "صندوق‌های بازنشستگی کشور، صندوق بازنشستگی فولاد، شرکت سرمایه گذاری تامین اجتماعی" (شستا) ناشی از بکارگیری و انتصاب مدیران نامدرعامل، اعضای هیات مدیره، معاونین و مشاورین این غیرمنتخبین، کم تجربه و با مدارک تحصیلی غیرمتناسب با فعالیت جاری شرکتهای بوده که عموماً به صورت نقارشی و بدون طی تشریفات فرایند استخدومی و انطباق با شرایط احراز شغل جذب شدند به طوری که این امر موجب شده تا به لحاظ سوء مدیریت و با ضعف عملکردی، اکثر شرکتهای مذکور دچار کاهش سود عملیاتی شده و در شرف ورشکستگی قرار گیرند.

بنا به مراتب فوق و با استناد به بند «ج» ماده ۱۱ قانون تشکیل سازمان بازرسی کل کشور، بدین وسیله هشدار این مرجع به منظور پیشگیری از نقض ضوابط و مقررات و رعایت حقوق و صلاح حقوق مستمری بگیران صندوق‌های مذکور ارائه می‌گردد. شایسته است جنابعالی ضمن جلب توجه دست اندرکاران امر، تمهیداتی اتخاذ فرمائید تا در بکارگیری و انتصاب مدیران، اعضای هیات مدیره و مشاورین سازمانها و صندوق‌های زیر مجموعه از جمله، "سازمان تامین اجتماعی"، "صندوق بازنشستگی کشوری"، صندوق

چرا صندوق های بازنشستگی ورشکسته می شوند؟؟

سازمان بازرسی کل کشور به وزیر کار می گوید : دلیل ورشکستگی صندوقهای بازنشستگی گماردن افراد بی سواد، بدون تخصص و مدارک تحصیلی نامربوط که بصورت سفارش شده به آن وزارت خانه آمده و منصوب شده اند، است.

ستاد
وزارت کار ایران

وزارت کار و رفاه اجتماعی

شماره ۱۳۳۳/۸۷۶۴۵ - ۰۰	مجموعه مقررات و رویه‌ها موضوع: بخشنامه ابلاغ تدابیر سلب‌پوشش عناوین صندوق حمایت و بازنشستی آینده ساز
تاریخ صدور ۱۳۶۶/۰۲/۲۰	
تاریخ اجرا	

ب - کتبه شرکتیای تحت پوشش

نظر باینکه صندوق حمایت و بازنشستی آینده ساز مخصوص کارکنان سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران و شرکتیای تابعه و وابسته در سال ۱۳۵۵ تأسیس تا بر اساس ضوابط و مقررات اصولی نسبت به تأمین هزینه بیشتر رفاه آینده کارکنان و خانواده آنان اقدام نماید و با توجه باینکه تسهیلات ناشی از قانون دخل و انتقال بیمه و بازنشستی مصوب ۶۵/۲/۲۷ مجلس شورای اسلامی، امکان انتقال ذخایر بازنشستی را موجب و زمینه استفاده مستخدمین از خدمات این صندوق را جهت از پیش فراهم نموده است، لذا بمنظور تسهیل و توسعه دامنه فعالیت صندوق حمایت و بازنشستی آینده ساز و سرخورداری اکثریت کارکنان از مزایای سایر شرکتیای این صندوق با استناد به از تسهیلات موضوع قانون مورد اشاره مفاد بخشنامه حاضر بدینان بخشی از سیاستهای اجرایی سازمان در تأمین رفاه اجتماعی کارکنان تصویب و از تاریخ ابلاغ لازم الاجرا خواهد بود.

- ۱) شرکتیای تابعه (مذکور در بخشنامه شماره ۱۳۳۳/۲۲۱۳۳ - ۰۰ مورخ ۶۶/۲/۲۲) که تاکنون در صندوق مادتده ملحق نشده اند مکلفند حداکثر ظرف مدت سه ماه از تاریخ ابلاغ این بخشنامه با انجام تشریحات مربوطه به صندوق مذکور ملحق و نسبت به عضویت کارکنان خود به شرح آتی اقدام نمایند.

تصویب شرکت های وابسته، سرچ در بخشنامه مزبور نیز می توانند در چارچوب موازین این بخشنامه اقدامات لازم را در این زمینه معمول دارند.
- ۲) عضویت کارکنان جدیدالاستخدام در صندوق حمایت و بازنشستی آینده ساز در چارچوب ضوابط و مقررات صندوق مزبور اجباری است.
- ۳) آنگونه از مستخدمین نظری که صندوق تأمین کننده حقوق بازنشستی را در کارخانهای آنان غیر از صندوق آینده ساز میباشد و حداقل سه عضویت در آن را دارند می توانند پس از تک آگهی شامل از مزایا و ویژگیهای صندوق آینده ساز (از طریق جدول ضمیمه ای پیوست) تا پایان سال جاری نسبت به تغییر سیستم بازنشستی خود اتفاقاً تصمیم نمایند. بدیهی است پس از انجام این امر، تغییر و تبدیل مجدد صندوق بازنشستی امکان پذیر نبوده و لازم است مدیریت واحدها از طریق تأمین اطلاعات مورد نیاز پرسنل متقاضی سکتورهای کافی با آنان مداوله دارند.
- ۴) از آنجا که در شرح سیستم و آییننامه استخدامی ضوابط برقرار و اصلاحی مقرر گردید حقوق و مزایای جدیدی از مقررات و شرایط بازنشستی کارکنان میباشد، لذا چنانچه مقرر شرکتیای ملحق شده به صندوق حمایت و بازنشستی آینده ساز مزایایی از قبیل حق شایسته قدیمی، کمک هزینه مسکن، عوارض و موارد مشابه آنها در همه سکتورهای سازمان جاری خواهد شد.

دستور عضویت اجباری اعضا مشمول قانون کار در صندوق بازنشستگی آینده ساز بر خلاف ماده ۱۴۸ قانون کار توسط سازمان گسترش و نوسازی در جهت نابودی سازمان تأمین اجتماعی و خصوصی سازی بیمه ها

چگونه سقوط آموزش و پرورش باعث سقوط ِ یک ملت می شود؟!

✓- در کشوری که مقام معلم با رهبر آن کشور یکی است و مردم آن کشور فقط در برابر دو شخصیت تعظیم می کنند :

« رهبر و معلم » ؛ آن کشور می شود " چین "

✓- در کشوری که هرکس به مقام معلمی نایل می شود به بالاترین نشان افتخار آن کشور دست می یابد: آن کشور می شود " انگلستان "

✓- در کشوری که معلم ، حقّ کاری به غیر از معلمی را ندارد :

آن کشور می شود " روسیه "

✓- در کشوری که برای معلم ، حقوق معینی تعیین نمی شود :

آن کشور می شود " ژاپن "

✓- در کشوری که حقوق معلم از پزشک، قاضی ، مهندس و... بیشتر است چون همه اینها در مکتب ِ معلم پزشک، قاضی، مهندس و... شده اند :

آن کشور می شود " آلمان "

✓ □ ◆ □ ○ و اما؛

✓- در کشوری که مادری حاضر به ازدواج دخترش با یک معلم ِ جوان نمی شود !

✓- در کشوری که دانش آموزان یک مدرسه، ساندویچ بعد از ظهرشان را از دگه معلمشان خریداری می‌کنند!

✓- در کشوری که معلمش نهار نخورده سریع خود را برای دادن سرویس به تاکسی تلفنی محله اش معرفی می‌کند!

✓- در کشوری که یک معلم، سرویس ایاب و ذهاب مدرسه دانش‌آموزان خود می‌باشد.

✓- در کشوری که بالاترین دغدغه‌های معلمینش چگونه زیستن آبرومندانه است!

□♦ در این جامعه است که :

□♦ مریض، به دست پزشکی که بتواند تقلب کند، خواهد مُرد.

□♦ خانه‌ها به دست مهندسی که موفق به تقلب شده، ویران خواهند شد

□♦ منابع مالی را به دست حسابداری که موفق به تقلب شده، از دست خواهیم داد

□♦ جهل، در سر فرزندان که موفق به تقلب شده، فرو می‌رود

□○ و این در یک کلام یعنی :

✓□♦ سقوط آموزش و پرورش = سقوط ملت

به آموزگاران خود بها بدهیم!

به مناسبت یکصدمین سالگرد انقلاب اکتبر و تاسیس دومین حکومت کارگری در جهان

اتحاد جمهوری های شوراهای کارگری و دهقانی پس از حکومت کارگری کمون پاریس دومین حکومت کارگری بشری است. اگر کمون پاریس ۳ ماه طول کشید اتحاد جماهیر شوروی بیش از ۷۰ سال حکومت کرد.

در این حکومت کارگران و دهقانان توانستند اولین بشر را به فضا بفرستند و هارترین حکومت سرمایه داری یعنی فاشیسم را که از سوی آمریکا و انگلیس حمایت می شد درهم شکسته بشریت را از شر فاشیسم نجات دهند.

کارگران و دهقانان توانستند کشور فنودالی و عقب مانده روسیه را به ابرقدرتی تبدیل کنند که نه تنها برابری را در این جامعه برپا نمود بلکه به سایر تهیدستان جهان همچون اسپانیا، چین و ویتنام و کوبا کمک نمود کشور کارگری خود را بسازند.

اهمیت تاسیس حکومت شوراهای کارگری و دهقانی در روسیه تزاری در سال ۱۹۱۷ فقط به یک چیز است :

حکومت کارگری و سوسیالیسم صرفا یک رویا نیست ،

تاریخ دارد ،

نمونه دارد ،

و ما شکل جدیدی از آن را دوباره خواهیم ساخت.

دانستی های سندیکایی (۲)

حسین سمنانی

توضیح بعضی اصطلاحات: الف - ابزار تولید چیست؟

کلیه مواد اولیه، از قبیل فلز، سنگ، پوست، چوب، نفت خام و غیره و نیز ابزار دست و ماشین آلات و ساختمان کارخانه مجموعاً ابزار تولید را تشکیل می دهند که صاحبان ابزار تولید یا کارفرما بر آنها تسلط دارند .

ب - منافع مشترک به نسبت ابزار تولید :

عموماً افراد بشر در تمام دوران زندگانی خود برای بهتر زیستن به سوی تکامل و تمدن پیش رفته تر در حرکت بوده اند. هر یک از طبقات استثمار کننده و استثمار شونده - که دو طبقه ی اصلی جامعه را تشکیل می دهند - برای دست یابی به امکاناتی که زندگی آنان را بهتر و آسایش آنان را بیشتر کند، دارای منابع مشترک هستند .

کارفرمایان که در صف طبقه ی استثمار کننده جای دارند، طبق خصلت طبقاتی خود در تلاشند که از راه های مختلف هزینه ی تولید را پایین ببرند و از انواع مخارج ضرور، نظیر مزد کارگر و مزایای دیگر او بکاهند و بر ساعات کارش بیفزایند تا محصولات تولیدی، ارزان تر به دست آید، اما گران تر به فروش رسد تا سود زیادی عاید آنان شود .

کارگر مجبور است برای بهبود زندگی خود، خواهان مزد اضافه و مزایای مرتب، از قبیل تعطیلی های سالانه و مزد روزهای جمعه و تعطیلی های متفرقه و استفاده از بیمه های اجتماعی و تصویب قوانین مترقی باشد .

طبقه کارگر می خواهد که محصولات تولیدی بهتر و ارزان تر در اختیار مردم قرار گیرد، زیرا خود و خانواده اش عامل مهمی در مصرف محصولات تولیدی هستند .

کارگر می خواهد برای تامین سلامتی خود، کارگاه یا کارخانه اش با موازین بهداشتی هم خوانی داشته باشد. این خواست طبعاً برای کارفرما مستلزم مخارجی است و او به آسانی حاضر به پرداخت این مخارج نیست .

طبقه کارگر عقیده دارد، لازمی اجرای برنامه های وسیع آبادانی که در بهبود سطح زندگی اکثریت زحمتکشان تأثیر به سزایی دارد، پرداخت مالیات های عادلانه از طرف ثروتمندان و کارفرمایان است .

طبقه کارگر برای سلامتی و ادامه ی حیات خود خواهان کم کردن ساعات کار است .

خلاصه همه ی خواسته های طبقه کارگر برای کارفرمایان مستلزم مخارجی است که به آسانی متحمل آن نخواهند شد و همین جا است که آن ها دارای منافع مشترک هستند .

کارگران نیز در تحقق خواسته های فوق مشترک المنافع اند و یگانه می اندیشند و چون این خواسته ها همه در ازای تولید محصول هستند، به آن ها منافع همگون تولیدی می گوئیم که عمدتاً با ابزار تولید رابطه ی مستقیم دارند .

مبارزات طبقه ی متشکل کارگر در راه بهبود زندگی خود، ضامن سعادت جامعه، تثبیت قدرت اقتصادی کشور، تعدیل و مالاً از بین رفتن تضاد طبقاتی و ایجاد جامعه انسانی به معنی واقعی خود است .

پیدایش حیات، ظهور و تکامل انسان (۵)

□ ○نگاهی کوتاه به تکامل زمین

✓ در حدود ۵ میلیارد سال پیش، ماده‌ای که در حال حاضر تشکیل دهنده‌ی زمین است در شرایطی قرار داشت که برای پیدایش هسته عناصر رادیواکتیو مناسب بود .

✓ حدود چند میلیون سال بعد، این ماده با پشت سر گذاردن شرایط مختلفی، منجر به تشکیل ابر غول‌آسای در بر گیرنده خورشید گشت، که با سرعت نسبتاً زیاد به تعداد کمی اجرام بزرگ (سیارات) مبدل شد منجمه زمین ما .

✓ تجزیه عناصر رادیواکتیو، با ایجاد حرارت توأم است. حرارت به آسانی از ذرات کوچک به فضا راه می‌یافت اما هنگامی که ذرات مزبور به تشکیل توده‌ی بزرگی مانند زمین همت گمارد، حرارت، در قسمت داخلی آن انباشته شد؛ قسمتی از ماده‌ی داخلی زمین در حدود ۴ میلیارد سال پیش گداخته کرد .

✓ مواد گداخته سبک‌تر پس از مدتی به سطح زمین روی آورد و پوسته زمین را که متشکل از صخره‌ها و مواد معدنی است تشکیل داد. این پوسته، دائماً در تغییر است. لایه‌های بالایی آن به وسیله جویبارها و رودخانه‌های آب شسته و دوباره در قعر دریاها و اقیانوس‌ها ته نشین می‌شود. لایه‌های ته‌نشین شده، بر اثر فشار حاصل از وزن خود و آب، فشرده می‌شوند و بر اثر فشارهای درونی زمین چین برمی‌دارند. قسمت‌های جدیدتری از ماده‌ی داخلی همواره به پوسته زمین راه می‌یابد، این مواد یا در درون پوسته به تدریج گرما از دست داده و سرد و سخت (مانند سنگ گرانیت) می‌شوند و یا این‌که مستقیماً

وارد سطح پوسته‌ی زمین شده و جاری می‌گردند (مانند سنگ بازالت) که تشکیل کوه‌های آتشفشانی را می‌دهند .

✓ مرحله فعلی تکامل زمین را می‌توان به خوبی مرحله بلوغ آن در نظر گرفت. گذشت چند هزار میلیون سال دیگر موجب سرد شدن قسمت داخلی و رخت بر بستن جوش و خروش از سطح این سیاره خواهد گشت .

✓ دانش بشری، تصویر دیگری را از عمری که زمین بدان دست خواهد یافت، و آنچه که در آینده‌ی دور دست بدان شباهت خواهد داشت، ترسیم نموده است. در حال حاضر دانشمندان مشغول تفحص و جستجو در گذشته‌اند. زیرا این گذشته برای درک وضعیت آینده‌ی زمین دارای اهمیت شایان است .

✓ هم اکنون دانشمندان با فرستادن ربات‌هایی به سوی سیاره‌ها و قمرهای دور دست منظومه خورشیدی اطلاعات بسیار غنی و گران‌بهایی از گذشته به دست آورده‌اند. مانند رباتی که بر سطح قمر سیاره زحل به نام تیتان فرود آمد و عکس‌هایی از دریای نفت که بر سطح این سیاره جریان دارد به زمین ارسال کرد .

◆ □ هم‌چنین مریخ نورد کنجاوی که بر سطح کره مریخ با موفقیت فرود آمد عکس‌های ارزش‌مندی ارسال کرده، و نیز آزمایش‌های گوناگونی را در سطح مریخ انجام و به زمین ارسال کرده است. همه‌ی این اطلاعات مربوط به گذشته منظومه خورشیدی و چگونگی تکوین سیارات، قمرها و غیره می‌باشد.

مبانی اقتصاد سیاسی (۲)

□♦ نیکو تین، پیوترابوانوویچ

✓نخستین شکل بندی اجتماعی - اقتصادی، نظام اشتراکی اولیه بود که دورانی طولانی، بالغ بر سده های بسیار، ادامه یافت. این دوره، نشانه پیدایش جامعه انسانی بود .

✓بدواً افراد انسان در حالتی نیمه وحشی به سر می بردند و در مقابل نیروهای طبیعی زبون و ناتوان بودند .

✓انسان ها دانه های گیاهی، میوه های خودرو، حبوبات و ریشه های گیاهان و غیره را گرد آوری کرده و به شکلی ابتدایی با نوعی رژیم غذایی گیاهی زندگی می کردند .

✓نخستین اسباب و افزارهای انسان را سنگ هایی که به طور خشن و ابتدایی بُریده و تراش یافته بودند و قطعات چوب تشکیل می داد .

✓ بعدها که انسان تدریجاً تجاری اندوخت، ساختن ساده ترین افزارها را که برای کوبیدن، بُریدن و حفر کردن به کار می رفت، یاد گرفت.

✓کشف آتش برای انسان های ابتدایی در مبارزه با طبیعت اهمیت بسیار داشت .

✓آتش به انسان های ابتدایی امکان می داد تا در رژیم غذایی خود تغییر و تنوعی به وجود آورد .

✓ اختراع تیر و کمان در راه بهبود افزار کار، و تکامل نیروهای مولد جامعه ابتدایی، واقعه تاریخی برجسته ای بود .

✓ انسان، شکار حیوانات وحشی را که گوشت آن ها را به غذای قبلی خویش اضافه کرد، آغاز نمود .

✓ توسعه شکار، منجر به گله داری ابتدایی شد و شکارچیان اهلی کردن حیوانات را هم به تدریج فرا گرفته و آغاز کردند.

✓ پیدایش کشاورزی در راه تکامل نیروهای مولد؛ گام های بلندتری بود .

✓ کشاورزی برای مدت مدیدی به صورت فوق العاده ابتدایی انجام می شد .

✓ استفاده از چهار پایان برای شخم، بازده کار کشاورزی را افزایش داده و زراعت شالوده محکم تری پیدا کرد. رفته رفته انسان های اولیه راه و روش ثابتی را در زندگی خود پذیرفتند.

سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران معتقد است:

مقابله با سیاست های ویرانگر و ضدکارگری صرفاً با مبارزه ی متحد کارگران در سندیکاهای کارگری و در راستای تأمین نیازهای بی‌درنگ زحمتکشان و به ضد سیاست آزادسازی اقتصادی ممکن خواهد شد. سازمان‌دهی چنین مبارزه‌یی، فقط با متحد شدن در سندیکاهای کارگری و ایجاد سندیکا در کارگاهها و کارخانه‌ها ممکن خواهد بود.

ایمنی کار (۹)

✓ وقتی که برای بالاتر بردن راندمان کار، شلاق اخراج بالای سر کارگران به حرکت درمی‌آید و با اهرمی چون عدم تداوم قرارداد کار، فشار بر روی نیروی کار افزایش می‌یابد، آنگاه وجود این تابلوها (توصیه‌های ایمنی) بیش از آن که نمایشگر الویت ایمنی کار باشد دهن‌کجی به کارگران تلقی می‌شود. تضاد آشکار آنچه که از کارگران عملا می‌خواهند و آنچه که برای فریبشان نصب شده، همگی انگیزه‌های رعایت نکات ایمنی را از بین می‌برد.

دستمزد ناکافی و سوء تغذیه ناشی از آن برای خانواده‌ها باعث می‌شود که ایمنی از اهمیت درجه یک برای کارگران برخوردار نباشد، به همین دلیل هم هست که گاه‌گاه می‌توان کارگرانی را دید که در کارگاه‌های سرشار از دوده و سموم و گرد و غبار سهمیه شیر خود را که اتفاقاً ناکافی هم هست از کارگاه خارج می‌کنند تا سلامتی خود را فدای رفع سوء تغذیه از خانواده‌ی خود کنند. یا در کارگاه‌هایی که کفش و لباس کار و ... می‌دهند، با هزار ترفند می‌کوشند این ملزومات کار ایمن را از کارگاه خارج کنند و بتوانند با فروش آن سوراخ‌های بی‌شمار زندگی را پر کنند.





نمرده است . اما به قدر یک مرده ، خسته است

ساعت سه بعداز ظهر بیست و یکم مرداد تابستان نود شش با رطوبت ویژه فصل دروی برنج گیلان. در کنار حرارت بخاری های روشن کارخانه شالیکوبی برای خشک کردن شالی، همراه با سر و صدای کشنده ی ماشین آلات دهه پنجاه برای آسیاب، درمیان گرد و خاک برخاسته از شالی و پوسته و سبوس برنج. در این فضا، شبانه روز حدود سه ساعت خواب، در یک کارفصلی، برای درآمدی سالانه.

تلخ و شیرین های کازیم عاشقی

انتظار سخت تر از مرگ است!

دوستم صحبت میکرد و می گفت: من در سرشماری کار میکردم بیکی از روستاهای آذربایجان رفتیم. دری را زدم پیرزنی بعد از مدتی آمد دم در پرسید کی هستی؟ چه می خواهی؟ از القار خبر آوردی؟

گفتم: نه خانیم من مامور سرشماری هستم . دیدم متوجه نشد. دانستم گوشش سنگین است باید بلند گفتم. وقتی منظورم را فهمید. گفت برو فردا بیا، شاید فردا دو نفر شدیم. با شوخی گفتم: چطور مگه؟؟ فردا یکی بدنیا خواهی آورد؟ گفتم: نه پسر، شاید امشب القار آمد. آخه ۳۲ساله رفته چپه هنوز هم نیامده. من از بابت شوخی خیلی ناراحت شدم. افتادم دست و پایش : نه نه منو ببخش اشتباه کردم.

منو برد تو، دیدم لباسهایش را اتو کرده گذاشته دم در، کفشهایش را واکس زده در ورودی اتاق گذاشته. پیراهنش و.....

چشمم در دیوار به عکس جوانی افتاد. که از قرار معلوم القار او بود. همسایه بغلی می گفت: اینها بچه دار نمی شدند بعد از مدتها خداوند یک پسر به اینها داد. اسمش را القار (عهد و پیمان) گذاشتند. القار را بالای چشمشان نگه می داشتند. القار بزرگ شد. رفت سربازی. آزمون بخش نامه تک فرزند هنوز نیامده بود وگرنه نمی بردند و اگر می بردند به منطقه آرام می دادند. القار رفت. افتاد آموزشی پادگان عجیشیر. از آنجا هم رفت چپه. یک بار به مرخصی آمد. دیگر نیامد. پدر یاشار بعد از چند سال دق کرد و از دنیا رفت. حالا این پیرزن که ترلان خالا نام دارد ۳۲ساله است میگوید: القار خواهد آمد. در خانه وقتی غذا می پزد سهم القار را جدا می کند. وقتی بیرون می رود کلید خانه را می دهد. بمن می گوید: ناصر آغا اگر القار آمد کلید و بده بره

خانه غذایش را روی اجاق گذاشتم، لباسهایش را از رخت آویزان کرده ام بگو زود میام . درود بر شهیدان و تمام کسانی که بنوعی از جنگ آسیب دیده اند. و خاطر و یاد تمام شهیدان گرامی باد

جنگ کشمکش کسانی بود که همدیگر را نمی شناختند.

به سود کسانی بود که همدیگر را خوب می شناختند.

خاطره ای از تزه مچید

چند سال پیش دوستم مرا به تزه مچید (مسجد تازه) دعوت کرده بود.

در گذشته هرکس در کدام محله زندگی میکرد. برای احسان به مسجد همان محله می رفت. به محله های دیگر باید دعوت می شدی. والا نمی رفتند.

وقتی ما به مسجد تازه رفتیم. در گوشه ای نشسته بودیم. مالا آمد صحبت کرد. خدا بیامورزد. مرحوم شده اند. بعد مقداری پول جمع کردند. بعد سفره ها پهن شد. نان پخش شد. بعد غذا آمد. یک کاسه را به دو نفر می دادند. بعضی از بچه ها یک کاسه را به تنهایی می گرفت. در اصطلاح می گفتیم: تک دوشمیشم. یعنی تنها افتادم .

ما چون مهمان بودیم. بما تکی دادند. به کسانی که در خرج و احسان غذا پخش می کنند یا کار می کنند (ناگفته نماند همه کارها مجانی می باشد) «خلفه» می گویند.

در آخرهای شام بود. یک پسر بچه که در نزدیکی ما نشسته بود استخوانی پرت کرد. بدشانسی خورد به پیشانی یکی از خلفه ها. منظورش او نبود. اما

به او خورد و پیشانی‌اش زخمی شد و خون آمد. خلفه باعصبانیت با سرعت آمد طرف ما. چند نفر هم ریش سفید چشم بودند. آن یکی خلفه‌ها هم آمدند پیش او

پرسیدند کی بود؟؟؟ من دیدم پسره نزدیکه سخته کند. گفتم من بودم. سکوتی بر مسجد حاکم شد. همه بمن نگاه کردند. من گفتم به بزرگیت ببخش. بیا شما هم سر منو زخمی کن. اشتباهی شد. باغیشلا.

آنها می دانستند من نبودم. اما نمی دانستند چرا گردن می گیرم.

خلاصه او هم «حیسی یآندی» بمن هم هیچی نگفتند. مسجد ختم شد ما هم رفتیم خانه یمان در حمام کوچه.

دوستم که صاحب احسان بود پرسید چرا چنین کردی؟ میگفتی کی بود. گفتم: من بودم. کسی نبود.

زمان گذشت. ما با خانواده چند ماشین بودیم به مسافرت می رفتیم طرف شیراز. برادرم نمی دانم چه خلاقی کرد. پلیس آمد. گفت باید ماشین بره پارکینگ. ما افتادیم به التماس. جناب سروان مهمانیم و از دور آمده ایم. نشد. گفت: از کربلا هم آمده باشید، باید ماشین بخوابد.

اگر ماشین می خوابید مسافرت زهرمار می شد.

ما ناراحت ایستاده بودیم. دیدیم یک افسری قد بلند. بطرف ما می آید. وقتی نزدیک شد پرسید: کازیم عاشیقی تویی؟؟ گفتم: آره. آقا ما را در آغوش گرفت. همه ما را برد دفتر پلیس. به فرمانده جریان استخوان را تعریف کرد. همه خندیدند. بعد گفت اگر شما بجای من بودید چکار می کردید الان؟ ماشین ما را آزاد کردند. ما با خوشحالی رفتیم شیراز.

کازیم عاشیقی

یاخجی لیخ یئرده قالماز.

دختری که سازمان ملل را به گریه انداخت!

متن سخنرانی نادیه مراد، دختری که سه سال تمام غنیمتی داعش بود. او جایزه صلح نوبل را گرفته است، از واژه واژه اش خون می چکد .

نام شان داعش بود، آمده بودند ما را به جهنم ببرند و خودشان سر راه به بهشت بروند! دعوت نامه شان در دست چپ شان بود و با انگشت شهادتین دست راست، آسمان را نشان می دادند!

مادرم برای سکس شرعی بسیار پیر بود و طعم حوریان بهشتی را نمی داد، او را کشتند، خواهر کوچکم را همچون بره ای تازه نگه داشتند. او باکره بود! همچون مریم، کمی معصوم تر، کمی کردتر، همچون آب زلال! خواهرم باید زن امیر الاکبر می شد!

خدا شاهد بود، ما تفنگ نداشتیم، سرود "خوایه وه ته ن" می خواندیم!

خدا شاهد بود، ما گلدان ها را آب می دادیم، گلها را گل می دادیم!

خدا شاهد بود، آمدند پدرم را به دو قسمت نامساوی تقسیم کردند؛ سرش را برای وطن جا گذاشتند و بدنش را زیر خاک دفن کردند که نفت شود!

خدا شاهد بود، برادر کوچکم را لخت زیر آفتاب نگه داشتند و به او شهادتین یاد می دادند؛ باید می گفت الله بزرگتر است! خدا شاهد بود، او از فرط عطش و بی آبی جان داد!

خدا شاهد بود، سیاه بودند، مردانی از سرزمین حجر و آتش و ما زبان شان را نمی فهمیدیم، اما رفتار شان را!...

مردانی با ریش های بلند، مغزهای کوتاه، باورهای سخت! نام شان عقرب، ملخ، سوسمار بود! لشکری از لجن و پشم و اعتقاد!

آن ها آمدند، آرزوهای من را کشتند، آن ها من را غنیمت صدا می زدند!

آن زمان دیگر نادیا نبودم، آن روز دختری بودم با روحی زخمی که از نفس هایم خون می چکید، آن روز هیولای ظریفی بودم که با جهان قطع رابطه کرده بودم، در من انسان مرده بود و لاشه ای بودم که حتی مومیایی هزار ساله اش ارزش نداشت، آن روز مرگی بودم در روحی!

بعد از آن زنی می مرد، زنی حامله می شد، زنی خودکشی می کرد، زنی خودسوزی... زنی هزار رکعت نماز جبر می خواند!

بعد از آن زنانی، از رنج حامله شده بودند، زنانی فقط یک تقویم می شناختند: روز اول تجاوز، روزهای بعد از آن عذاب!

بعد از آن، تاریخ به دو دوره تقسیم شد: قبل از فاجعه ی سیاه - بعد از فاجعه ی سیاه!

بعد از آن زنان فقط یک خیابان را سر راست بلد بودند، خیابان منتهی به بیمارستان بیماران روانی!

بعد از آن زنان فقط یک آواز می خواندند: "ای مرگ کجایی؟ زندگی مرا کشت."

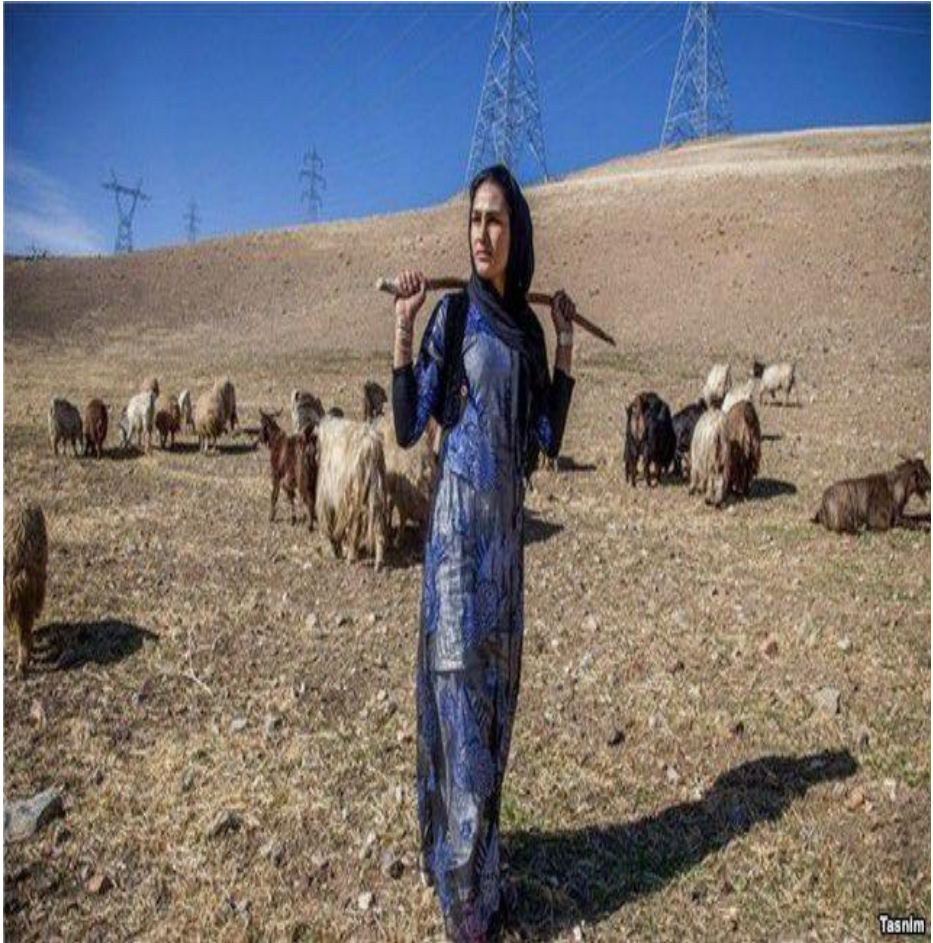
بعد از آن زنان تابوت بودند و کودکان در شکم شان مردگان هزار ساله!

بعد از آن زنان مجسمه ای بودند که وسط شهر برای عبرت تاریخ نصب شده بودند!

آن روز هوا گرم بود، خدا شاهد بود، مردی آمد، من را کشت و باز دعا می خواند تا دوباره زنده شوم!!!



خواهر کولبرم! تصویر تو گویای تمام غم های سرزمینمان ایران و زنانتش است. غم نان و غم ظلم بسیار به زنان.



سوسن رشیدی دختر کوچ نشین از ایل (زوله) عشایر کرمانشاه و برنده ۱۱ دوره مسابقات کیک بوکسینگ زنان کشور. اقتدار و افتخار یعنی این. مقاومت یعنی این که خلاف جهت تندباد ظلم، تبعیض و تحقیر سینه سپر کنی و پیروز شوی!



آتوسا عباسی سال ۲۰۱۱ در مالزی، اولین مدال آسیایی بزرگسالان برای دوچرخه سواری زنان ایران را نصیب خود کرد.

رکورددار سرعت ایران است اما به خاطر مشکلاتی که بین همسرش با فدراسیون وجود دارد، به او هم اجازه فعالیت نمی‌دهند و حتی به اردو دعوتش نمی‌کنند!

روح‌اله احمدی به خبرگزاری فارس گفت: حتی اجازه باشگاه‌داری نمی‌دهند. ناگزیر مسافرکشی می‌کنم. همسرم یک گونی مدال دارد اما در خیابان دستفروشی می‌کند. فدراسیون اگر با من مشکل دارد، چرا مانع فعالیت همسرم می‌شود؟



کسانی که سن اندکی دارند ولی گناهان بزرگی را بر دوش می‌کشند. گناهایی چون بی‌فکری مسئولین، زیاده خواهی قشر سرمایه‌دار و بی‌توجهی هموعانش را.



من آن گلبرگ مغرورم / که می میرم ز بی آبی / ولی با خفت و خواری / پی
شب‌نم نمی‌گردم