

# پیام سنديکا



شماره ۵۰  
سال ششم / شهریور ۹۵  
نشریه سنديکاهای کارگری ایران

پیام سنديکا  
پیام آور سنديکاهای کارگری ایران

چاپی و الکترونیکی  
فارسی و انگلیسی

حاصل اتحاد تاریخی کارگران سنديکایی  
درواستای تشکل و آگاهی برای کارگران



## پنجاهمین شماره پیام سنديکا، صدای رسا و گویای زحمتگشان و هفتمین سال انتشارش بر کوشندگان کارگری ایران خجسته باد!



سنديکای کارگران  
نقش و تزیینات  
تاسیس: ۱۳۴۸



اتحادیه  
نیروی کار  
پروژه ای

در این شماره می خوانید:  
 اطلاعیه های سندیکاهای کارگری  
 نظرات کارگران به مناسبت ۵۰ امین شماره انتشار پیام سندیکا  
 گزارشات کارگری از واحدهای تولیدی سراسر کشور  
 نظری به رویداد های کارگری  
 مصاحبه های کوشندگان کارگری با ایلنا  
 باز خوانی رای و صیانت از حقوق شهروندان  
 روند خصوصی سازی در شرکت واحد اتوبوسرانی تهران  
 سخنان داهیانہ و پر مغز!!! وزیر کار و معاونانش  
 کشتار کارگران با حوادث حین کار ادامه دارد!  
 به کمک تولید ملی و علیه بیکاری  
 دلالان علیه تولید  
 مگر من از وطنم چه می خواستم؟! (شعر)  
 نابغه دیگر کشتی نخواهد گرفت...  
 تصمیم میان "مرگ و یا زندگی" در روز پایانی المپیک!  
 آرزوی من (داستان کوتاه)  
 علی لک مبارز پیگیر حقوق کارگران!  
 قهرمان ۱۳ ساله ای که ایتالیا را تکان داد  
 مادر معتاد: قیمت باران و بهار ۳ ساله ۱۵ میلیون تومان...  
 مشکلات زنان و مسایل پیش رو  
 کیمیایی از جنس زحمتکشان

## پیام سندیکا

ماهنامه خبری - تحلیلی کارگری

نشریه درونی سندیکاهای کارگری ایران  
 کاری از کارگران سندیکایی ایران  
 بر اساس منشور جهانی سندیکاهای کارگری  
 در راستای تشکل و آگاهی برای کارگران  
 از مهر ۱۳۹۰ / چاپ تهران (جایی و الکترونیکی)



سندیکای کارگران فلز کار مکانیک

سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی

سندیکای کارگران نقاش و تزئینات

سندیکای کارگران بنا

سندیکای کارگران نیشکر هفت تپه

اتحادیه نیروی کار پروژه ای

<http://vahedsyndica.com>

[vsyndica@gmail.com](mailto:vsyndica@gmail.com)

[s\\_felezkar@yahoo.com](mailto:s_felezkar@yahoo.com)

[sfelezkar1961@gmail.com](mailto:sfelezkar1961@gmail.com)

[www.sfelezkar.com](http://www.sfelezkar.com)

[irunionmessenger@gmail.com](mailto:irunionmessenger@gmail.com)

## آقای ربیعی آیا شما وزیر کار هستید؟

خبر کوتاه بود. « ۴ کارگر پتروشیمی جم یک روز پس از نوشتن نامه و تحویل آن به وزیر کار، از سوی کارفرما از کار اخراج شدند »

شما به خوبی می دانید که مدتی است که کارگران زحمتکش و معترض در بعضی کارخانجات و کارگاهها، بدلیل اعتراض در مورد عقب افتادن حقوق و مزایای معوقه و دستمزدهای پایین و .... ، به صورت مستقیم به دادگاه احضار می شوند. اینکه کارفرما با استناد به کدام ماده ی قانونی دست به شکایت از کارگران معترض می زند و هدف از انجام این کار چیست؟ موضوعی است که باید دادگستری پاسخ بدهد.

اما طبق قوانین کار، که شما باید به خوبی از آن آگاه باشید ، مشکلات بوجود آمده بین کارگران و کارفرمایان، بایستی از طریق و مجرای قانونی و حقوقی خودش پیگیری شود. اختلاف ناشی از روابط کار بین کارگر و کارفرما، چه به صورت فردی و چه به صورت جمعی در مواد ۱۵۷ تا ۱۶۶ قانون کار ذکر شده است. این مشکلات بطور خلاصه از طریق ۱-سازش ۲-هیات تشخیص ۳-هیات حل اختلاف، قابل بررسی می باشد.

آرای قطعی اختلاف کار(که از طریق هیات تشخیص و یا حل اختلاف صادر می شود) لازم الاجرا است و مانند سایر احکام لازم الاجرا به وسیله ی واحد اجرای احکام دادگستری به اجرا گذاشته می شود.

اینکه دادگستری خوزستان پا را فراتر از قانون اساسی گذاشته و اصل ۲۷ که دایر بر برپایی اجتماعات را رعایت نمی کند یک سر قضیه است و موضوع دیگر نقش وزیرکار در این میان است. چرا شما به این بی قانونی ها معترض نیستید؟ آیا شما به عنوان وزیر کار از اصل ۲۷ خبر ندارید ؟

نماینده دشتی و تنگستان در مجلس می گوید: «چرا صاحبان این واحدها باید اینقدر گستاخ شده باشند که اگر کسی خواست نامه ای بنویسد و درخواست کمک کند، اخراج شود؟ آیا وزارت کار اینقدر ضعیف و ناتوان شده است؟»

آیا این نتیجه دادن آزادی عمل کامل به "کارآفرینان محترم" از سوی شما نیست؟

فکر نکنید این تنها مورد است. هفده کارگر شلاق خورده در آق دره را به یاد آورید و نیز کارگران بافق یزد و پلی اکریل و.....

البته وقتی دادگستری کل استان خوزستان فرمان صادر کند و بگوید برپایی هر گونه تجمع صنفی ممنوع است، باید انتظار داشت که کارفرمایان با خیال راحت بتوانند هر برخوردی با کارگران داشته باشند؟

لازم به ذکر است که در حدود ۷۰ نفر از کارگران شهرداری اهواز سه ماه پیش یک تجمع مسالمت‌آمیز صنفی مقابل شهرداری ناحیه ۴ برگزار کردند، که همان روز با شکایت پیمانکار ۲۱ نفر از آنها بازداشت شدند و فعلا با قرار وثیقه آزاد هستند.

ما می پرسیم نقش شما در این میان چیست؟ آیا شما به عنوان مسوول روابط کار نباید به این زیرپا نهادن های آشکار قانون کار رسیدگی کنید؟

سندیکای کارگران فلزکارمکانیک به شما تذکر می دهد به وظایف خود به عنوان وزیرکار به درستی عمل کنید، و بیش از این به بی قانونی در حیطه کار خود دامن نزنید.

## سندیکای کارگران فلزکارمکانیک

۹۵/۶/۵



سندیکای کارگران فلز کار مکانیک  
تاسیس ۱۳۳۹  
نیت وزارت کار ۳۴  
بازگشایی ۱۳۸۴

## ابراهیم مددی نایب رییس سندیکای شرکت واحد از سوی شعبه ۲۶ دادگاه انقلاب به ۵ سال و سه ماه حبس تعزیری محکوم شد.

طی برگه اخطاریه که از سوی دادگاه انقلاب شعبه ۲۶ بدست آقای صالح نیکبخت وکیل آقای ابراهیم مددی از اعضای هیئت مدیره سندیکا شرکت واحد رسیده آقای مددی از سوی این شعبه به ۵ سال و سه ماه حبس تعزیری محکوم گردیده، اتهامات آقای مددی اجتماع و تبانی به قصد اقدام علیه امنیت کشور و اخلاف در نظم عمومی از طریق حضور در تجمعات غیرقانونی، مصداق اتهامات مددی در حکم صادره از سوی دادگاه انقلاب، تشکیل سندیکا و شرکت در تمام فعالیت های سندیکا، هدایت و رهبری سندیکا، اعتراض به احکام صادره از مراجع قضایی، مصاحبه با رسانه های معاند نظام و تحریک و تشویق برای برگزاری تحصن و تجمع، شرکت در تجمع وزارت کار برای تعیین دستمزد سال ۹۳، شرکت و برگزاری تجمع در پایانه آزادی برای مراسم اول ماه مه، از سوی شعبه ۲۶ دادگاه انقلاب در حکم بدوی به تحمل ۵ سال و سه ماه حبس تعزیری محکوم گردید. داود رضوی دیگر عضو هیئت مدیره این سندیکا در تاریخ ۲۸ بهمن ماه سال گذشته از سوی همین شعبه ۲۶ دادگاه انقلاب به ۵ سال حبس تعزیری محکوم گردید که با اعتراض به حکم صادره توسط وکیلش آقای صالح نیکبخت پرونده به شعبه ۵۴ دادگاه تجدید نظر ارسال شده است. سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه ضمن محکوم کردن اینگونه احکام ناعادلانه علیه آقای ابراهیم مددی و داود رضوی و دیگر فعالین کارگری و صنفی، بار دیگر اعلام میکند اینگونه پرونده سازی و برخوردهای امنیتی علیه فعالان کارگری و سندیکایی و صنفی هرگز نمیتواند، کارگران و فعالین سندیکایی و صنفی را از حق خواهی و درخواست مطالبات به حق شان عقب براند و حق ایجاد تشکیل سندیکاها و تشکل های مستقل کارگری راحق مسلم تمامی کارگران می داند.

سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه

بیستم مرداد نود و پنج



## پرونده محکومیت ۵ سال و سه ماه حبس تعزیری ابراهیم مددی نایب رییس سندیکای کارگران شرکت واحد به دادگاه تجدید نظر ارسال شد

با دفاعیه ای که آقای صالح نیکبخت وکیل آقای ابراهیم مددی عضو هیئت مدیره سندیکای کارگران شرکت واحد تهیه و تقدیم شعبه ۲۶ دادگاه انقلاب کردند به رای صادره از سوی شعبه ۲۶ اعتراض کردند و پرونده محکومیت ۵ سال و ۳ ماه آقای مددی به دادگاه تجدید نظر برای رسیدگی و صدور رای قطعی ارجاع شد.

در نیمه های شب ۹ اردیبهشت ماه سال ۹۴ همزمان دو گروه از مامورین وزارت اطلاعات در ساعت یک بامداد به منازل شخصی آقایان ابراهیم مددی و داود رضوی هجوم بردند و پس از دستگیری این دو عضو هیئت مدیره سندیکای کارگران شرکت واحد و ضبط وسایل شخصی و تلفن همراه و کامپیوتر، نامبردگان را به بند های انفرادی ۲۰۹ زندان اوین منتقل کردند. که هر دو عضو این سندیکا بعد از ۲۲ روز از بند ۲۰۹ زندان اوین با قرار وثیقه صد میلیونی آزاد شدند. رضوی در دی ماه ۹۴ در شعبه ۲۶ دادگاه انقلاب محاکمه شد و به ۵ سال حبس تعزیری محکوم گردید که پرونده وی هم اکنون در دادگاه تجدید نظر منتظر صدور رای می باشد. متأسفانه با گذشت ۱۶ ماه تاکنون وسایل شخصی رضوی از سوی وزارت اطلاعات تحویل وی داده نشده و تلاش های این عضو سندیکا برای بازپس گرفتن وسایلش هیچ نتیجه ای نداشته است. ابراهیم مددی و داود رضوی هر دو از بازداشت شدگان اعتصاب ها و اعتراضات رانندگان شرکت واحد در سال ۱۳۸۴ هستند که مددی در سال ۸۶ از سوی شعبه ۱۵ دادگاه انقلاب در حکمی ناعادلانه به ۳/۵ سال زندان محکوم گردید که پس از تایید در دادگاه تجدید نظر تا آخر حکم خود را در بند ۳۵۰ بدون استفاده از مرخصی تحمل کیفر کرد. داود رضوی هم از سوی همان شعبه ۱۵ دادگاه انقلاب در سال ۸۶ به یک سال حبس تعلیقی در سه سال محکوم گردید که عین حکم صادره در دادگاه تجدید نظر تایید شد، البته این دو فعال سندیکایی در طی سال های گذشته بارها از سوی عوامل امنیتی بخاطر فعالیت های سندیکایی دستگیر و زندانی شده اند

اما اولین باری است که در حکمی که علیه این دو عضو سندیکای کارگران شرکت واحد از سوی شعبه ۲۶ دادگاه انقلاب صادر شده است، از سندیکای کارگران شرکت واحد، با نام سندیکای غیر قانونی اسم برده شده و مصادیق جرم این دو عضو هیئت مدیره سندیکا را عضویت در سندیکا و فعالیت سندیکایی و شرکت در تجمع برای تعیین دستمزد سال ۹۴ و شرکت در مراسم اول ماه مه و اعتراضات جلوی شورای شهر و شهرداری برای حق مسکن نام برده و به صراحت در حکم صادره، فعالیت های صنفی و کارگری را محکوم کرده و متأسفانه قاضی پرونده در حکم صادره علیه این دو عضو سندیکا به هیچ عنوان به دفاعیات و مستندات در پرونده که توسط وکیل محترم آقای صالح نیکبخت تهیه شده توجه نکرده و مواردی که به عنوان مصداق جرم تلقی کرده مواردی است که در سال صدها بار توسط کارگران معترض در میادین و مقابل ادارات مختلف دولتی برای احقاق حق شان شاهد هستیم.

سندیکای کارگران شرکت واحد این احکام ظالمانه را علیه این دو عضو هیئت مدیره سندیکا محکوم میکند و خواهان رسیدگی عادلانه این احکام در دادگاه تجدید نظر برای آقایان ابراهیم مددی و داود رضوی می باشد و از قوه قضاییه می خواهد که با برداشتن اتهامات امنیتی از پرونده های فعالین سندیکایی و کارگری در کشور، در واقع پیشگیری از وقوع جرم و فساد بیشتر در جامعه کرده اید. سندیکای کارگران شرکت واحد حق داشتن و ایجاد تشکیلات کارگری و سندیکایی را حق همه کارگران ایران میداند.

**سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه**

**مرداد نود و پنج**

## اعتراض رئیس اتحادیه حمل و نقل بین‌المللی نسبت به محکومیت دو عضو هیات مدیره سندیکای شرکت واحد اتوبوسرانی تهران وحومه

استیو کاتن، دبیر کل فدراسیون جهانی کارگران بخش حمل و نقل، در نامه‌ای به حسن روحانی، رئیس‌جمهوری ایران، به صدور حکم زندان برای داود رضوی و ابراهیم مددی عضو هیات مدیره سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران اعتراض کرد.

او در نامه‌اش نوشت که از جانب ۸/۴ میلیون نفر کارگر حمل و نقل (ای تی اف) از محکومیت ۵ ساله داود رضوی و ابراهیم مددی نگران است. آنها به اتهام تلاش برای تجمع به منظور برهم زدن امنیت ملی محکوم شده‌اند. او در این نامه یاد آور شده که ایران متعهد شده است تا به حقوق اتحادیه‌ای و سندیکائی احترام بگذارد و تاکید کرده که این محکومیت‌ها فعالیت‌های اتحادیه‌ای در ایران را به خطر می‌اندازد. او تاکید میکند که قوانین بین‌المللی از شما می‌خواهد این محکومیت‌ها را لغو کرده و آزادی‌های مدنی آن‌ها را رعایت کنید تا آن‌ها بتوانند فعالیت‌های اتحادیه خود را ادامه دهند. در انتهای نامه تاکید شده است که این فدراسین تلاش خودش را ادامه خواهد داد و اگر به این نامه توجه نشود همراه با سایر فدراسیون‌ها از طریق سازمان جهانی کار اقدامات بعدی را انجام خواهد داد.

مرداد ۲۹، ۱۳۹۵



## ۵۰ امین شماره پیام سندیکا، صدای رسا و گویای زحمتکشان و هفتمین سال انتشارش بر کوشندگان کارگری ایران خجسته باد!

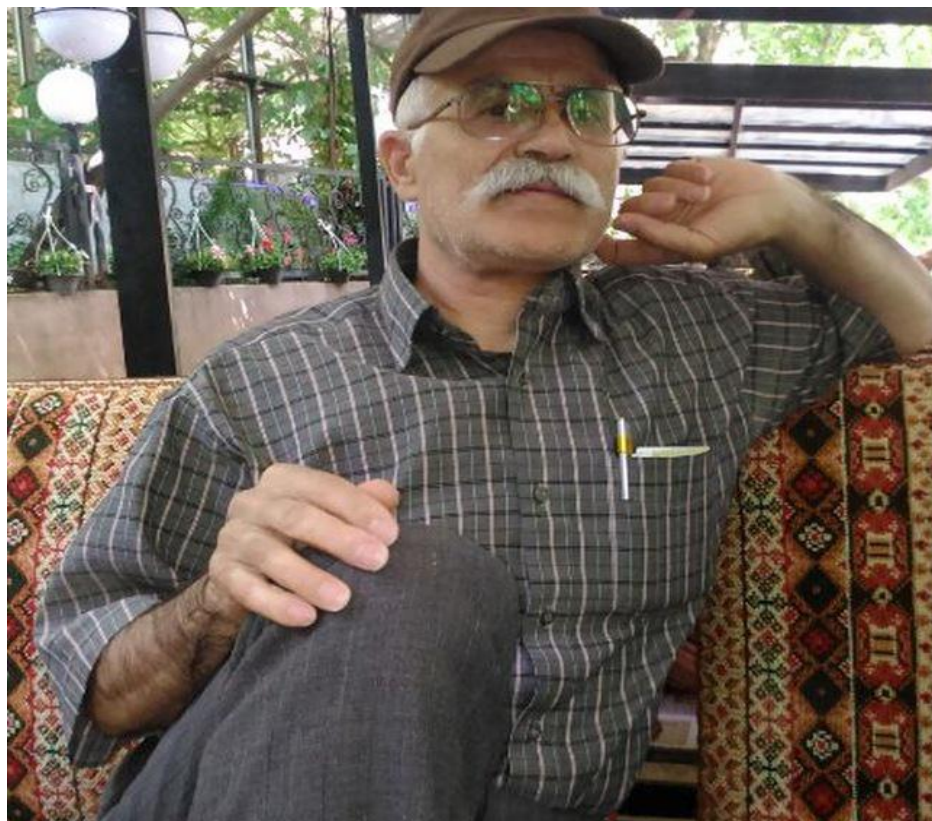
نشریه پیام سندیکا را تحسین می‌کنم. من خود کارگر هستم و عضو سندیکای کارگری. مقالاتی را که چند وقت پیش در پست های شما خواندم به نحو زیبایی بخش دمکراتیک مبارزه طبقه کارگر را بیان می‌کرد. پیام سندیکا را که مطالعه می‌کردم بخش سوسیالیستی مبارزه در آن برجسته بود. از نظر این حقیر مبارزه طبقه کارگر از دو بخش مبارزه دمکراتیک و مبارزه سوسیالیستی طبقه کارگر تشکیل می‌شود. مبارزه سوسیالیستی همین است که در نشریه پیام سندیکا در رابطه با مبارزه برای دستمزد ساعت کار خصوصی سازی ها و غیره ویده می‌شود. از آنجا که طبقه کارگر در این مرحله از مبارزه خود تنها نیست و اقشار و طبقات دیگر نیز با او در مبارزه شرکت دارند، پس مبارزه دمکراتیک نیز بخش بسیار مهم مبارزه طبقه کارگر در ایران است و همین موضوع طبقه کارگر را از بخش صرفا صنفی خارج و او را وارد مبارزه سیاسی نیز می‌کند. البته بخش عمده این مبارزه را حزب طبقه کارگر انجام می‌باید بدهد که می‌دهد. در نشریه مسلما این توازن در دو بخش مبارزه ضروری است. مبارزه با سیاست های نئولیبرالیستی که در دانشگاه‌های مخصوصا اقتصاد کشور و در دولت روحانی عملا اجرا می‌شود باعث می‌گردد که بحث های تئوریک در این زمینه می‌تواند مفید باشد. مبارزه با سیاست های نئولیبرالیستی و افشای آن با بحث های تئوریک ساده می‌تواند بسیار مفید باشد. مبارزه طبقه کارگر می‌باید همسو با مبارزه حزب طبقه کارگر باشد و این دو نقایص هم را بر طرف کرده و از نظر پیشبرد صحیح مبارزه همدیگر را تکمیل کنند و داد و ستد تجربه داشته باشند.

هدایت فلاح نژاد



بدون توجه به مجموعه شرایط جامعه برای فعالیت های صنفی و تبلیغی و گزارشگری، خبررسانی و آگاهی بخشی، وقتی جواب خواسته ها و اعتراضات قانونی و مسالمت آمیز شلاق و زندان و اخراج است، معلوم است در کجای تاریخ قرار داریم. در این شرایط معلوم است کاری در حد انتشار پیام سندیکا سخت است و هنر مدیریت می طلبد و پختگی کافی. در اتاقی که تعدادی لامپ روشن است شمع نمی تواند نقشی روشنایی بخش به عهده بگیرد، اما در تاریکی، روشنایی شمع حیاتی است. به امید استمرار زندگی پیام سندیکا و غنی تر شدن محتوایی آن باهمت دوستان و کوشندگان وفادار به حقوق کارگر.

**یارمحمد اکبری عضو سندیکای کرگران فلزکارمکانیک ایران**



وقتی که راه نمی روی زمین هم نمی خوری . این "زمین نخوردن" محصول سکون است نه مهارت . وقتی تصمیم نمی گیری و کاری نمی کنی ، مسلماً اشتباه هم نمی کنی ، این "اشتباه نکردن" محصول انفعال است نه انتخاب . خوب بودن به این معنی نیست که درهای تجربه را بر خود ببندی و فقط پرهیز کنی، خوب بودن در انتخاب های صحیح ماست که معنا پیدا کرده و شکل می گیرد. اشتباه کنید اما آنرا مجدداً تکرار نکنید !! املاي نوشته غلط هم ندارد !!

**حمید شرقی عضو سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران**



گزارش خبرنگار پیام سندیکا از تجمع کارگران شرکت واحد در مقابل شهرداری تهران:

صبح امروز ۱۲ مرداد از ساعت ۱۰ کارگران و رانندگان شرکت واحد اتوبوسرانی تهران با سازماندهی سندیکای کارگران شرکت واحد در اعتراض به تاخیر در واگذاری مسکن به کارگران و هم چنین بی اعتنایی به موضوع مسکن از سوی شهرداری تهران و مدیریت شرکت واحد به همراه خانواده هایشان در مقابل شهرداری تهران تجمع کردند. شعارهای کارگران و خانواده هایشان به قرار زیر است :

کارگرا درد دارن مشکل مسکن دارن

خصوصی رو رها کن ، فکری به حال ما کن

شهردار تهران ما ، بودجه مسکن چه شد؟

شورای شهر تهران حمایت حمایت

## گزارشات کارگری از واحدهای تولیدی سراسر کشور



### گزارش خبرنگار پیام سندیکا از دیدار شهردار منطقه از پیکان شهر



شهرک پیکان شهر واقع در اتوبان تهران و کرج با ساکنین کارگرش که شاغل در کارخانه ایران خودرو هستند ۴۰ سالگی است خودنمایی می کند. این شهرک جزو مناطقی است که احتیاج به بازسازی و نوسازی و مهمتر از همه بازنگری مدرن در مورد احتیاجات یک شهرک کارگری را بصورت مبرم دارد.

شهردار منطقه در هنگام دیدار از پیکان شهر گفت: «بافت فرسوده پیکان شهر با برج های ۱۱ طبقه نوسازی خواهند شد.» در این دیدار که مهندس هاشم یکه زارع هم حضور داشت ، بر حل مشکلات اهالی پیکان شهر تاکید کرد.

اینکه بافت فرسوده پیکان شهر باید نوسازی شود حرفی نیست، اما بلند مرتبه سازی یک کار غیر عاقلانه و ضد محیط زیست است. بلند مرتبه سازی های صورت گرفته در غرب تهران و خود تهران باعث جلوگیری از وزش باد خواهد شد و آلودگی را در تهران و منطقه غرب افزایش خواهد داد.

اما کاش شهردار منطقه و مدیرعامل ایران خودرو در رابطه با گسترش فضای سبز، سگ های ولگرد، عدم سرویس های حمل و نقل مناسب راه حل پیدا می کردند که این مشکلات به سرعت خاتمه پیدا کند.

## گزارش خبرنگار پیام سندیکا از ایران خودرو:

از روز ۲ شهریور تعطیلات تابستانی کارگران کارخانه ایران خودرو آغاز گشت. متأسفانه امسال هم همچون سال های گذشته برای ۱۰ روز تعطیلی کارگران که به سفر می روند و نیازمند پول هستند تا تعطیلات خوبی را با خانواده به سر ببرند، پولی ریخته نشد.

با برداشته شدن تحریم ها و سیل واردات قطعات، در بسیاری از خطوط سرعت کار افزایش یافته است. در اتاق رنگ طی ششماهه اول سال سرعت کاری از ۳۰ دستگاه در ساعت به ۴۰ دستگاه رسیده که نسبت به ششماهه اول سال گذشته دوبرابر گشته است. در بخشی از خطوط از جمله ال ۹۰ این سرعت از ۱۰ دستگاه در ساعت به ۴۰ دستگاه رسیده است.

با این سرعت کار و افزایش تولید مدیریت خود را به نشنیدن صدای کارگران که خواهان پرداخت رکود تولید هستند زده است. مدیریت برای این افزایش تولید به فکر دادن پاداش هم نیست.

مدیریت ایران خودرو خود را برای اعتراضات کارگران برای بعد از تعطیلات آماده کند.



## نظر کارگران در مورد نشریه کارآمد

نشریه کارآمد نشریه داخلی شرکت ایران خودروست. کارگران ایران خودرو در موردش اینگونه قضاوت کرده اند:

چرا در کارآمد مطالب علمی وجود ندارد  
مطالب کارآمد یکنواخت است.

چرا در کارآمد نگاه جدی به مشکلات خانواده های ما وجود ندارد و مشکلات آنان پوشش داده نمی شود

چرا در مورد کارگران فضای سبز و ضایعات شرکت و یا نیروهایی که با نهایت اخلاص کار می کنند صحبتی نمی شود

چرا از خلاقیت و پیشنهادات کارگران در خصوص کاهش هزینه ها استقبال نمی شود؟

چرا بخش انتقادات کارگران در نشریه حذف شده است؟

چرا مدران به سالن ها نمی آیند تا بطور مستقیم در جریان مشکلات کارگران قرار بگیرند؟  
طبقه بندی مشاغل چه شد؟

## گزارش خبرنگار پیام سندیکا از شفافیت مالی!!! در ایران خودرو:

شرکت ایران خودرو در سه سال منتهی به پایان دور دوم ریاست جمهوری احمدی نژاد سال ۸۹ الی ۹۲ با توجه به تحریم های مربوط به موضوع هسته ای ، اوضاع اقتصادی کشور و از جمله شرکت های خودرو سازی را با مشکلات گوناگونی مواجه ساخت .

پس از سال ۹۲ و آغاز دور جدید مذاکرات هسته ای ، اوضاع و احوال خودروسازان به حالت تقریباً عادی برگشت و تحریم مواد اولیه و قطعات برداشته شد. که به تبع آن افزایش تولید از سر گرفته شد.

در سال مالی ۹۴ ایران خودرو تولید انواع سواری خود را به حدود ۸۰۰ هزار دستگاه رسانید. همه ی اینها در کنار کمک و مساعدت دولت با وام های کلان و قیمت گذاری های نجومی بر روی خودروها و دادن وام به خریداران صورت گرفت.

با توجه به افزایش تولید و رونق آن و افزایش فروش شرکت، در مجمع عمومی سال مالی ۹۴ که در تیرماه برگزار شد ، سود اعلام شده برای سهامداران به ازای هر سهم ۵ ریال شگفتی همگان را برانگیخت.

تردید در اینگونه حساب پس دادن ها آن هم با افزایش فروش و بهبود اوضاع مالی شرکت امری است طبیعی.

آیا حقوق های نجومی مدیران در این ۵ ریال سود تعلق گرفته به سهامداران بی تاثیر نبوده است؟

بهتر نیست مدیران میانی به بالای شرکت های خودرو سازی در مورد هزینه ها بخصوص حقوق و پاداش و وام مدیران شان شفاف سازی کنند؟



## گزارش خبرنگار پیام سندیکا از کارخانه های شیشه:

۱- کارخانه محیا گاز تولید کننده لوازم خانگی که در مورچه خور اصفهان واقع است و در سال ۱۳۷۵ ۱۶۰۰ کارگر داشت امروز با ۲۰ کارگر در حال تعطیل شدن می باشد. و فقط بخش تولید شیشه این کارخانه فعال است.

۲- کارخانه نیک کالا تولید کننده لوازم خانگی که در کمال آباد کرج است با بالا بردن سطح کیفیت محصولات خود با وارد کردن دستگاههای روزآمد توانسته است ۴۰۰ کارگر خود را حفظ نموده و تولید خوبی داشته باشد.

۳- کارخانه جام ایمن تولید کننده شیشه های صنعتی و لوازم خانگی از فروردین امسال با دارا بودن ۳۲۰ کارگر ، ۵۰ کارگر قدیمی خود را اخراج نموده و دلیلش هم این است که این کارگران دستمزد زیاد می گیرند و با استخدام کارگر ساده و دادن مبلغ ۸۱۲ هزار تومان به این کارگران در هزینه هایش صرفه جویی کرده است. از انبار خبر می رسد که از فروردین امسال بیش از ۳۰ درصد ضایعات اضافه شده است. به این می گویند مدیریت عالی

۴- کارخانه آذین جام در شهرک صنعتی سیمین دشت ۸۰ کارگر خود را اخراج و کارخانه را تعطیل نموده است. این کارخانه برای صرفه جویی ابتدا با اخراج مهندسين با تجربه و آوردن مهندسينی که از این رشته کاری تخصصی نداشتند باعث پایین آمدن کیفیت محصولات خود شده و در نتیجه کارخانه را به ورشکستگی کشاند. آقای حمید کاظمی صاحب شرکت که از تازه به دوران رسیده های تجارت است نه تنها مزایای کارگران و عیدی و پاداش و سنوات را نداده بلکه این گونه امور را زرنگی می داند. البته ایشان دستی در امر خیر دارند و در محرم در فرمانیه روز عاشورا خرج می دهند. شغل اصلی ایشان خرد کردن چک و خرید و فروش طلا در بازار تهران است.

## خبرنگار پیام سندیکا گزارش می دهد:

### پزشکان با درآمدی میلیاردی و اخلاقی اوباشگراییه

قائم مقام سازمان نظام پرستاری محمد شریفی مقدم از حمله پزشکان به پرستاران خبر داد. این دو حمله در بیمارستان شهدای تجریش تهران و در بیمارستانی در شهر بابل روی داده است. در بیمارستان بابل یکی از پرستاران توسط متخصص قلب مورد حمله قرار گرفت و در بیمارستان شهدای تجریش هم رزیدنتی پرستار را مورد اهانت و حمله فیزیکی قرار داده است.

اراذل و اوباشی که اظهار نخبگی می کنند و حرکاتی دور از شان حرفه پزشکی از خود بروز داده و مشتکی نثار چانه پرستار می کنند ، نتیجه جامعه ای است که روابط اقتصادی و پول چنین اخلاقی را اشاعه می دهد. این مسایل در بیمارستان هایی اتفاق افتاده است که پزشکانش پرداخت های چند ده میلیونی گرفته و در مقابل پرستاران با فشار کاری و حقوقی یک میلیونی انجام وظیفه می کنند. پزشکانی متفرعن که پول آنها را از هیبت انسانی خارج کرده است احساس می کنند پرستاران برده و زیردست آنانند.

در رفتار زشت دیگری در بیمارستان جم که یکی از بیمارستان های پر هزینه برای بیماران است و پرسنل اش برای نشان دادن با کلاس بودن همگی از کراوت استفاده کرده و با کلماتی که عاری از احساس ولی به اصطلاح مودبانه است با مرگ فیلمساز بزرگ ایران عباس کیارستمی با حرکتی زشت در مقام پاسخگویی برخاسته اند. اعتراض به بی مسولیتی کامل جراحان این بیمارستان پرهزینه بخصوص از طرف هنرمندان و خانواده ایشان بخصوص کارگردان نامدار داریوش مهرجویی صورت گرفت. متاسفانه در یک بی اخلاقی آشکار یکی از پزشکان با در دست داشتن یک نوشته که در آن مهرجویی را به مصرف مواد مخدر متهم می کرد به مرگ کیارستمی پاسخ داده است. در بیمارستان جم تهران در مورد مرگ انسانها با توهین پاسخ می دهند؟ ما می پرسیم هیات مدیره این بیمارستان مافیایی پشتش به کجا گرم است که چنین اوباشانه رفتار می کند؟ آیا صفت پزشکان میلیاردی و اخلاقی حیوانی شایسته این افراد نیست؟

## گزارش خبرنگار پیام سندیکا از خواسته های کارگران کارگاه ۵۱ مدیریت نت مکانیک ذوب آهن



شرکت سهامی ذوب آهن اصفهان

۱- در کارخانه مدام عنوان می شود که بدهی های کارخانه زیاد است ، چرا از مدیران عامل قبلی خواسته نمی شود بگویند این بدهی ها چگونه و چرا بوجود آمده و تقصیر کیست؟

۲- کارگاه ۵۱ مهمترین قسمت کارخانه است و تمامی تعمیرات سنگین شرکت به عهده کارگران این قسمت است . چرا مزایای سختی کار این کارگران همچنان پایین است؟ کارگران این قسمت در خصوص مرخصی ساعتی و روزانه و دریافت این مرخصی در ابتدای روز مشکل دارند.

۳- چرا اختلاف دریافتی کارگران این قسمت با وجود مشکلات و سختی کار با مدیران این قسمت این قدر زیاد است؟ همچنین در بخش امور رفاهی؟

۴- بعضی از کارگران این قسمت که قرارداد کار معین دارند و کارشان هم تخصصی است ، چرا باید حقوق یک کارگر ساده را دریافت کنند؟

۵- چرا سختی کار و بیمه کارگران کارگاه ۵۱ قبل از تبدیل وضعیت به صورت خدماتی محاسبه می گردد؟

۶- کارگران پیمانکاری کارگاه ۵۱ سه ماه است حقوق دریافت نکرده اند. آیا بهتر نیست نظارت مدیران اداری و مالی نسبت به این ظلم آشکار بیشتر شود؟ چرا ما نباید بصورت مستقیم با ذوب آهن قرارداد داشته باشیم؟ خاصیت این پیمانکاران جز کلاه گذاشتن سر کارگران و اجحاف به آنان چیست؟

۸- رختکن بهداشتی در بخش نت مکانیک کم است.

۹- برخورد پرسنل بیمارستان با کارگران و خانواده هایشان مناسب نیست

۱۰- چرا با افزایش تولید شرکت ذوب آهن همچنان بدهی ها پا برجاست؟ مدیران قبلی نباید بازخواست شوند؟

۱۱- آیا بهتر نیست فیش حقوقی مدیران ذوب آهن هم شفاف سازی شود تا معلوم شود چقدر از بدهی ها را این دریافتی ها در فیش حقوقی باعث می شوند.

## کارگران از مشکلات کاری در کوره بلند شماره ۲ ذوب آهن به خبرنگار پیام سندیکا می گویند:

آتشکار : گرمای تابستان و خروج مود مذاب ۱۸۰۰ درجه گرما تاثیرات گوناگون روحی و روانی در افراد این کار بخصوص آتشکاران می گذارد. مشکلات ما بیماری زایی و عدم محاسبه سختی کاری مناسب می باشد. که متأسفانه انصاف در این سالها آنهم در ذوب آهن مفقود شده است

مکانیک تجهیزات : سرویس و نگهداری رولیک های سرد و غربال گری ، نوار نقاله، بونکرها، اسکپ های کوره بلند باعث گرد و غبار ، پله های فراوان، آلودگی صوتی از سختی های این کار است. متأسفانه به کار ما اهمیت لازم را نداده و تجهیزات مورد نیاز را در اختیارمان نمی گذارند. از

حقوق هیچ نمی گوئیم که می تواند انگیزه خوبی برای این شغل و نگاه به کارگران این بخش باشد.

برقکار : تجهیزات ما کامل نیست و جرثقیل برای تعمیرات نیست. ما با خطر مذاب مواجهیم و به دلیل محیط کار پرخطر کارمان خشن و با سختی های فراوان روبروست. که توجه مدیریت ذوب آهن را می طلبد. ما خواستار مزایای شغلی به تناسب کاریمان توجه به رفاهیات کارگران این بخش و سایر بخش های خطرناک و احترام به افراد و اهمیت به کارمان می تواند در روحیه بخشی به کارگران انگیزه ایجاد کند. متأسفانه علیرغم اهمیت و حساسیت این کار و مرتبط بودن فعالیت مدیریت راه آهن و ترابری با خط تولید ، مشاغل ما کار خدماتی محسوب می شود. کاش مدیران ما همانقدر که به استانداردهای جهانی اهمیت می دادند به این موضوع هم اهمیت می دادند که کارگران هم رشته ما در جهان چگونه کار و دستمزد می گیرند .

## گزارش خبرنگار پیام سندیکا از مشکلات کارگاه ۵۱ ذوب آهن

۱- چرا وام ضروری را قطع کرده اند؟ چه کسی پاسخگوست؟

۲- کارکنان برای حل مشکلات خود تقاضای دیدار با مدیرعامل را دارند

۳- نحوه پرداخت وام های ضروری چگونه است ؟ گفته می شود به افرادی که نیاز دارند پرداخت می شود . اینها چگونه و از چه طریقی مشخص می شوند؟

۴- حمل و نقل بار در قسمت کک سازی زیاد شده است در صورتی که خودروها امکان این افزایش را به علت فرسودگی ندارند

۵- چرا راننده های جرثقیل پایگاه نسبت به رانندگان همین جرثقیل ها در پایگاه ۴۰۰ سمت کمتری دارند؟

۶- پله های زیرگذر پایگاه ۶۰۰ بسیار فرسوده و غیر استاندارد است

۷- متاسفانه کارگران از روند بدهی های شرکت هیچ نمی دانند و کسی هم پاسخگو نیست؟ در حالی که بیشترین سنگینی این موضوع بر دوش کارگران است؟

۸- کارکنان مهندسی تولید و توزیع برق از سقف اضافه کاری برای برخی از کارگران شکایت دارند

۹- متاسفانه نحوه سرویس دهی خدمات مدیریت IT در خصوص پاسخگویی به درخواست ها و مکاتبات مطلوب نیست

۱۰- پرداخت وام ازدواج ۱۰ میلیون تومانی به کارگرانی که سال گذشته ازدواج نموده اند، پرداخت نشده است. متاسفانه وام ضروری هم در سال جاری حداقل به کارگران پرداخت نمی شود تا از مشکلات آنها کم کند.

۱۱- کارت های پارسیان غیر فعال شده چرا؟

۱۲- بوی بد آبرسانی کک سازی توازان موجب ناراحتی کارگران شده و احتمال بیماری های ریوی را در بر دارد

۱۳- با توجه به پایین آمدن سطح آب رودخانه و احتمال آلودگی ، بررسی و کنترل آلودگی آب آشامیدنی کارخانه باید مورد توجه سریع قرار بگیرد

۱۴- مبلغ موجود در کارت سفر پرسنل قابل برداشت نیست

۱۵- در رستوران توحید سیستم سرمایشی وجود ندارد

۱۶- کارگران و کارکنان خواستار فعال کردن سامانه رتبه و امتیاز وام های مسکن، ضروری، پس انداز در پورتال شرکت هستند

۱۷- کارت های پارسیان مخصوص غذا و خرید قابل استفاده نمی باشند چرا؟ آیا بخش اداری نمی باید در بین موارد فعال عمل کرده و کار گشا باشد؟

۱۸- پرداخت وام های ضروری و ازدواج کارگران و کارکنان مدتی است متوقف شده است. به چه دلیل؟ محدودیت منابع مالی فقط باید شامل کارگران و کارکنان شود و مدیران را شامل نمی شود؟

۱۹- متأسفانه پرسش های ما بی جواب است و مدیران به این مشکلات عنایت نداشته و برای رفع مشکلات ما اقدام نمی کنند

۲۰- موضوع درمان بازنشستگان ذوب آهن و صندوق بازنشستگی فولاد کماکان تعیین تکلیف نشده است.

### گزارش خبرنگار پیام سندیکا از مشکلات کارگران مرکز پخت ذوب آهن:

۱- برخی از کارگران که قرارداد معین در مرکز پخت دارند بعد از ۲۳ سال سابقه و مدرک دیپلم ، گروه شغلی ۳ دارند. آیا این انصاف است

۲- چرا کارگران و کارکنان باید برای استفاده کردن از ویلاهای چادگان یا انزلی پول باید بپردازند؟ تنها دلخوشی ما کارگران و کارکنان شرکت استفاده از این امکانات است لطفا مسوولین ترتیب اثر بدهند .

۳- از دو سال گذشته که صحبت از انتقال کارگران و کارکنان این مرکز به دیگر قسمت های کارخانه شده و قرار گردیده این واحد توسط شرکت اداره شود، امنیت شغلی و انگیزه پرسنل بسیار پایین آمده است.

۴- برخی از کارگران این بخش دارای مدرک تحصیلی صنعتی هستند و دوست دارند در بخش های دیگر شرکت مانند خط تولید مشغول به کار شوند، ولی امکانات انتقال این افراد مهیا نیست.

۵- مدرک دیپلم شاغلین مرکز پخت چرا مورد قبول بخش اداری شرکت واقع نمی شود

۶- چرا به جای ۱۲ بن تخفیف مرکز فرهنگی، تفریحی، دو عدد بن استفاده رایگان در نظر گرفته نمی شود.

۷- بازنشستگان همچنان در مورد حقوق های عقب افتاده و ما به التفاوت ۱۲ درصدی افزایش مستمری ها هم در چهار ماهه سال جاری اعتراض دارند.

۸- بازنشستگان گلایه دارند ، در شرایطی که مطالبات معوقه پرداخت نشده، بحث ادغام در تامین اجتماعی بر نگرانی و نارضایتی بازنشستگان دامن زده است.

### گزارش خبرنگار پیام سندیکا و نظر کارگران ذوب آهن در رابطه با ورزش

**تکنسین کارگاه:** کار مداوم در کارگاهها و خستگی مفرط هر چند نیاز کارگران به ورزش را افزایش می دهد اما انگیزه ای برای کارگران جهت ورزش نمی ماند. کاش با کم کردن ساعت کار و ورزش در ساعت کار بتوان به سلامت کارگران از سوی مدیران توجه بیشتری شود

**کارگر اپراتور:** ورزش و نشاط برآمده از آن با شعار به وجود نمی آید. اگر ورزش های گروهی در کارخانه مورد توجه قرار گیرد، باعث نشاط هم در خانواده ها شده و هم انرژی خوبی به کارگران خواهد داد

**ماشینیسیت:** ورزش در جامعه امروزی و با توجه به رشد روزافزون تکنولوژی از ضروریات زندگی کلیه افراد به شمار می رود . اما به دلیل نبود امکانات و تجهیزات کافی تخصیص داده شده به بخش های مختلف ، کارگران نمی توانند از ورزش بهره مند باشند. برای استفاده از سالن های ورزشی مجموعه شفق با گذاشت سرویس ایاب و ذهاب امکان استفاده از این مکان ورزشی بیشتر خواهد شد. البته اگر ورزش کارگران هم جزو ساعت کاری محسوب شود استقبال و انگیزه کارگران برای سلامت جسم بیشتر خواهد شد و مسلماً بهره وری هم بیشتر خواهد شد.





## گزارش خبرنگار پیام سندیکا از کارخانه نساجی در یزد:

در کارخانجات نساجی یزد که بیشتر کارگرانش زنان هستند و فشار کاری زیاد، با پادگان های ارتش هینتری هیچ تفاوتی ندارند. از نداشتن هواکش به تعداد کافی تا مزد های حقیرانه و فشار کاری غیر انسانی... که در هیچ کجای دنیا اتفاق نمی افتد.

در یکی از کارخانه های نساجی یزد دستگاهی برای قسمت رنگ از ترکیه خریداری شده که دست دوم بوده و نیازمند تعمیر و بازسازی دارد. این بازسازی توسط یک مهندس و یک تکنسین و یک کارگر ساده صورت می گیرد. بخش تاسف بار قضیه اینجاست که هنگام ظهر برای این سه نفر به دستور مدیریت کارخانه نهار می آورند برای مهندس چلوکباب برگ، برای تکنسین قورمه سبزی و برای کارگر ساده کوفته و یا ارزان ترین غذای موجود.

**به نظر شما چرا کارفرما شعور ندارد؟**



## گزارش خبرنگار پیام سندیکا از معضلات رانندگان تاکسی فرودگاه:

شرکت های موجود در تاکسی رانی که متعلق به آقازاده هایی همچون مظفر هستند برای سرکبسه کردن رانندگان اقدام به وارد کردن ۵۰۰ دستگاه تویوتای کورولا از مناطق آزاد کرده اند و با اقساط ۴۸ ماهه و ۵۵ میلیون نقد و مابقی به اقساط به رانندگان بصورت لیزینگ به مالکیت شرکت وارد کننده ، می فروشند. تویوتا های وارد شده که بخشی از آپشن های آن باز شده و به مبلغ ۱۵ هزار دلار تک فروشی در دبی به فروش می رسد. یعنی ۵۰۰ دستگاه خریداری شده برای آقا زاده ها کمتر از ۳۰ میلیون تومان هزینه شده است. در ایران به راننده تاکسی بینوا به مبلغ ۱۲۵ میلیون فروخته می شود.

به نظر شما این کلاهبرداری آشکار را سازمان تاکسی رانی به چه دلیل مجاز می داند؟

مافیای لانه کرده در سازمان تاکسی رانی نمی داند که در ایران برای حمایت از خودروی داخلی می توان سمنند سریر سفارش داد و ناوگان تاکسی رانی را با این محصول ممتاز تجهیز کرد؟ شهردار تهران و وزیر راه و ترابری چرا چشم به این ظلم آشکار بسته اند؟ آیا نفعی می برند؟



## اخبار کارگری شرکت واحد به نقل از خبرنگاران پیام سندیکا:

### به نام دادگر

۱- در پی بی عدالتی های اخیر در تعمیرگاه خیابان هنگام در مورد پرسنل، از سوی معاونت فنی و فشارهای کاری از سویی دیگر نا بسامانیهای اضافه کاری و استفاده کردن از امکانات ورزشی برای یک عده از افراد خاص، بحث در این مورد بالا گرفت.

در کارگاه موتور، سرپرست کارگاه آقای مجتبی باشی کارگر قسمت داود مرادی را مورد ضرب و شتم قرار داد و طی این درگیری آقای مرادی جهت دفاع از خود با جسم سنگینی بر سر سرپرست کارگاه کوبید و کار سرپرست به بیمارستان الغدیر و بخیه کشید. جالب اینکه معاونت فنی و رییس تعمیرگاه که در جلسه روز قبل با سرپرستان قسمت تاکید کرده بودند که ما پشت شما هستیم هیچ واکنشی نشان ندادند.

### ۲- روزگار خبرچینان و مدیران شرکت

مدیریت ناکارآمد سامانه یک برای جبران بی لیاقتی خود متاسفانه از افراد نا آگاه سو استفاده کرده و برای مقاصد نا متعارف خود برای خبرچینی از این افراد استفاده می کند.

به جایش وقتی آقای خبر چین سرکار حضور ندارد تعرفه و اضافه کاریش گواهی می شود. در صورتیکه رانندگان شب با نداشتن سرویس می باید تا آخرین دقیقه بر سرکار خود حضور داشته باشند. و اگر چنانچه راننده ای

زودتر وارد سامانه جهت تحویل اتوبوس خود شوند ، کسر کار در تعرفه اشان منظور می گردد.

کاش مدیر به جای این کارها به این موضوعات رسیدگی می کرد:

چرا هنوز پاداش عدم تصادف پرداخت نمی شود

مشکلات سامانه چرا بررسی نمی شود

تحویل پکیج افطار به پلیس راهبر پیگیری شد؟

رانندگان اعزامی به کربلا که قول پاداش داده بودید، چرا به وعده اتان عمل نمی کنید

چرا ۱ ساعت اضافه کاری که باعث تنش میان رانندگان و مسافرین گردیده و خطر تصادف را افزایش داده کارشناسی نمی شود؟

۳- پیرو انتشار اطلاعیه شوراهاى فرمایشی سامانه ۴ مبنی بر پرداخت ریالی کت و شلوار در سال ۹۵ می بایست نکاتی برای مخاطبین ارائه شود.

اول اینکه آقایان به اصطلاح نماینده برابر با کدام مجمع عمومی و صورت جلسه نظرات پرسنل آن مجموعه را جهت دریافت وجه نقد بجای کت و شلوار را دریافت نموده اید؟

به درخواست چه تعداد از پرسنل با کارفرما وارد مذاکره شده اید؟

تعداد پرسنل موافق با وجه نقد کت و شلوار چه میزان میباشد؟

در مقطعی که عنوان نمودید وجه نقد از طرف کارفرما پرداخت گردیده آیا پرداختی به اندازه خرید یک دست کت و شلوار بوده؟

بحث نرخ ۱۴% تورم را بیان نموده اید. سؤال اینجاست در کدامین سالها کارفرما برابر با نرخ تورم بهره وری، پاداش عدم تصادف، کارانه، حضور در خط،،،،،، را پرداخت نموده؟

با این خوش خدمتی شما تکلیف دیگر مناطق چیست؟

لطف نموده عزم خود جزم کرده با برگزاری مجمع عمومی نظرات پرسنل را نسبت به عملکرد چند ساله خود را جویا شده ، هر چند که اربابان تان اجازه همچنین کاری را به شماها نخواهند داد

۴- طی خبرهای رسیده از تعمیرگاه سامانه یک معضل جکهای هیدرولیکی تو چالهای قسمتهای تعمیرگاه فاقد ایمنی لازم میباشد و می بایست مسئولین تعمیرگاه جهت خریداری پکنیک برای نو شدن جکها هزینه نمایند که تا امروز این اقدام صورت نگرفته و در جهت جوابگوئی احتمال جابجا شدن منطقه فوق را بهانه می آورند.

لازم بذکر است کارگران هر زمان که از جکهای فرسوده فوق جهت انتقال اتوبوس استفاده می نمایند هر لحظه امکان خالی کردن آن بوده و برای کارگران حادثه ای رخ خواهد داد و این بسیار خطرناک می باشد.

۵- طی روال سالیان گذشته در تعمیرگاه سامانه یک می بایست برای هر یک از بخش ها، مسئولین یک جفت دستکش نخی و برزنتی و در بخشهایی همچون رادیاتی که با مواد کارگران کار میکنند یک جفت دستکش ضد آب و اسید فراهم نمایند که متاسفانه باخبر شدیم در مواقعی ۴ الی ۵ ماه بطول می کشد تا این دستکش ها تحویل کارگران شود. این دیر کرد باعث آسیب رسیدن به دستان کارگران شده و اعتراض کارگران فنی را در بر دارد

۶- مسوولین بهره برداری و عملیات خطوط سامانه یک آقایان پیش خود چه فکری میکنند آیا این آقایان از قانون یا منطق چیزی میدانند ؟ یا دلیل دیگری وجود دارد که از رانندگان زحمت کش شبکار که با اتوبوسهای از رده خارج که همه آنها فاقد سرعت سنج سالم و حتی آمپر های هشدار دهنده چهارگانه سالم هستند میخواهند که سرعت زیر ۵۰ کیلومتر را رعایت کنند ؟ دلیل این زورگویی ها چیست ؟ وقتی راننده مراجعه میکند و میخواهد نقص فنی نشانگر های روی داشبورد اتوبوس را برطرف کنند این آقایان با وقاحت تمام میگویند همین است که هست. اگر نمیتوانید این بی منطقی را تحمل کنید شما را از شیفت شب برداشته و در شیفت های دیگر شاغل میکنیم .

مدیریت سامانه یک و مدیریت عامل شرکت مسئول این بی عدالتی ها و سواستفاده ها از کارگران میباشند

## ۷- مدیران با چه هدفی به خارج می روند؟

با توجه به اطلاعات بالا ما از مدیریت شرکت واحد می پرسیم هدف از اعزام این افراد به خارج از کشور چیست؟ آیا برای بهبود کار و فراگیری دانش فنی لازم نمی بایست آکپی از تعمیرکاران نیز همراه این هیات می رفت؟ تا بعد بتوانند اتوبوس های شرکت را با کیفیت بهتری تعمیر نمایند؟ تا در راه خراب نشده و جان مسافری و رانندگان به خطر نیفتد؟

افراد لیست شده بالا بعد از برگشت چه فن آوری را می خواهند به تعمیرکاران آموزش بدهند؟

بخصوص که آقایان عبدالله مالکی معاون اجرایی و محمدرضا حقی مدیرکل حراست که هم اکنون هیچ سمتی در شرکت ندارند برای چه با این کاروان اعزام می شوند؟

بودن آقای محمد عسگری ورکی مدیرکل فنی و جواد سعیدی معاون فنی سامانه تندرو ۲ قابل پذیرش برای رانندگان می باشد که در این هیات حضور داشته باشند ولی دیگران چه نقشی دارند؟

لطفا مدیریت شرکت واحد اعلام کند منظور از سفر باقی آقایان بخصوص دو نفر ذکر شده که در شرکت سمتی ندارند به چه دلیل اعزام می شوند؟

۸- یکی از مشکلات و دغدغهای این روزهای پرسنل شرکت واحد، موضوع مسکن کارکنان میباشد که تا امروز مدیران شرکت واحد نه تنها قدمی در این خصوص برنداشته بلکه با سنگ اندازیهای متعدد تنش و اعتراضات بین کارگران را افزایش داده که نمونه آخری آن تجمع ۴۰۰ نفری متقاضیان مسکن به همراه خانواده آنان در روز ۱۲ مردادماه جلوی شورای شهر و شهرداری میباشد.

باتوجه به مصوبه سال ۸۹ و دستورالعمل سال ۹۴ در خصوص مسکن که با پیگیری سندیکا و حمایت کارگران رخ داد، در یک اقدام جدید شاهد ترفند مدیرعامل شرکت واحد با دعوت شوراهای فرمایشی به جهت ورود به موضوع مسکن آن میباشیم.

سؤال اینجاست جناب مدیرعامل، شوراهای انتصاباتی حضرتعالی چه دستاوردهای تا امروز برای کارگران را داشته اند که اصرار بر پیگیری آنان را دارید؟

شوراهای دست نشانده شما آیا از چگونگی و روند پرداخت تسهیلات مسکن تا امروز باخبرند؟

چرا از اعتبار خود برای سرعت در پروژهای سهیل، شقایق، پرنده، سپیدار ۱ و ۲ استفاده نمی کنید؟

براستی چرا تاکنون در رابطه با فسادهای تعاونی مسکن هیچ اقدامی نکرده و ب فکر تشکیل جلسه نبودید؟

تا دیروز صحبت از بی ارتباطی خود با موضوع مسکن می نمودید، چه شد که حالا ب فکر برگزاری جلسه با نمایندگان خود فروخته خود میباشید؟

چرا ب فکر برگزاری جلسه با محرومان فاقد مسکن نمیباشید؟

آخرین باری که پاسخگوی مسکن در میان کارگران بودید را بیاد دارید؟

هدف از قالب کردن نمایندگان به اصطلاح کارگر حقوق بگیر حضرتعالی در شورای شهر و شهرداری در چیست؟

ما منتظر پاسخ شما به پرسش های خود هستیم

## ۹- مدیران شرکت پاسخگو باشند

با نگاهی به عملکرد مدیران از سال ۸۹ تا به امروز گوشه ای از ضعفها و تخلفات مدیران که باعث تنش و نارضایتی در مجموعه شرکت واحد صورت گرفته را بصورت اختصار برای مخاطبان ارائه مینمائیم.

۱- ادامه و اصرار به روند خودمان سازی و واگذاری خطوط به نورچشمی ها با توجه به شکست طرح فوق

۲- عدم اجرای طرح طبقه بندی مشاغل، افزایش نرخ تولید و پرداخت مزایای سخت و زیان آور

۳- عدم نظارت و برخورد با عوامل تحت امر خود برای نمونه: فساد در تعاونی مصرف و مسکن، شرکتهای خصوصی، مدیران دو شغله،،،،،

۴- انتصابات مدیران برخلاف داشتن تخصص. به عنوان نمونه: دزدی معاون بهره برداری منطقه ۶ سابق، گروگانگیری در اداره مرکزی، افزایش شکایت پرسنل در وزارت کار،،،،،

۵- عدم اجرای صحیح مصوبات شهرداری مانند: بازنشستگی پیش از موعد، تسهیلات رفاهی، بازخریدی انگیزشی

۶- کوچک سازی شرکت واحد و،،،،،،،،،،

در آخر خواهشمندیم با برگزاری جلسات میان پرسنل و قشر زحمت کش کارگران و ارائه بیلان کاری خود، پاسخگوی مشکلات این روزهای مجموعه تحت نظارت خود باشید در غیر اینصورت با استعفاء خود تکلیف منتظران را برآورده نمائید.

۱۰- پیرو تذکرات و هشدارها در ماه های گذشته از کانال فعالین سندیکا، بازهم شاهد حادثه در سامانه یک می باشیم.

در تاریخ ۴ شنبه ۲۷ مرداد ساعت ۰۷:۱۵ صبح اتوبوس یانگ من ( از رده خارج) بشماره ۷۷۱۴۴ در مسیر شرق به غرب خیابان انقلاب، نرسیده به ایستگاه پل چوبی با عابر برخورد کرد. مصدوم حادثه مرد جوان حدود ۲۰ ساله بود که برای مداوا به مرکز اورژانس منتقل شد.



حادثه فوق در حالی اتفاق افتاد که مسئولین سامانه یک همچنان اصرار و اجبار بر طی نمودن ۶ نيمراه سرويس (استفاده از ترفند یک ساعت اضافه کار) با اتوبوسهای از رده خارج در مسیری که دارای موتور سوار نیز می باشد، هستیم. این در حالی است که مدیریت و معاونینش می بایست ب فکر تامین و جایگزین اتوبوسها و کم کردن فشار و استرس بروی رانندگان باشند، بدنبال راه اندازی شوراهای فرمایشی دست ساز آنها برای بقای خودشان در منطقه ای که احتمال ادغام شدنش هست را از نان شب هم واجب تر میدانند ، هستند.

۱۱- فیش حقوقی بالا متعلق به صادقی پیروز معاون توسعه منابع انسانی (نیروی بازنشسته و قراردادی) اداره مرکزی شرکت واحد میباشد. فردی که با پرداخت پول و استخدام دلال در وزارت کار موجبات جلوگیری از بازگشت بکار اعضای سندیکا را فراهم نمود.

فردی که میبایست بدهی ۴٪ سخت و زیان آور شرکت به دو شعبه ۴ و ۲۳ تامین اجتماعی را که چهار ماه به تعویق افتاده از حساب شرکت واحد به تامین اجتماعی پرداخت کند. و به همین دلیلاست که حقوق ۴۰۰ نفر از همکاران زحمتکش بازنشسته تا کنون برقرار نشده است.

فردی که میبایست بدهی های بیمه تکمیلی، صندوق ذخیره و اقساط بانک شهر که از فیش کارگران کسر گردیده از حساب شرکت تسویه کند.

فردی که فقط قصد تعدیل کارگران را دارد و مشکلات و معیشت کارگران برای ایشان هیچ اهمیتی ندارد، ۴۰۰ کارگر بازنشسته چهار ماه حقوقشان به دلیل بی مسولیتی ایشان عقب بیفتند اما در عوض ۲۰ میلیون پول شرکت را معلوم نیست چه کرده و تازه برای این خوش خدمتی ها ۸ میلیون هم دستخوش می گیرد.

آفرین به مدیریت شرکت واحد با این نیروی تحت فرمانش

اما آقای صادقی پیروز خوردن این پولها آخر و عاقبت ندارد. گفته باشیم.

## گزارش خبرنگار پیام سندیکا از کارخانه ایرانیت



از سال ۱۳۹۳ این کارخانه که قدمتی ۶۰ ساله دارد، تولیدش متوقف و کارگرانش همگی بازخرید و یا بازنشسته شدند. در حال حاضر کارخانه تخریب و اموالش فروخته شده است. با اینکه مدیرعامل و اعضای هیات مدیره ادعا می کنند که این کارخانه به کارگران بدهی ندارد، کارگران بسیاری هنوز سنوات خود را دریافت نکرده اند.

مدیریت غلط و نگاه بازاری به صنعت باعث گردیده به جای نوسازی و بازسازی کارخانه های صنعتی، این کارخانه ها تعطیل و پس از فروش اموال و دستگاهها به ویرانه ای برای ساختمان سازی و یا فروش ارزان به سوداگران زمین تبدیل شود. آیا این کشور دیگر نیازی به ایرانیت ندارد؟ از سال ۹۳ تا کنون فرصت کافی برای بازسازی و یا نوسازی و تبدیل خطوط تولیدی به محصولات نانو نبوده است؟

وزیر صنعت چه توجیهی برای تعطیلی کارخانه هایی مانند ایرانیت، ارج، ایران پویا، مینو، کفش ملی، استارلایت، پوشش رشت، گونی بافی گیلان .... دارد؟ راهکار راه اندازی این کارخانه ها و یا کارخانه های جایگزین چیست؟ متأسفانه پس از ۴ سال مدیریت وزیر صنعت ایشان گزارش دهد چه مقدار از صنایع متوقف و چه میزان راه اندازی و یا کارخانه تولیدی به تولید اضافه شده است؟ چه سیاستی پشت این توقف ها وجود دارد؟ آیا مانند توفان افشای فیش های حقوقی، زحمتکشان باید وارد ماجرا بشوند و دست به افشاگری زده تا مسوولین به خود آیند؟

## نظری به رویداد های کارگری



ایلنا: صبح امروز یک کارگر پیمانکاری ستاره خلیج فارس به دلیل ۴ ماه معوقات مزدی اقدام به خودکشی کرده است این درحالیست که زمزمه هایی از توقف فعالیت شرکت های پیمانکاری به گوش می‌رسد.

در اوایل سال جدید طی گزارشی اعلام کردیم که در این شرکت قراردادهایی به کارگران داده شده برای امضا که تا شش ماه حق گرفتن حقوق را ندارند و بعد از شش ماه چنانچه شرکت ستاره خلیج فارس صورت وضعیتش تبدیل به احسن شده باشد یعنی پول گرفته باشد به کارگران خود حقوق یک ماه را پرداخت خواهد کرد.

این در حالی است که از اوایل سال چند اتفاق افتاده است ، دستگیری و احضار کوشندگان کارگری، شلاق خوردن کارگران آق دره، صفایی مدیرکل وزارت خوزستان: سن بازنشستگی در کشور افزایش یابد ، اقدام مجلس در اعلام خروج ۲۸ منطقه آزاد تجاری از پوشش قانون کار کارگران، معاونت اشتغال وزارت کار: لزوم ارزان سازی نیروی کار.

این نشانه ها که همگی به معنای ارزان سازی نیروی کار برای سرمایه گذار خارجی و داخلی و تحلیل بردن دستمزدها و نابودی حرکت های کارگری است ، پس از امضا و عملی شدن برجام شدت بیشتری گرفته است.

**تحریریه نشریه پیام سندیکا**

## سه‌میه بندی بیمه کارگران ساختمانی



«حسین امید» عضو هیات موسس سندیکای کارگران نقاش تهران در گفتگو با ایلنا با اشاره به سه‌میه بندی بیمه کارگران ساختمانی اظهار داشت: سه‌میه بندی بیمه کارگران ساختمانی کاملاً خلاف قانون است و در این خصوص انجمن‌های صنفی کارگران ساختمانی می‌توانستند با اتکا به دایره اختیارات خود جلوی این اقدام ناعادلانه و خلاف قانون را بگیرند. اما می‌بینیم که انجمن‌های صنفی نه تنها نمی‌توانند به این اوضاع وخیم پایان دهند بلکه به صورت سرخود افرادی را که کارگر ساختمانی نیستند در لیست بیمه‌ای خود می‌گنجانند.

این فعال مستقل کارگران ساختمانی از بازرسی‌های ضعیف سازمان‌های بیمه‌ای گلایه کرد و افزود: سازمان‌های بیمه‌ای توجه‌ای به ماهیت فصلی و کوتاه بودن کار کارگران ساختمانی ندارند و تنها بر این پافشاری می‌کنند که در صورت بازرسی‌های سرزده به محل کار موقت، کارگر در محل حضور داشته باشد، این در حالی است که کارگر مدت‌ها است که کارش در آن محل تمام شده است.

امیدی فرایند ثبت و احراز کارت مهارت و بیمه کارگران ساختمانی را زمان‌بر دانست و افزود: در حال حاضر فرایند صدور کارت مهارت بسیار

دشوار و زمان بر است و پس از صدور این کارت هم کارگر با سد سازمان‌های بیمه‌ای رو به رو است.

امیدی امنیت شغلی کارگران ساختمانی را از حیث عملکرد کارفرما اسفبار دانست و تصریح کرد: کارفرمای کارگاه ساختمانی ضوابط ایمنی را در خصوص داربست و کار با مواد شیمیایی توسط کارگر رعایت نمی‌کند و در صورتی که کارگر به شرایط اعتراض کند وی را اخراج می‌کند از این رو امنیت شغلی کارگران از همه حیث در خطر است.

این فعال مستقل کارگران ساختمانی قصور در تامین امنیت شغلی کارگران را تنها محدود به عملکرد کارفرمایان ندانست و انجمن‌های صنفی را هم در این زمینه مقصر دانست: انجمن‌های صنفی ملزم هستند پس از شکایت کارگران ساختمانی از کارفرما یک بازرس زبده را به محل کار وی اعزام کنند تا بر کیفیت کار کارگر و تضییع حقوق وی نظارت کنند اما در اینجا هم می‌بینیم که انجمن‌ها سهوا یا عامدا یک فرد کم سواد را به محل اعزام می‌کنند که کوچکترین اطلاعی از مسائل فنی ندارد. این در حالی است که اگر همین کارگر به دادسرا در خصوص تضییع حقوقش توسط کارفرما شکایت کند دادسرا یک مهندس زبده را به عنوان کارشناس به محل کار کارگر اعزام می‌کند.

امیدی با اشاره به نرخ بالای بیکاری کارگران ساختمانی در پی کاهش ساخت و ساز، اظهار داشت: در کنار کاهش ساخت و ساز کارگر ساختمانی نمی‌تواند کار پیدا کند و مجبور است با هر دستمزدی کار کند مثلا کارگری که بالای داربست کار می‌کند نباید کمتر از ۱۵۰ هزار تومان در روز دستمزد بگیرد اما شاهد هستیم که به همین کارگر در شهر تهران کمتر از ۹۰ هزار تومان در روز دستمزد پرداخت می‌شود.

**«کارگری که بالای داربست کار می‌کند نباید کمتر از ۱۵۰ هزار تومان در روز دستمزد بگیرد اما شاهد هستیم که به همین کارگر در شهر تهران کمتر از ۹۰ هزار تومان در روز دستمزد پرداخت می‌شود»**

## عضو کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران: آغاز هجمه دولت و کارفرما علیه حق کارگران



ایلنا: عضو کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران می‌گوید اگر آنطور که کارفرمایان می‌گویند، قانون کار مانع از توسعه اشتغال شده است چرا خروج مناطق آزاد و کارگاه‌های کوچک زیر ۱۰ نفر و ۵ نفر از شمول قانون کار نتوانسته به رونق اشتغال بی انجامد. ناصر چمنی در گفتگو با ایلنا با تاکید بر اینکه خروج مناطق آزاد و ویژه از شمول قانون کار منجر به ایجاد فقر و فلاکت برای کارگران شده است، اظهار داشت: اگر این همه کارفرمایان در خصوص رونق اشتغال با زیرپا گذاشتن مواد حمایتی قانون کار تاکید می‌کنند، پس چرا شاهد رونق اشتغال در مناطق آزاد و کارگاه‌های کوچک که از شمول قانون کار خارج شده‌اند نیستیم؟ روز گذشته جلسه ای در اتاق بازرگانی با حضور نماینده دولت، نماینده کارفرمایان و بخش خصوصی بدون حضور نمایندگان جامعه کارگری برگزار شد و در این جلسه کارفرمایان از قانون کار و قوانین مالیاتی به عنوان سدی در راه توسعه و اشتغال نام بردند.

چمنی با اشاره به هجمه‌هایی که از سوی کارفرمایان در این جلسه بر علیه حقوق حمایتی کارگران مطرح شده بود، افزود: کارفرمایان ابتدا توضیح دهند با وام‌هایی که در سال‌های گذشته تحت عنوان توسعه اشتغال دریافت کرده اند چه کرده‌اند. آنطور که مشهود است این وام‌ها نه در مناطق آزاد و نه در

کارخانه ها و نه در کارگاه های بزرگ و کوچک صرف اشتغال زایی شده و در مقابل تنها شاهد ورشکستگی واحدهای تولیدی و صنایع مادر بوده ایم.

چمنی با اشاره به پافشاری محمدرضا کارگر، مدیرکل توسعه اشتغال و سیاستگذاری بازار کار در این جلسه بر ضرورت تعیین مزد بر مبنای بهره‌وری، تصریح کرد: ظاهراً از هم اکنون همه‌ای گسترده علیه افزایش مزد سال آینده رخ داده است و ظاهراً این سخنان نمی‌تواند با موضوع انتخابات سال آینده ریاست جمهوری بی‌ارتباط باشد. در حال حاضر هیچ شاخصه مشخصی برای ارزیابی سود کارخانه‌ها وجود ندارد که بتوان به استناد آن برای افزایش مزد اقدام کرد.

چمنی در خصوص بخش دیگری از اظهارات محمد رضا کارگر که در این جلسه گفته بود دولت این آمادگی را دارد تا به منظور اشتغالزایی از طریق تغییر دادن شیوه تعیین دستمزد، نیروی انسانی ارزان قیمت مورد نیاز کارفرمایان را تامین کند، افزود: این حرف‌های نماینده دولت در جلسه اتاق بازرگانی با صحبت های انتخاباتی رئیس جمهور که وعده ایجاد اشتغال به جوانان را داده بود؛ تناقض دارد و تنها به منزله ارزان سازی نیروی کار و دادن چراغ سبز استثمر کارگر است. در خصوص سهم ۴۰ درصدی دستمزد در هزینه های تولید اگر دستمزد سهم ۴۰ درصدی در هزینه‌های کارگاه دارد، پس می‌توان نتیجه گیری کرد که کارفرمایان هزینه حامل های انرژی و مالیات پرداخت نمی‌کنند زیرا در غیر این صورت با هزینه‌های بالای دستمزد قطعاً ورشکست می شدند. این اظهارات در حالی است که بر طبق گفته‌های معاون روابط کار وزارت کار، سهم مزد در قیمت تمام شده تولید به کمتر از ۵ درصد رسیده است.

« کارفرمایان ابتدا توضیح دهند با وام‌هایی که در سال‌های گذشته تحت عنوان توسعه اشتغال دریافت کرده اند چه کرده‌اند. آنطور که مشهود است این وام‌ها نه در مناطق آزاد و نه در کارخانه ها و نه در کارگاه های بزرگ و کوچک صرف اشتغال زایی شده و در مقابل تنها شاهد ورشکستگی واحدهای تولیدی و صنایع مادر بوده ایم »



Photo:Kianoosh Mohebian

Iranian Labour News Agency

## تلاش برای پیوستن ایران به W.T.O با لغو حداقل مزد

به نقل از خبرگزاری ایلنا

عبدالله وطنخواه فعال کارگری فلزکار: جریان سرمایه داری درحالی به نام دلسوزی برای جویندگان کار قصد زیر پا گذاشتن حداقل حمایت‌های اجتماعی از کارگران را دارد که در حال حاضر سالهاست شاهد اجرای سلیقه‌ای حقوق قانونی کارگران هستیم. ماجرای نشستی که هفته گذشته در اتاق بازرگانی ایران برای توجیه نادیده گرفته شدن تکلیف قانونی پرداخت حداقل مزد کارگران برگزار شد در راستای تلاش‌های اخیری است که از سوی جریان سرمایه‌داری برای عضویت ایران در سازمان تجارت جهانی (W.T.O) آغاز شده است.

عضویت در این سازمان تنها با سیاست‌های آزاد سازی در کنار ارزان سازی نیروی کار ممکن می‌شود، از این رو اتاق بازرگانی که تاکنون به نوعی کابینه در سایه دولت‌های مختلف بوده است به منظور الحاق هرچه سریعتر ایران قصد با سازمان تجارت جهانی چراغ سبز حذف حمایت‌های اجتماعی از



کارگران را روشن کند و با شکسته شدن قیمت عرضه نیروی انسانی در بازار کار نخستین گام را بردارد.

جالب اینجاست که در این راه ظاهرًا مدیران وزارت تعاون کار و رفاه اجتماعی نیز آمادگی کامل خود را برای تشدید شیب سیاست های تعدیل ساختاری اعلام کرده‌اند.

اشاره آقای وطن خواه به آن بخش از صحبت‌های «محمدرضا کارگر» مدیر کل اشتغال وزارت کار در جلسه فوق است که گفته بود «دولت آماده است تا فارغ التحصیلان دانشگاهی را به صورت رایگان در اختیار کارفرمایان قرار دهد تا این امکان برای آنها فراهم شود که برای خود رزومه کاری بسازند.»

این کوشنده کارگری با انتقاد از اینکه کارفرمایان سعی دارند به جامعه کارگری بقبولانند که اجرای قانون کار برخلاف منافع آنان است، تصریح کرد: اینکه کارفرمایان استدلال می‌کنند کارگران خود خواهانند تا قانون کار برای آنها اجرا نشود اساساً فریب بزرگی است زیرا ظرفیت های حمایتی قانون کار سال‌ها است که بر زمین مانده است.

این فعال کارگری فلزکار رواج قراردادهای موقت و سفید امضاء، عدم هماهنگی سطح دستمزد و واقعیت‌های معیشتی مشهود و مغفول ماندن اهمیت تشکل‌های کارگری را از ظرفیت‌های به زمین مانده قانون کار دانست و افزود: تضییع حقوق کارگران با سیاست های مزد ستیزانه و به صورت کلی انسان ستیزانه می‌خواهند که تمام جوانب حقوق کار را زیر پا بگذارند و جلسات اتاق بازرگانی هم به همین منظور تشکیل می‌شود که بیشتر این جلسات را می‌توان به شب شعر تشبیه کرد.

**«اینکه کارفرمایان استدلال می‌کنند کارگران خود خواهانند تا قانون کار برای آنها اجرا نشود اساساً فریب بزرگی است زیرا ظرفیت های حمایتی قانون کار سال‌ها است که بر زمین مانده است»**

## با وجود گذشت ۳ سال از موعد تحویل؛

### کارگران فلزکار منتظر تحویل مسکن مهر در پرنده هستند

ایلنا: چندین نفر از کارگران صنف فلزکار مکانیک که اقدام به خرید ملک در واحدهای مسکن مهر شهر جدید پرنده کرده اند با وجود گذشت بیش از ۳ سال از موعد تحویل، هنوز واحد های خود را دریافت نکرده اند.

کارگران فلزکار منتظر تحویل مسکن مهر در پرنده هستند

این کارگران که تعداد آنها در حدود ۲۴ نفر است در تماس های جداگانه به ایلنا گفتند که قرار بود سه سال پیش طبق قراردادهای منعقد شده منازلشان را تحویل دهند اما با گذشت این مدت واحدهایشان در تحویل نگرفته اند.

آنطور که این کارگران به ایلنا به گفته اند پس از مراجعه اخیری که به محل ساخت پروژه داشته اند متوجه می شوند که ساخت و ساز آپارتمان ها پیشرفت چندانی نداشته است.

این کارگران همچنین به ایلنا گفتند که بنابر قراردادی که در هنگام خرید با شرکت مسئول ساخت و ساز این آپارتمان ها در سال ۸۸ داشته اند، قرار بوده است که برای تحویل آپارتمان ها و صدور سند چیزی در حدود ۱۱ میلیون تومان پرداخت کنند، اما اکنون به آنها گفته شده است در صورتی که می خواهند ساخت و ساز آپارتمانهایشان تکمیل شود باید ۹ میلیون تومان دیگر اضافه بر رقم قید شده در قرارداد به حساب شرکت مسئول ساخت و ساز ها واریز کنند.

کارگران فلزکار مکانیک همچنین در تماس خود با ایلنا تاکید کردند که با توجه به «شرایط معیشتی نامطلوب» خود توان پرداخت این «هزینه اضافه» که در قرارداد قید نشده را ندارند.

**فرهنگ درویشی (دبلیوم)**  
مستول اتحادیه بانوان خانه کارگران خوزستان ۲۰سال عضویت های تخصصی حل و اختلاف اداره کارخوزستان

**فرشعلی کرچیان (دبلیوم)**  
رئیس وعضوشورای اسلامی کارولوله سازی خوزستان وتصفیه شکرههواز ۱۰سال عضویت هایتخصصی حل و اختلاف اداره کارخوزستان

**عباسمحمدضجانی نا**  
(فوق لیسانس حقوق تئوری وپروم شناسی) نماینده ومدافع حقوق کارگران در هیات های یتخصصی حل و اختلاف اداره کارخوزستان

**حسینعلی شیرزاد (لیسانس)**  
کارشناس رسمس دنگستری نماینده کارگران درکمیته کارهای سخت وزبان آور کارشناس قوانین کاروتأمین اجتماعی

**فرح اله حسینی (فوق دبلیوم)**  
نماینده سرپرستان در طرح طبقه بندی مشاغل مسئول انجمن اسلامی

**علی خاکی (سوم متوسطه)**  
عضوشورای اسلامی نوردلوله نماینده کارگران استان دراداره کار

**حسن احمدپور ( دبلیوم)**  
فعال کارگری

**زینان رشیدی (سوم متوسطه)**  
عضو هیات مدیره تعاونی مصرف بازنشسته شرکت نوردلوله

**بصام مهران (دبلیوم)**  
فعال کارگری

**حسین تریانی (سوم متوسطه)**  
بازنشسته شرکت نورد لوله تشکیل صندوق قرض الحسنه

**نوروز نورمحمدی (لیسانس)**  
(کانونیود بازرسی کانون) بازنشسته شرکت فارمیت عضوشورای اسلامی کاردرشرکت

**تاریخ انتخابات: چهارشنبه ۱۳ مرداد ۱۳۹۵ - چهار راه آبادان مصلی امام خمینی**

با خبر شدیم دوستان ما در انتخابات کانون بازنشستگی اهواز منتخب مستمری بگیران و بازنشستگان اهواز گردیدند. ما ضمن تبریک به این حسن انتخاب به این دوستان هم تبریک گفته امیدواریم که در انجام وظایف خود دلیرانه و با خصوصیت های کارگری عمل کنند

## باز خوانی رای و صیانت از حقوق شهروندان



با افشای جنجالی فیش های حقوقی و دریافتی های نجومی و وام های افسانه ای بی بازگشت، نه تنها توهین به مردم بخصوص زحمتکشان را بیش از پیش نمایان ساخت، بلکه بر غارت همه جانبه از سوی مدیران بی لیاقتی که کشور را به این مرحله از بحران های سیاسی و اقتصادی، فرهنگی، اجتماعی رسانده اند، تاکید دوباره شد.

آنچه پرده از تفرعن و داشتن امتیازهای اجتماعی و مالی برداشت، سخنان گستاخانه خانم زاده ای بود که فارغ از تعلق اش به جریانی خاص آشکار نمود که آنچه ساده زیستی و مردمی بودن در شعارهای تبلیغاتی کاندیداها ست، نمایشی پر فریب برای جمع آوری آراست.

نطق ایشان در مجلس و دفاع از دریافتی پدر خود، که یکی از مدیرانی بی لیاقتی است که عملکردش باعث بحران امروزی است، و برداشت از بیت المال را سهم خود و خانواده اش از سفره انقلاب می داند، وجهی را نمایان ساخت که با هزاران ترفند چه در صداوسیما و چه در روزنامه ها و دیگر رسانه های دولتی اجازه افشا داده نمی شد. اینکه چرا و چه بستری چنین تفکری را در میان مسولین و فرزندان شان شکل داده که این چنین فرعون وار زندگی و امتیاز خواهی کنند، به بررسی جداگانه ای احتیاج دارد.

زحمتکشانی که در بخش های اداری و مالی ارگان های دولتی کار می کردند با همراهی کاربران فضای مجازی این غارت ها را افشا کرده و سیستم سیاسی و اجتماعی را مجبور به پاسخگویی کردند. و آن شد که رییس جمهور دستور بازبینی این دریافتی ها را داد. هرچند که می دانیم آب از سرچشمه گل آلود است اما این افشاگری و حتا دستور رییس جمهور را به فال نیک گرفته و در آینده بخش های دیگری از این فساد از روسای دولتی از طریق کارگران اداری و کاربران اجتماعی افشا خواهد شد. تا معلوم شود بودجه و ثروت این کشور در دستان چه کسانی و چگونه حیف و میل می شود.

اما آنچه من می خواهم به آن بپردازم موضوع صیانت از آرایه است که مردم به صندوق های رای انداخته اند.

در مقاله ای که در بحبوحه انتخابات با نام «سندیکاهای کارگری و انتخابات» منتشر کردم، از رای دهندگان سوال کردم برای صیانت از رای خود چه راهکاری دارند؟ امروز این سوال با افشای دریافتی های نجومی و سخنان سخیف و توهین آمیز فاطمه صفدر حسینی موضوعیت پیدا کرده و خودنمایی می کند. متاسفانه طرفداران دولت «تدبیر و امید» (به اصطلاح اصلاح طلبان) در یک انفعال عجیب نه تنها کرسی ریاست مجلس را از دست داده اند بلکه حتا روسای کمیسیون های مجلس را نیز به رقیب سپرده اند. و تاسف بارتر آنکه در هنگامه نطق تفرعن آمیز این نماینده مجلس، فراکسیون «اصلاح طلبان» دست به اقدامی در جهت صیانت از آرای مردم نزد و حتا بزرگان اصلاح طلب نیز واکنشی در خور توجه از خود بروز ندادند.

در چنین مواقعی چه باید کرد؟

آیا نباید اصلاح طلبان در یک اطلاعیه عذرخواهانه این نماینده توهین کننده را از خود ندانسته و از جرگه اصلاح طلبان بیرون می انداختند؟ تا رای دهندگان اعتمادشان به اصلاح طلبان و سر لیست ها و ریش سفیدان این جریان بیشتر می شد؟ آیا انتخابات دیگری در راه نیست؟ و آیا نمی توان با تاسی به آیین نامه داخلی مجلس صلاحیت ایشان را حتا نمایشی به چالش کشید و اعتبار نامه او را از طرف اصلاح طلبان بی اعتبار اعلام نمود؟

اما رای دهندگان باید با چه راهکاری و چگونه از آرای خود صیانت کنند؟

آیا نباید از آقای عارف به عنوان سرلیست و فرد شاخص اصلاح طلبان خواست برای ارزش گذاری به آرای مردمی که به لیست او رای دادند و همچنین تاکید بر اعتماد مردم و آرایشان این اشرافیت لانه کرده در مجلس را از خود دور کنند؟

همانطوری که در نامه سرگشاده سندیکای کارگران فلزکارمکانیک به آقای روحانی گفته شده او باید با قاطعیت و با اتکا به آرای مردمی که به او رای دادند علیه فساد ایستاده گی کرده و با افشاگری و شفاف سازی بخصوص از کابینه و خانواده خود شروع کند تا دیگران نیز مجبور شوند زندگی مالی و اجتماعی اشان را شفاف سازی کنند. تا باز هم آرای مردمی را در انتخابات بعدی هم داشته باشد.

دکتر روحانی و اصلاح طلبان تا زمانی که از ترس بهره برداری رقیب از فساد لانه کرده در دستگاههای دولتی و فراکسیون اصلاح طلبان، برخورد بلرزد، رقیب تبلیغات رسانه ایش را دو چندان کرده و فساد خود را در میان این هیاهو، استتار می کند.

از تاریخ بیاموزیم و به کار ببندیم. عمل به موقع و درست سیدمحمد خاتمی در افشای قتل های زنجیره ای در وزارت اطلاعات و دستگیری بخشی از مجرمین این قتل ها بر محبوبیت او و باز شدن فضای سیاسی افزود. تاریخ دوبار تکرار نمی شود و رهبران هوشیار و مردمی در این بزنگاه های تاریخی مظهر و نشان شخصی و ایمانی خود را بر تحولات خواهند زد.

بی تردید اسنودن های شجاع وطنی و زحمتکشان جا گرفته در فضای مجازی همچنان با تکیه بر فن آوری نوین پاشنه آشیل همه مفسدان و پشت کنندگان به آرای مردمی و آرمان های والای عدالت و آزادی خواهند بود.

ما باید بخواهیم همه نمایندگان مجلس و در راس آنها اصلاح طلبان بطور شفاف و با اسناد درست و مستند هزینه های تبلیغاتی خود را به مردم گزارش کنند و

نترسند که رقیب سواستفاده خواهد کرد ، بلکه با این شفاف سازی رقیب را به چالش کشیده او را نیز مجبور به شفاف سازی خواهد کرد.

ما باید دولت اصلاحات و نمایندگان در مجلس را وادار کنیم به گفته های خود پای بند بوده و به آن عمل کنند. به دفاترشان و یا به مجلس رفته و از آنان بخواهیم در اصلاح طلبی مصمم باشند. ما می دانیم که به لحاظ موقعیت اجتماعی بی تردید آنان مانند دوستداران زحمتکشان عمل خواهند کرد اما اگر از طرف رای دهندگانشان مورد فشار قرار گیرند، یا باید عطای نمایندگی را به لقایش ببخشند یا اینکه به خود تکانی بدهند.

ما می توانیم در جمع های کوچک خود با نوشتن نامه، مراجعه به دفاترشان، آنان را به تکاپو وادار کنیم. و فضا را برای اصلاح طلبان واقعی باز کنیم. ما اگر نکوشیم و با مسایل جدی برخورد نکنیم، باز هم اصلاح طلبی از بستر خود به بیراه خواهد رفت. امروز بزننگاه تاریخ است و هم مردم و هم آنانی که داعیه اصلاح طلبی را دارند باید به وظایف خود عمل کنند.

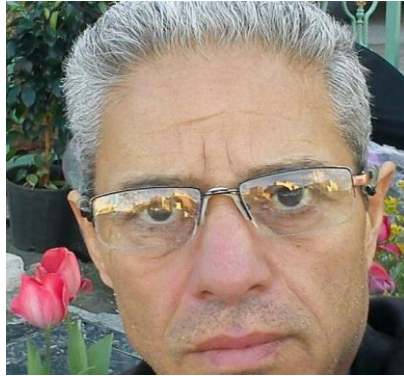
اصلاحات زمانی پیروز خواهد شد که به اتکا مردم و جهت گیری های آزادیخواهانه و عدالت طلبانه عمل کنند. و در این پیروزی نقش ما تعیین کننده است. اگر بنشینیم، بی تردید هر دو جناح سد راه اصلاح طلبی واقعی که همانا گسترش عدالت و آزادی است ، خواهند شد.

بیاییم برای اولین بار بستر پاسخگویی مسولان و صیانت از آرا را در جامعه پی ریزی و آماده کنیم.

سعادت به شهری رواست

که دانا در آن کدخداست.

**مازیار گیلانی نژاد عضو سندیکای کارگران فلزکارمکانیک**



## روند خصوصی سازی در شرکت واحد اتوبوسرانی تهران

حدود ده سالی است که از طرح خصوصی سازی در شرکت واحد تهران می گذرد. در سالهای ابتدایی این طرح بخشی از اتوبوس ها که عمر کارکردشان در حال اتمام بود و کارکردنشان برای شرکت مقرون به صرفه نبود به مزایده گذاشته شد که غالباً اتوبوس هاس شهاب خورو و مان تک کابین بودند.

با مزایده ای که از سوی شرکت برای ۵۰ الی ۶۰ دستگاه اتوبوس گذاشته شد ، رانت خواران و کسانی که به روند قیمت گذاری و مزایده اطلاع داشتند، به قیمت مفت ۳ تا ۴ میلیون این اتوبوس های اوراق را خریداری کردند. این رانت خوران که دست های پلید عده ای از مفسدان شرکت واحد نیز در میانشان بود با ایجاد شرکت هایی این اتوبوس های بقول رانندگان لگن را به رانندگان بازخریدی شرکت واحد با اقساط واگذار می کردند. شرایط واگذاری به این رانندگان بسیار کمر شکن بود . بطوریکه قرارداد با رانندگان بطور اقساط ۵ ساله بود که در سال سوم به دلیل هزینه های زیاد اتوبوس ( اتوبوس ها به خرج افتاده بودند )، راننده مجبور به فروش طلا و فرش خانه و نهایتاً خانه خود شده تا هم از پس تعمیرات برآید و هم اقساط اتوبوس را بدهد.

**کیومرث الفتی عضو هیات مدیره سندیکای کارگران شرکت واحد**



## سخنان داهیه‌انه و پر مغز!!! وزیرکار و معاونانش

ایلنا: وزیر کار با بیان اینکه تولید اساس کار است، افزود: روح اقتصاد مقاومتی جامعه تولید و فعالیت کارگر ایرانی است و این دولت، دولت فقرزدا و فساد ستیز است و نمی‌گذارد حق کارگران ضایع و نابود شود.

حق کارگران شلاق بود که سالها زده نمی شد و ایشان برای ضایع نشدن حق کارگران، محکوم شدن کارگران را به شلاق محکوم نکرد. حق کارگران عدالت جو فرستادن آنان به دادگاه توسط کارفرماست که با تلاش ایشان محقق شده است. حق کارگران داشتن دستمزدی فقیرانه است که با تلاش ایشان ماهانه ۸۱۲ هزار تومان به کارگران داده می شود. حق کارگران عقب افتادن بیش از ۴ ماه دستمزدهایشان است که ایشان با سکوت خود آن را تایید کرده است.

آفرین بر این وزیر تلاشگر و که نمی گذارد حق کارگران ضایع و نابود شود.

ربیعی با بیان اینکه دفترچه‌های بیمه کارگری و تامین اجتماعی و سلامت بی ارزش شده بود، افزود: اکنون این دفترچه به عنوان یک دفترچه با ارزش در خدمت جامعه کارگری است.

نمی دانیم سرگردانی کارگران در مراکز درمانی و بیمه های تامین اجتماعی را باور کنیم یا با ارزش شدن دفترچه های بیمه را؟!؟

آقای وزیر از دفترکار خودبیرون بیایید بعد این افاضات بگویید

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با بیان اینکه همه کارگران حتا کارگران غیررسمی بیمه هستند، بیان کرد: همه افراد در جامعه کارگری چه رسمی و چه غیررسمی بیمه هستند که در این زمینه تلاش فراوانی شده به گونه ای که ۱۰ میلیون کارگر غیر رسمی بیمه شده است.

وزیر کارفرمایان آقای ربیعی، همین چند روز پیش مجلس تصویب کرد که ۷ منطقه از شمولیت قانون خارج شوند، آنوقت شما دم از بیمه شدن ۱۰ میلیون کارگر غیر رسمی می زنید.

اگر دروغ چوب بود تا حالا خیلی ها خفه شده بودند.

وزیر تعاون کار و رفاه اجتماعی با تاکید بر جلوگیری از دریافت حقوق های بالا تصریح کرد: برای کنترل دریافت حقوق های بالا برنامه ریزی مدونی شده و من به عنوان عضو شورای پول و اعتبار اعلام می کنم دریافت ها و حقوق های بالا به پایان می رسد ولی مبارزه با فساد ادامه دارد.

**پیشنهاد:** آقای وزیر چرا راه دور برویم فیش حقوقی خود را به مردم نشان بده مبارزه با فساد پیشکش.

به گزارش ایننا، علی ربیعی در همایش کارگری و کارفرمایی در شهرستان جم با بیان اینکه این شهر یک شهر کارگری است اظهار داشت: دولت یازدهم، که دولت کم حرف و کم صدایی است امیدش به تلاش و حمایت کارگران است.

واقعا کم حرفی این وزیر در رابطه با عقب افتادن بیش از ۴ ماه کارگران عملویه مثال زدنی است

**معاونت اشتغال وزارت کار: لزوم ارزان سازی نیروی کار**

پیشنهاد ما: همه وزرا و معاونین و مدیران کل جهت بهبود مالی خزانه دولت با کمتر از ۸۰۰ هزار تومان در ماه دریافتی داشته باشند

## اقدام مجلس در اعلام خروج ۲۸ منطقه آزاد تجاری از پوشش قانون کار کارگران

پیشنهاد ما: کلیه وزرا و معاونین و مدیران کل از پوشش هر گونه بیمه، راننده، خانه‌های دولتی، محافظین شخصی، باغبان، کلفت، نوکر، ماشین‌شور.... خارج شده و کلیه کارها را با همان دستمزد ۸۰۰ هزار تومانی انجام بدهند

### صفایی مدیرکل وزارت خوزستان: سن بازنشستگی در کشور افزایش یابد.

پیشنهاد ما: کلیه وزرا و معاونین و مدیران کل دولتی تا آخر عمر با حقوق ۸۰۰ هزار تومانی کار کرده و همه مرخصی‌هایشان هم لغو گردد.

پس از ۲۰ سال چنانچه این طرح مورد قبول این وزرا و معاونین و مدیرکل واقع شد بصورت قانون در آید.

۴ کارگر پتروشیمی جم یک روز پس از نوشتن نامه و تحویل آن به وزیر کار از سوی کارفرما از کار اخراج شدند"".

نماینده دشتی و تنگستان در مجلس: چرا صاحبان این واحدها باید اینقدر گستاخ شده باشند که اگر کسی خواست نامه‌ای بنویسد و درخواست کمک کند، اخراج شود؟ آیا وزارت کار اینقدر ضعیف و ناتوان شده است؟

نتیجه دادن آزادی عمل کامل به ""کارآفرینان محترم"" از سوی دولت جز این نتیجه نخواهد داد.

وزیر اطلاعات، در سخنانی از عملکرد اقتصادی دولت دفاع کرد و گفت:

هنر دولت آن بوده که جلوی افزایش قیمت‌های محصولات مختلف را گرفته است. اگر در این سه سال با توجه به شرایطی که دولت با آن مواجه بوده، دولت نتوانسته نانی بر سفره مردم بگذارد از برداشته شدن تکه‌ای نان از سر سفره مردم جلوگیری کرده است.

کاوه زرگران رئیس کمیسیون کشاورزی اتاق بازرگانی تهران:

در سال‌های اخیر به دلیل شرایط رکود و کاهش قدرت خرید خانوار، مردم کمتر، فرآورده‌های دامی را خرید و مصرف می‌کنند و بر اساس آمار بانک مرکزی، مصرف لبنیات ۳۵ درصد و گوشت ۲۲ درصد در میان خانوارها کاهش یافته است.

به نظر شما کدام باور کردنی است؟! چه کسی پاسخگوست!!

یادمون رفته بود مرغ با افزایش ۵۰ درصدی به کیلویی ۷۵۰۰ تومان رسیده است.

وزیر نیرو در اخبار ساعت هشت صبح چند روز پیش گفت با توجه به مصرف بالای برق در این چند روز برای جلوگیری از خاموشی باید نرخ برق را گران کنیم. نرخ برق در ایران کمتر از سایر کشورهاست.

باید از ایشان پرسید که جناب وزیر وقتی که میزان درآمد مردم کشور ما از میزان درآمد مردم سایر کشورها بسیار کمتر است و مردم در تامین هزینه زندگی خود ناتوان هستند چگونه می‌خواهید برق را گران کنید، مگر مردم باعث افزایش گرما در این فصل تابستان هستند؟ که می‌خواهید آنان را تنبیه کنید، آیا می‌خواهید مردم را فقیرتر کنید؟

## کشتار کارگران با حوادث حین کار ادامه دارد!

ایلنا: بیست و ششم مرداد یک کارگر جوان در واحد راه آهن فولاد خوزستان جان خود را از دست داد.

ایلنا: بیست و پنجم مردادماه، دو کارگر در یک کارگاه مبل سازی در تهران، بر اثر ریزش آوار جان خود را از دست دادند.

ایلنا: ریزش ۳۰ تن میلگرد جان کارگر «پروژه پل سازی میدان رودکی شیراز» را گرفت.

ایلنا: روز گذشته، در اثر واژگونی اتوبوس حامل کارگران معدن مس انجر اهر، یک کارگر کشته و دوازده کارگر دیگر زخمی شدند. ایلنا: صبح امروز دوشنبه (۲۵ مرداد)، تخریب دیوارهای یک گودال حفر شده در طرح انتقال آب ۴۶ هزار هکتاری در شمال سیستان و بلوچستان، به مرگ دو کارگر انجامید.

ایلنا: روابط عمومی سازمان آتش نشانی و خدمات ایمنی مشهد از شاغل بودن کودک ۱۴ ساله‌ای خبر داد که در حادثه آتش سوزی تعمیرگاه خودرو جان خود را از دست داده است.

ایلنا: روز گذشته یک کارگر ساختمانی در سراب آذربایجان شرقی بر اثر سقوط از ساختمان چهار طبقه جان خود را از دست داد.

ایلنا: مدیر عامل سازمان آتش نشانی مشهد گفت: طی سال‌های اخیر سازمان‌های آتش نشانی کشور به سوگ ۳۵ انسان وارسته و شجاع نشسته است و همچنان آیین‌نامه مشاغل سخت و زیان‌آور اجرایی نمی‌شود.

«مطابق مواد ۹۵ و ۸۵ قانون کار مسوولیت اجرای مقررات و ضوابط فنی و بهداشت کار بر عهده کارفرما و یا مسوولین واحدها خواهد بود و هرگاه بر اثر عدم رعایت مقررات مذکور از سوی کارفرمایان و یا مسوولان واحد‌های تولیدی حادثه‌ای رخ دهد، شخص کارفرما یا مسوولان مذکور از نظر کیفری - حقوقی و نیز مجازات‌های مندرج در این قانون مسوول خواهد بود»

## به کمک تولید ملی و علیه بیکاری

سال تحصیلی جدید نزدیک است. می‌گویید طبق آمار رسمی، امسال حدود ۲۰ میلیون دانش آموز و دانشجو به کسب دانش مشغول خواهند شد.

اگر این ۲۰ میلیون، اول مهر امسال هرکدام ۲۰ هزار تومان لوازم التحریر خارجی خریداری کنند، مبلغی معادل ۴۰۰ میلیارد تومان ارز از کشور خارج می‌شود.

اما اگر بجای آن نوشت افزار ایرانی خریداری کنیم علاوه بر اینکه هزاران جوان تحصیلکرده ایرانی مشغول به کار خواهند شد، از تعطیلی واحدهای تولیدی کشور که در معرض هجوم اجناس قاچاق و بی کیفیت چینی هستند جلوگیری می‌شود

پس بیاییم با هم به وظیفه ملی خود عمل کنیم و به عنوان یک ایرانی وطن دوست، دست در دست هم دهیم و با آغاز فصل مدارس فقط لوازم التحریر ساخت وطن با نمادهای ایرانی بخریم.

**با تحریم کالاهای خارجی و خرید محصولات ایرانی، بر علیه بیکار شدن کارگران متحد شویم.**

سندیکای کارگران فلزکارمکانیک

## دلالتان علیه تولید

واردات ۴۳۶ میلیون تن برنج هندی در ۱۱ ماهه امسال به مبلغ ۴۰۵ میلیون و ۷۰۰ هزار دلار

محصولات فولادی ۱۳۱ میلیون دلار

کنجاله ۶۱ میلیون دلار

چای ۳۶ میلیون دلار

محصولات آهنی ۵۷ هزار دلار

### روزنامه ها

آیا نمی شد ۴۰۵ میلیون دلار را به کشاورزان برنج کار داد تا سطح کشت برنج را بالا ببرند تا بیکار نشده و به شهرها سرازیر نشوند؟

آیا نمی شد ۱۳۱ میلیون دلار را به ذوب آهن تزریق کرد و محصولات فولادیش در انبار خاک نخورد؟

آیا نمی شد ۶۱ میلیون دلار را به باغداران داد؟

آیا ۳۶ میلیون دلار حق چایکار لاهیجانی نبود؟ چرا باید چای کشور ما نابود شود و به جایش ویلاهای آنچنانی در این زمین سبز شود؟ آیا باید چایکار ایرانی که با افتخار چای تولید می کرد، حال با گردنی کج به در خانه های همین دلالتان نوکری کند و برایش سور و سات عیش جور کند؟

سندیکاهای کارگری خواهان کشاورزی آباد و مستقل و قطع واردات محصولات کشاورزی، باغداری، دامداری هستند.

با تحریم محصولات خارجی مشابه تولید داخلی از کشاورزی، صنعت، دامداری، باغداری، کشورمان حمایت کرده و خانواده های کشاورزان ایرانی را یاری دهیم.

مگر من از وطنم چه می‌خواستم؟!

به غیر از نانی و

گوشه‌ای امن و

جیبی با حرمت و

بارانی از عشق!

پنجره‌ای باز

که آزادی و عشق به من دهد؟!

من چه می‌خواستم؟

در این حد، که به من نداد؟!

برای همین

نیمه شبی

دری را شکستم و رفتم

برای همیشه رفتم

شیرکو\_بیگس

شاعر کرد و مردمی





## نابغه دیگر کشتی نخواهد گرفت...

نابغه، با ۷ مدال طلای جهانی چیزی از هوش و نبوغ و لیاقت برای کسب هشتمین مدال طلا کم نداشت... او به کند ذهنی و شعور حقیر دایناسورهای مسئول ورزش نظام عصر حجری باخت...

سوریان در دو کشتی پی در پی با حریفانی که در برابر قامت بلایش بسیار پست می نمودند باخت. در نبرد نخست ۴ امتیاز از هم‌آوردش پیش بود. و... ۵ امتیاز پی در پی به او داد و بیرق انداخت چرا؟!.. چون که برید... چرا برید!..

و در نبرد واپسین، ۷ امتیاز پیش بود و ناباورانه ضربه فنی شد. چرا؟!.. باز هم چون که برید... آخر چرا برید!..

آیا پاسخگوی همه کارهای مربوط به یک قهرمان ورزشی خود اوست؟ پس این هایی که تعدادشان بیشتر از شمار ورزشکاران است و به دنبال کاروان ورزشی و اغلب همراه با خانواده هاشان ریشه می شوند کارشان چیست؟ و در تورنمنت های ورزشی جهانی همراه ورزشکاران چه غلطی می کنند؟

آقای روحانی!

بیشتر کشورهای که در صدر جدول مدال آوران جای می گیرند، سازمانی در رده بالای قوه مجریه برای ورزش هم ندارند و اما شما وزارت ورزش و جوانان هم دارید..!

کار وزارت ورزش شما چیست، به جز بله قربان گفتن و پروراندن مافیا در عرصه ورزش؟

چه کسی توانست جوان اول کشتی ما را که دنیای ورزش و نه تنها هم وطنانش به او لقب نابغه داده بودند را ضربه فنی کند؟!... ورزشکار حریف؟!... نه!... مسئولان گنجشگ مغز غرقه در حرص و آز که به جز حساب های بانکی خودشان و عیال و علوفشان دغدغه دیگری ندارند.

سوریان به مدیریت غلط ورزش ایران باخت. سوریان به کمبود اطلاعات و دور بودن از ورزش نوین باخت. سوریان به عدم تغذیه مناسب، دغدغه های جانبی، عدم نظارت صحیح بر زندگی و کار او، و در یک کلمه به مدیران نالایق ورزش ایران باخت.

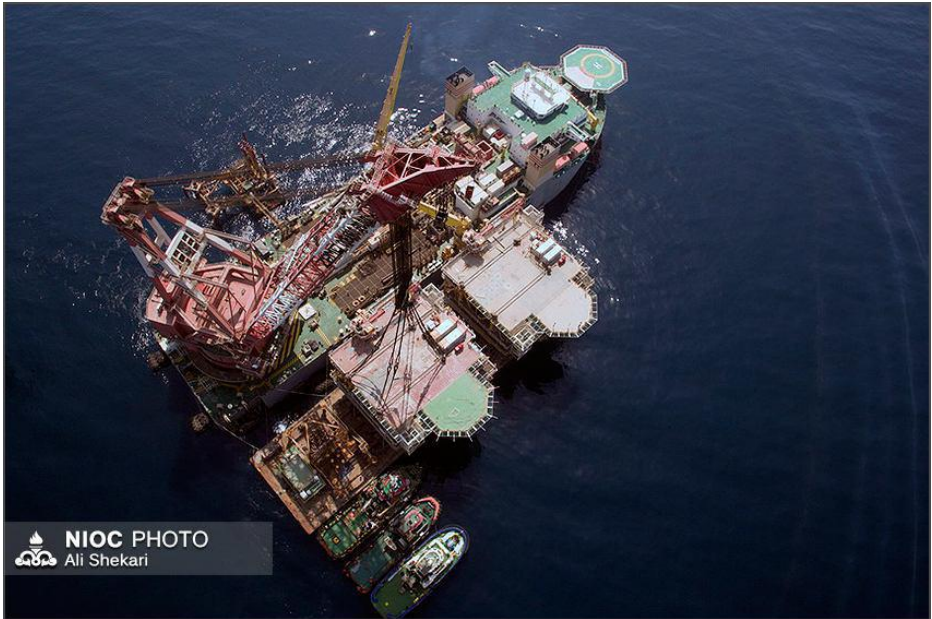
به مدیران بی لیاقت ورزش ایران، این باخت گوارا

**زحمتکشان ایران تلاش فرزند نابغه خود را ارج گذاشته و  
از او به نیکی یاد خواهند کرد.**

**جهانسوز مهربخش**

معنای خوشبختی این است که در دنیا کسی هست که، بی  
اعتنا به نتیجه دوستت دارد....





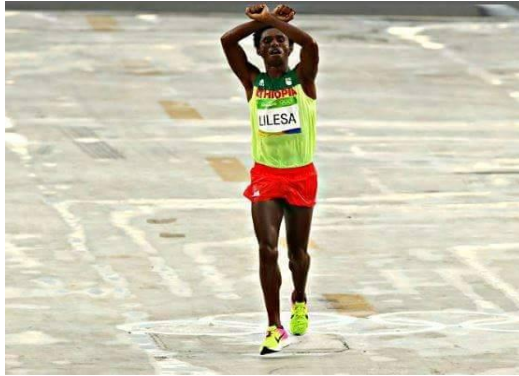
نمایی از عملیات نصب سکوی A۱۹ پارس جنوبی به دست توانمند کارگران و متخصصین ایرانی. با ۴ ماه حقوق عقب افتاده و در گرمای بیش از ۵۰ درجه و ۲ ماه دوری از خانواده.

زنده باد کارگران سرزمین مان ننگ بر کارفرمایانی که ۴ ماه حقوق این کارگران را پرداخت نکرده اند.

«سندیکاهای کارگری برای دستمزدی که با ۸ ساعت کار بتوان یک خانواده ۴ نفره را اداره کرد، می کوشند.»

«سندیکاهای کارگری برای تصویب قانونی که کارفرمایان را به دلیل عقب انداختن حقوق چندماهه کارگران، مجازات و جریمه کند، می کوشند.»

«سندیکاهای کارگری برای آموزش و پرورش رایگان، بهداشت رایگان، مسکن رایگان، ورزش رایگان و همگانی، طبق قانون اساسی می کوشند.»



## تصمیم میان "مرگ و یا زندگی" در روز پایانی المپیک! این ورزشکار ممکن است در کشورش اعدام شود.

دوندهی اتیوپیایی، فهیسا لیلہسا برندهی مدال نقره، در لحظات پایانی دوی مسافت، دست‌هایش را به صورت ضربدر اعتراض بالای سر برد تا نظر دنیا را به نقض گستردهی حقوق بشر در کشور خود جلب کند؛ تصمیمی که به نظر بسیاری، او را با خطر زندان و یا اعدام در کشورش روبرو خواهد ساخت.

او شاید مجبور شود در برزیل بماند یا به جای سرزمین خود به کنیا برود، یا از هر کشور دیگری تقاضای ویزا کند ولی همسر و دو فرزند این دوندهی اتیوپیایی در آن کشور سکونت دارند که بسیاری نگران امنیت‌شان اند. احتمال این نیز هست که مدال نقره‌ی او به خاطر همین حرکت که یک پیام سیاسی دارد، از او بازپس گرفته شود. اما فهیسا لیلہسا، اعلام کرده که نمی‌تواند تحمل کند که در ظرف ۹ ماه، هزار نفر در کشورش کشته شوند و او سکوت کند.

بر اساس آمار دیده‌بان حقوق بشر، از ماه نوامبر تاکنون ۴۰۰ نفر در اتیوپی کشته و هزاران نفر دستگیر شده‌اند.

این پاسخ مناسبی است به دیکتاتورهایی که خود را مصون از هر اعتراضی می‌پندارد!

## آرزوی من

آن روز توی مدرسه، یک برگه امتحانی گذاشتند روی میز و گفتند: «توش هر آرزویی دارید بنویسید.» نگاه کردم به برگه‌ام که داشت تند و تند می‌نوشت. دستم را آوردم بالا و پرسیدم: «آقا اجازه؟ یعنی ما چه آرزوهایی می‌تونیم بکنیم؟» گفت: «هر چی که دلت می‌خواد.» گفتم: «اینطوری که همه می‌فهمن ما چی دلمون می‌خواد.» گفت: «نترس کسی نمی‌فهمه.» گفتم: «اگه قراره کسی نفهمه پس واسه چی باید بنویسیم؟»

آمد بالا سرم و گوشم را کشید. گفتم: «غلط کردم آقا. می‌نویسم.» و بعد به این فکر کردم که واقعن دلم چی می‌خواهد؟ اولش خواستم بنویسم ساعت مچی ماشین حساب دار، بعد نگاهم افتاد به تراش بزرگ و رومیزی احسانی. خواستم آنرا بنویسم که یادم افتاد محمدرضا، کومودور دارد. داشتیم خل می‌شدم. دوباره دستم را آوردم بالا. آقا معلم گفت: «بزرگ‌تر سوال بپرسی، شهیدت می‌کنم.»

می‌خواستم ارزش بپرسم که باید فقط یک آرزو بنویسیم یا چند تا هم می‌شود؟ بعد پیش خودم گفتم اگر چند تا آرزو بنویسم شاید بابا دعوا کند. مثل آن شب که سر مامان داد می‌کشید: «چرا چند تا لباس خریدی برای بچه‌ها. فکر من بدبخت نیستی؟» آدم بزرگ‌ها اینطوری‌اند. فرق بین خوشبختی و بدبختی شان چند تا لباس است. مامان فقط گریه می‌کرد و لباس‌ها را توی بغلش مچاله کرده بود. زنگ که خورد، من هنوز هیچ‌چی ننوشته بودم. بچه‌ها دویدند جلوی در، بعضی‌هاشان پریدند تو سرویس و بعضی‌ها سوار دوجرخه‌هایشان شدند. من مثل هیچ کدامشان نبودم. باید می‌رفتم تو ایستگاه امین حضور می‌نشستم توی آفتاب منتظر اتوبوس.

آقا معلم خواست برگه را از زیر دستم بکشد. گفتم: «آقا تو رو خدا. الان می‌نویسم» و روی اولین خط برگه نوشتم: "آرزو دارم یک دوجرخه داشته باشم تا مسیر خانه و مدرسه را راحت بروم و بیایم." همین یک خط الم شنگه شد. آدم بزرگ‌ها اینطوری‌اند. اولش می‌گویند کسی نمی‌فهمد. بعد خودشان با هم جلسه می‌گذارند و برگه را نشان همه می‌دهند. نشان همه معلم‌ها و آقای ناظم و آقای مدیر و آخرش بابای آدم را می‌آورند مدرسه و سکه یک پولش می‌کنند. این را وقتی فهمیدم که بابا توی خانه دنبالم می‌دوید و کمر بندش را تکان می‌داد.

حسابی که سیاه و کبودم کرد، نشست یک گوشه و بُغ کرد. مامان هم نم نم گریه می‌کرد. حتا قبل از کتک خوردنم.

### مرتضا بزرگری

## علی لک مبارز پیگیر حقوق کارگران!



زندگی صحنه یکتای هنرمندی ماست،

هرکسی نغمه خود خواند و از صحنه رود

صحنه پیوسته بجاست،

خُرّم آن نغمه که مردم بسپارند به یاد

علی لک دبیر سندیکای کمک رانندگان شرکت واحد از زمره رهبران سندیکایی است که در دوران بعد از ۲۸ مرداد در سندیکاهای کارگری پرورش یافته و تا آخر عمر به آرمان های کارگری خود وفادار ماندند. علی لک روستازاده ای از خمین که برای ادامه تحصیل و کار به همراه همسر و تک فرزندش به تهران آمد و در شرکت واحد استخدام شد.

### دستاوردهای کارگران چگونه تحقق می یافت؟

در یکی از جلسات حضوری که در کاخ شاه برگزار شده بود. علی لک دبیر سندیکای کمک رانندگان شرکت واحد سخنرانی کرده و مشکلات رانندگان و کارگران شرکت واحد را در حضور شاه بیان کرد که مورد تشویق شدید نمایندگان کارگری حاضر در جلسه قرار گرفت. به طوریکه در زمان سخنرانی ایشان کلیه نمایندگان کارگران از صندلی برخاستند و چند دقیقه

برایش کف زدند. قبل از علی لک خود شاه سخنرانی کرده بود و فقط صف جلو که اغلب از مدیران بودند به پا خواستند و جاوید شاه گفتند.

بعد از اتمام مراسم و در زمان پذیرایی، شاه علی لک را به داخل یکی از اتاق های کاخ خود دعوت نمود. در آنجا از ایشان سوال کرده بود که «تو چه کردی که کارگران این قدر به تو علاقه دارند؟»

علی لک این کمک راننده شریف پاسخ داده بود که: «من رفاه کارگران را به منافع شخصی ترجیح میدهم و صادقانه احقاق حقوق آنها را پیگیری و مشکلاتشان را برای مقامات بازگو میکنم.»

پاسخی شایسته که یک کمک راننده و نماینده واقعی کارگران به شاه داده بود.

شاه همان هنگام به هویدا دستور داد بررسی کند که اعضای سندیکای کارگران شرکت واحد چه خواسته هایی دارند، و هرچه سریعتر موضوع را بررسی و به عرض ایشان برساند.

پس از چندی، نامه ای به سندیکای کارگران شرکت واحد رسید که در آن از علی لک و دیگر نمایندگان سندیکای کارگران شرکت واحد دعوت شده بود در نخست وزیری حضور پیدا کرده و مشکلات کارگران را بیان کنند. از جمله موضوع حقوق و مزایا، امکانات بهداشتی و رفاهی در محیط کار، البسه و آذوقه و کمی دستمزد....

جلسه ای مشترک بین هویدا، نخست وزیر آن زمان، نیک پی شهردار تهران، و تنی چند از نمایندگان سندیکای کارگران شرکت واحد برگزار شد.

پس از بیان مشکلات کارگران شرکت واحد که توسط نمایندگان سندیکا مطرح شد، هویدا به نیک پی گفته بود: «آقای شهردار این چیزها که ایشان خواستارش هستند حقشان هست یا خیر؟»

نیک پی شهردار تهران گفته بود: «قربان راستش را بخواهید حقشان است»



هویدا نخست وزیر رو به شهردار کرده و گفته بود: «مرتیکه پدر سوخته!! اگر حقشان است پس چرا مخالفت کرده اید... تو قبل از اینکه فضای سبز برای شهر بسازی باید سفره کارگران را سبز کنی. حقشان است، چرا حقشان را نمیدهی وگرنه دولت آریامهر اینقدر قدرت دارد که جلو این اعتراضات را بگیرد»

بعد، هویدا به نمایندگان سندیکا گفته بود که دولت آریامهر اینقدر ثروت دارد که برای جلوگیری از ورشکستگی کارخانه فولکس واگن آلمان، سهام آن را خریداری کرده است و به زودی خواسته های به حق شما برآورده خواهد شد. و همان شد که قراردادی بسته شد که سالانه دو دست کت و شلوار و مقادیری آذوقه و مسایل رفاهی دیگری برای کارگران شرکت واحد در نظر گرفته شد. این قرار داد به گونه ای سفت و سخت بود که بعد از انقلاب هنوز ادامه دارد و به یکی از دستاوردهای کارگران ایران تبدیل شده است.

پس از این گفتگو هویدا سوال دیگری از علی لک دبیر سندیکای کمک رانندگان شرکت واحد کرده بود: «شما مشکل کار را کجا می دانید؟»

علی لک گفته بود: «شما کارهای بزرگ را به آدم های کوچک می دهید و کارهای کوچک را به آدم های بزرگ!!!! آدم ضعیف که ذاتا ضعیف است و قادر به انجام کار بزرگ نیست. آدم بزرگ هم با سپردن کاری که فراخور توان و شخصیتش نباشد بی تردید کوتاهی خواهد کرد. مثل اینکه نگهبانی سر کوچه بن بستنی را به یک تیمسار بدهیم!!!!»

گویا این گفتگو نیز تاثیر گذار در روند پیشرفت امور گردیده بود. هرچند پند یک کارگر ارزشمند سندیکایی در آن زمان شنیده نشد و آن شد که همه می دانیم.

شجاعت و حق خواهی درس هایی است که بطور مستمر در سندیکاهای کارگری به رهبران و اعضا سندیکا آموزش داده می شود.

این شجاعت ها و تلاش ها باید ماندگار شود. این یکی از خصوصیات سندیکاهای کارگری است که کارگری که از شهرستان آمده را به رهبری ممتاز بدل می کند.

البته برخوردهای به اینجا ختم نمی شد و گاه کارگران به جرم حق خواهی دستگیر نیز می شدند.

با اتمام مدت پیمان نامه دستجمعی کارگران شرکت واحد که منجر به اعتصابی موقت هم شد، یکی از کارگرانی که از نظر ساواک کارگران را تحریک می کرد علی لک عنوان شده بود لذا در اواخر خرداد ۵۳ شب هنگام به در خانه او آمده....

« همگی سر سفره شام بودیم. حدودا ۵ یا ۶ ساله بودم. وقتی زنگ خانه زده شد. مادرم گفت: برو ببین کیه در میزنه؟! تا در را باز کردم شخصی بلند قد با عینک دودی به من گفت: بچه جان پدرت هست؟! گفتم: بله. گفت: برو صدایش کن. با عجله دویدم و گفتم: بابا بابا دوستت کارت داره! پدر با زیرپوش سفید و شلوار راحتی منزل از سر سفره بلند شد و به درب خانه رفت. بعد از دقایقی مادرم گفت: بابات دیر کرد برو صدایش کن. وقتی رفتم کسی درب منزل نبود! و درب حیاط را هم نبسته بودند!..»

پس از سه روز بازداشت علی لک به خانه برگشت، اما این پیمان نامه با فشار کارگران و سندیکای شرکت واحد، منجر به پیمان دست جمعی دوم در تیرماه ۱۳۵۳ شد که با حضور نمایندگان سندیکای رانندگان: ابراهیم گروه ای، قاسم رشیدی، علی اکبر خبازها، داود ولی، نمایندگان سندیکای کمک رانندگان: علی لک، محمدقلی پور، عبدالاحد نوروعلی، حبیب اله بیگلری، نمایندگان سندیکای بلیت فروشان: حسین امیرحسینی، یوسف میرزایی، قدرت امیدی، رجب علی امیری، نمایندگان سندیکای کارگران تعمیرگاهها: بهمن ایلقانی، مرتضا حیدری، تقی احمدی مقدم، عباس شریفی، و در حضور نمایندگان وزارت کار با نمایندگان شرکت واحد امضا شد.

اعتصاب کارگران اتوبوسرانی به حدی بود که رونامه ها عکس کارمندان را سوار وانت بار در حال رفتن به سرکار را منتشر کردند !! حتی روی باربند وانت بارها هم مسافر سوار شده بودند!!!

ساواک در طی این چند روز جهت شکستن اعتصاب خیلی تلاش کرد، فهمیده بودند که علی لک در بین کارگران محبوبیت دارد. چرا که حرف آنان را بخوبی انعکاس می داد. خیلی ها را به سرکار آورده بود، هرگاه کارگری اخراج می شد برای بازگرداندن وی تلاش می کرد و خیلی ها برای عریضه نویسی پیش او می آمدند چون دست به قلم خیلی خوبی داشت. « اگر کارگری اخراج میشد پدر فکر میکرد خودش اخراج شده، شب و روزش رو می گذاشت برای بازگرداندن وی به کار. به نحوی که آسایش ما در خانه سلب میشد...»

علی لک کارگر شرافتمندی که به آرمان های کارگری خود ایمان داشت. زمان قبل از انقلاب که کارش مبارزه با سیستم مدیریتی رژیم شاهنشاهی بود. بعد از انقلاب هم برچسب توده ای به تمامی هیات مدیره سندیکا زده شد و بخشی از اعضای هیات مدیره در سال ۱۳۶۰ به زندان اوین بردند. علی لک از کار بیکار شد و سالها طول کشید تا با شکایت های بسیار مستمری حداقلی را بدست بیاورد.

ولی از آنجایی که چند بار از ایشان برای حضور در نزد شاه دعوت شده بود و حتا شاه با ایشان عکس یادگاری گرفته بود، بهر حال حضور در کاخ شاه و .. برچسب شاه دوستی برای ایشان بیکاری به ارمغان داشت. هرچند خواسته شد که به سرکار در جای دیگری منتقل شده و کار کند اما اخراج آن هم در زمان انقلابی که این همه بدان دلبسته بود، باعث شد که روحیه اش به شدت آسیب ببیند. کارگر تلاشگری که فکر می کرد با آمدن موج انقلاب حال راحت تر می توان به خواسته های کارگران جامه عمل پوشاند با مدیران به ظاهر انقلابی بیکار گشته بود. او با حداقل حقوق بازنشستگی در سالهای آخر عمرش با ۹ فرزند سپری کرد.

عوامل ضدکارگری و ضد سندیکایی برای تخریب دستاوردهای سندیکایی به شایعه و تخریب و ترور شخصیت کارگران و بخصوص کوشندگان کارگری می پرداختند.

« بعد از انقلاب پسر عمه بنده یک خاطره جالب تعریف کرد. زمانی که پدرم در بستر بیماری بود و هفته ای دو روز دیالیز می شد. او می گفت یک روز سوار اتوبوس شدم، دیدم راننده با دوستش که کنار دست او بلیط مسافران را جمع میکردند داشتند در مورد پدربت صحبت می کردند. البته راننده به نظر نمی رسد قدیمی باشد و بخوبی و از نزدیک علی لک رو بشناسد. او با صدای بلند خاص رانندگان می گفت: « علی لک رو که می شناسی؟! » دوستش گفت: « آره شنیدم فرار کرده » راننده گفت: « تا تونستن چاپیدن و بردن. سنگ روکار خونش تو نیاوران از نوع تراورتنه... » (سنگ تراورتن در آن روزها معروف بود) « توی شمال فلان ویلا رو داشت و... الان هم فرار کرده به ونیز ایتالیا... »

پسر عمه گفت تا این مطالب رو شنیدم عصبانی و ناراحت شدم و صبر کردم تا آخر خط. وقتی مسافر ها پیاده شدند به راننده گفتم: «دوست داری یه سر به علی لک بزنیم؟! » گفت: « شما؟! » پسر عمه گفته بود من خواهر زاده علی لک هستم. راننده به تنه پته افتاده بود و کلی عذر خواهی کرده و گفته بود به خدا من هم فقط آن چیزا رو شنیده بودم و قصد بدی نداشتم! پسر عمه ام گفته بود اولا ایشان فقط یک منزل با وام بانکی دارند که در نیاوران نیست و در سه راه سلیمانیه واقع شده، ویلایی هم در شمال نداره و به جایی فرار نکرده، الان هم در بستر بیماریه در همان منزل اگر دوست داری برویم عیادتش! »

علی لک از جمله کارگران پاک دستی بود که حتا اگر با شاه هم عکس انداختند اما از موقعیت خود سواستفاده نکرده و با حقوق کارگری بسر برده و انسان دوستی و زندگی کارگری با شرافت را انتخاب کرده بودند.

وقتی ایشان فوت کرد. همان خانه ای که در خیابان سلیمانیه با وام بانکی ساخته بود، افساطش را فرزندان تسویه کردند.

این نمونه ای از پرورش یافته گان سندیکاهای کارگری است. همه رهبران سندیکایی که با اندیشه های کارگری پرورش پیدا کردند همین گونه زندگی می کنند. اگر آموزش های سندیکایی با خون و جسمت آجین شده باشد به آرمان هایت وفادار خواهی ماند. چه در زمان شاه و چه بعد از انقلاب افرادی که ظرفیت نداشتند با همین یکی دو عکس رفتند و همکار ساواک شدند، و یا در مجامع کارگری و مجلس به دنبال لفت و لیس خود هستند.





کمی بخند  
 بگذار همه بفهمند  
 خورشید  
 فقط جسم کوچکیست  
 که در مقابل تو  
 دارد درس پس می دهد...  
 بخند،  
 که لبخند تو گرم ترین  
 حس دنیاست...

## قهرمان ۱۳ ساله ای که ایتالیا را تکان داد



احمد، پسر بچه ۱۳ ساله ایتالیا را تکان داد. ایتالیایی ها به او لقب «قهرمان کوچک لامپدوزا» داده اند. این قهرمان کوچک به تنهایی هزاران کیلومتر را طی کرد تا جان فرید، برادر هفت ساله اش را نجات دهد. او به همراه پناهجویان با قایق از دریای پرتلاطم مدیترانه گذر کرد و خود را از اسکندریه مصر به لامپدوزا و سپس پرتو امپدکوله و فلورانس ایتالیا رساند. هدفش یافتن پزشکی بود که بتواند برادرش را که در مصر سخت مریض است درمان کند. او پس از رسیدن به لامپدوزا داستان سفر را برای مقامات روایت کرد، داستانی که ایتالیا را تکان داد.

مامور پلیسی که احمد را از لامپدوزا به پورتو امپودکوله منتقل کرده می گوید: «اینکه پسر سیزده ساله ای زندگی اش را به خطر بیندازد و به ایتالیا بیاید تا برادرش را نجات دهد فصل جدیدی در میان دغدغه های بشری است. او گفت: «من اینجا هستم چون کمک می خواهم، می خواهم او را نجات دهم و باز هم با او بازی کنم»

ماتئو رنزی، نخست وزیر ایتالیا دستور داده تا مقدمات سفر فرید هفت ساله و خانواده اش به این کشور فراهم شود. بیمارستانی در فلورانس درمان فرید را قبول کرده و قرار است روند درمانی آخر همین هفته آغاز شود. شهردار فلورانس نیز با ارسال توییتی خطاب به احمد گفت: «احمد به فلورانس خوش آمدی، پزشکان مراقب برادرت خواهند بود، باز هم با هم می خندیم، بازی می کنیم و خوشحال خواهیم بود»



## مادر معتاد: قیمت باران و بهار ۳ ساله ۱۵ میلیون تومان، تکی نمی فروشم!!!!

مادر برای فروش کودکانش دست بکار شده، یکی از آنها را پیش فروش کرده و برای دوتای دیگر که دوقلو هستند ۱۵ میلیون تومان نرخ تعیین کرده است.

شیوا ۴۰ ساله است. ۶ فرزند دارد و ماه دیگر هفتمین فرزندش نیز به دنیا می آید. در تمام سال های زندگی اش، فرزند آوری دغدغه جدی برای او بوده اما همان قدر که به دنبال به دنیا آوردن فرزند است، هیچ گاه دغدغه ای برای نگهداری از آنها نداشته است. به طوری که حتی ۲ فرزند او شناسنامه ندارند و درد خماری به او و همسرش امان نداده که به دنبال مدارک هویتی فرزندان شان بروند. شیوا و همسرش برای تامین هزینه های زندگی، تکدی گری می کنند و بخشی از هزینه های فرزندان آنها را نیز مادر ۶۲ ساله شیوا با خیاطی کردن می پردازد. شرایط فرزندان آنقدر پیچیده است که حل کردن آن بسیار دشوار به نظر می رسد. ۲ فرزند خانواده در معرض فروش هستند و نوزاد به دنیا نیامده نیز پیش فروش شده است. فرزند ارشد شیوا، شاهین است که ۱۵ سال دارد. او به همراه دیبا و دنیا، دو خواهر دوقلوی ۱۴ ساله خود مشغول به تحصیل است و با حمایت های مادر بزرگ، به مدرسه می رود. باران و بهار، دو فرزند دوقلوی دیگر شیوا نیز همان کودکانی هستند که در معرض فروش قرار گرفته و مادر می خواهد هر دو آنها را به مبلغ ۱۵ میلیون تومان به یک خانواده بفروشد. کیان نیز فرزند ۱۱ ماهه شیوا است. او مبتلا به بیماری هیدروسفالی است و سری بسیار بزرگ تر از بدنش دارد. مادر برای فروش او نیز تلاش زیادی کرده اما به دلیل بیماری کودک، خانواده ای حاضر



به خرید او نشده است. شیوا، سابقه طولانی در مصرف مواد مخدر دارد. او و همسرش سال هاست که به ماده مخدر شیشه اعتیاد داشته و فرزندان او نیز اکنون درگیر معضل اعتیاد هستند. شیوا ۱۷ ساله بود که به عقد همسرش در می آید اما در همان روزهای ابتدایی دوران عقد، متوجه می شود که همسرش معتاد است. تلاش می کند از او جدا شود اما با قول هایی که خانواده به شیوا می دهند، زندگی اش را آغاز می کند. برای ترک همسرش، تلاش زیادی می کند اما زمانی که می بیند تلاش هایش نتیجه بخش نیست، خود نیز درگیر معضل اعتیاد می شود. میزان مصرف مواد مخدر شیوا بسیار زیاد بوده و او و همسرش برای تامین هزینه های زندگی، تکیه گری می کنند. شیوا خود اذعان کرده که قصد دارد باران و بهار را بفروشد اما خانواده ای که می خواهند بچه ها را بخرند برای خرید یکی از آنها اعلام آمادگی کرده اند. شیوا نیز به آنها گفته که هر دوشان را با هم به مبلغ ۱۵ میلیون تومان می فروشد و نمی تواند دوقلوها را از یکدیگر جدا کند. مسئولیت نگهداری ۳ فرزند بزرگتر شیوا را، مادر بزرگ بچه ها برعهده گرفته به همین خاطر آنها از درگیر شدن با مقوله اعتیاد مصون مانده اند اما مادر به باران و بهار متادون می دهد و آنها نیز به این ماده اعتیاد پیدا کرده اند. شیوا اکنون ۸ ماهه است و یک ماه دیگر فرزند هفتم او به دنیا می آید. او اعلام کرده که اکنون مقدمات فروش نوزادش را فراهم کرده و به نوعی او را پیش فروش کرده است. خانواده ای که برای خرید نوزاد اعلام آمادگی کرده اند نیز شرطشان برای خرید، سالم بودن نوزاد است.

نظام سرمایه داری فرهنگ و اخلاق خانواده ها را نشانه رفته است. هر چیزی در این نظام کالا شمرده شده و ارزشش با پول سنجیده می شود. فقر، بیکاری، اعتیاد .... همگی نتیجه سیستم سرمایه داری است.

شیوا و همسرش قربانیان این سیستم غیر انسانی هستند که آموزش و انسان بودن در این سیستم از آنها دریغ شده است.



دولت ها زود به زود عوض می شوند. وعده های تو خالی میدهند ،چمدان هایشان را پر میکنند و میروند پی کارشان؛

پابرهنه ها همچنان مثل سابق اند و با دردها و گرسنگی هایشان می سازند.

سالهای ابری / علی اشرف درویشیان

## مشکلات زنان و مسایل پیش رو

مسئله زن و جایگاه آن در شرایط امروز جهانی و بخصوص کشورمان ایران و نزدیکی مسائل بفرنج زنان در کشورهای خاورمیانه از جمله افغانستان، پاکستان، هند، ترکیه، سوریه، مصر، تونس بسیار به هم شبیه است. و ادار نمودن زنان در خانه نشینی و جلوگیری از تحصیل و مانع تراشی برای ورود به دانشگاه و حتی تحصیلات ابتدائی، جلوگیری از ورود زنان در کارهای مختلف اجتماعی، کم کردن ساعات کار آنان، جلوگیری از ورود آنها به کارهای سیاسی، کوچک شمردن زن در امور شهادت و ارث و حق

نگهداری از فرزند و... قتل ها و تجاوزات جنسی و صدها مورد از این نمونه ها که بطور واضح و آشکار به صورت تحمیل و زور بر زنان در خارمیانه و کشورهای عقب مانده صورت می گیرد. ضروریست که هر زنی بخصوص پیشگامان در راه بهبودی شرایط زنان راهکارهای بومی خود را داشته باشند.

مسئله زن در نظام سرمایه داری جهانی یکی از مسائل عمده بشمار میآید. حتا در پیشرفته ترین کشورهای سرمایه داری هم مشکل زنان حل نشده باقی مانده است. میتوان گفت حقوق زنان را فقط بر روی کاغذ میشناسند و هیچگونه به حل مسائل آنان بصورت جدی نپرداخته اند. در جهان امروز این مسئله از هر زمان دیگری بیشتر مطرح میشود. به همین دلیل است که زنان کشورهای سرمایه داری توانسته اند با همبستگی و ایجادسازمان های خود، درراه دستیابی به حقوق دموکراتیک و بخصوص صلح موفق باشند.

بیش از نیمی از جمعیت ما را زنان تشکیل میدهند و در کارهای مختلف زیادی تحت استثمار قرار میگیرند. در کار مساوی مزد مساوی نمیگیرند. زنان را کوچک میکنند. به عناوین مختلف به فروش میرسانند در جهل و نادانی قرار میدهند. ضرب و شکنجه اش میکنند و به قتلش میرسانند. و فقر و بیکاری شوهرانشان هم به آنها تحمیل مضاعف می شود.

ضرب المثلی است که میگویند "یک دست صدا ندارد اما دو دست صدا دارد" و به همین دلیل است که سازمان دادن، یکی از مسائل ضروری ماست!

ما باید در کارخانه ها وسندیکاها زنان را سازماندهی و به عنوان پیشروان حقوق زنان، دوستان کارگر خویش را متحد نماییم و به مبارزه خود ادامه دهیم. زنان پیشرو باید درشهرها و روستاها متحد شویم. حل این مشکلات وظیفه ماست. باید در راه گرفتن حق دستمزد مساوی و کار مساوی حقوق مساوی زنان و حقوق سندیکائی خویش متحد گردیم. باید دلایل بیکاری و گرانی را به زنان آنان بیاموزیم.

انجمن های فمینیستی با ادعای مبارزه علیه مردان نه تنها به دنبال آزادی زنان نیست بلکه خدمت به سرمایه داری است و زنان را از خط مبارزه طبقاتی دور می دارد. زنان ما از این اصل نباید دور گردند. گذار فئودالیسم به سرمایه

داری مردان ما را ناخشنود و بدبخت نموده و آنان را در جهل نگهداشته و در روند بحرانهای اقتصادی قرارداده است. اتحاد زنان با مردان یکی از ضروریات است. در مقابله با نظام سرمایه داری جدا نباید حرکت کرد. نباید با مردان بی انصافانه برخورد کرد. زیرا در روند زندگی همگام با ما هستند.

ما زنان پیشرو مبارز "هم حقوق زن و هم حقوق طبقه کارگر را در مبارزه استقلال دوشادوش مردان و با هم در یک رزم والا میدانیم و راه رهایی زن را نه مبارزه فمینیستی صرف، بلکه با اعتماد مبارزه علیه استثمار و تضاد طبقاتی را همراه با دوستان کارگر مرد میدانیم. و همچنین در راه کار مساوی مزد مساوی به مبارزه خود ادامه دهیم!

در راه حقوق مادران و فرزندان متولد شده شان پی گیرانه مبارزه نمائیم. علیه کوچک نمودن زن چه در خانه و چه در محل کار و نزول زن همچون بردگان و در درجه دوم قرار دادن آنان مبارزه نمائیم و چون یک هموطن و یک کارگر در تمامی عرصه های زندگی از آزادی اقتصادی تا عرصه های اجتماعی فعال گردیم. اگر در هر گروه طبقاتی و مسلکی به شخصیت زن بی حرمتی شد و زنی قربانی مردان گردد. می باید از طرف سندیکا مورد مواخذه قرار گیرند، برای بدست آوردن حقوق و کار آنها سعی شود

ما زنان را در مقابل تحمیل‌های جنسی و استثمار زن از زمان تولد به مبارزات طبقاتی فرا میخوانیم.

برای اینکه زنان از مسئله فیزیکی "بدنی و روحی و بردگی آزاد شوند باید آنها را در راه آزادی طبقه کارگر متحد و با شکلی نو و با شرایط روز احیا نمائیم. راه ما راه مبارزه طبقه کارگر است.

مبارزه طبقاتی مبارزه زنان است. آزادی واقعی زنان فقط مبارزه اقتصادی و سیاسی نیست. تغییرات اجتماعی در عرصه های مختلف زندگی از وظایف کوشندگان زنان است. هر کجا که یک زن باشد. سندیکاهای کارگری در آنجاست و مدافع حقوق شان می باشد.

**نوشته از ناهید مذکوری**

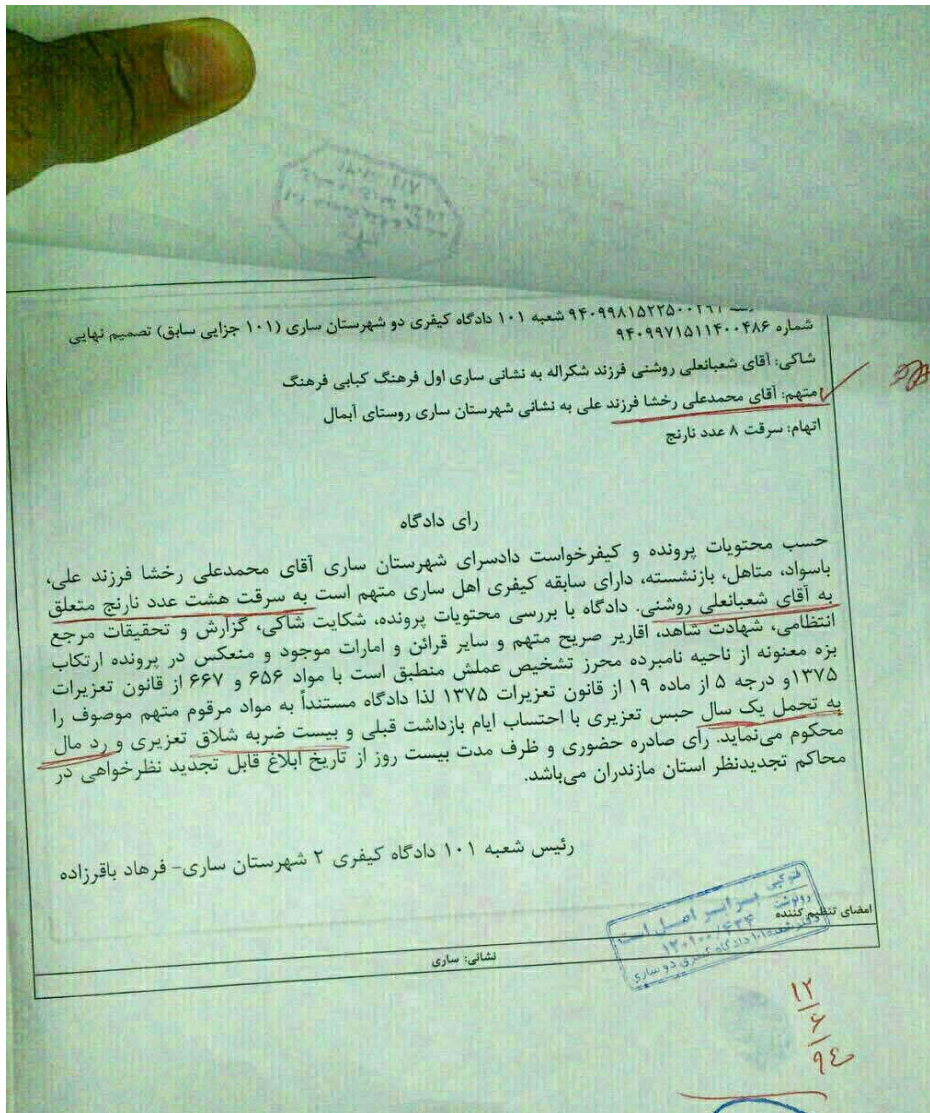
## کیمیایی از جنس زحمتکشان



محدودیت‌ها، تبعیض‌ها و نابرابری‌ها را اگر اضافه کنیم، آن‌زمان ارزش مدال کیمیا علیزاده بیشتر نمایان می‌شود. برنزی که از تمام طلاهای تاریخ مردان کشور باارزش‌تر است. کیمیا تک و تنها کاری کرد کارستان، اما کار ما نباید محدود به تیریک گفتن و درست کردن جملات قصار شود، آن‌هم برای یک روز و از فردا روز از نو. آن‌چیزی که کار کیمیا را تکمیل می‌کند، تلاش تک تک ما برای زدودن کلیشه‌های جنسیتی و رفع تبعیض‌ها و ایجاد فرصت‌های برابر است. تیترو روزنامه‌های ورزشی شنبه‌ی کشور کاش همگی و مثل همیشه دیگر "مردانه" نباشند، وقتی کیمیا اینچنین "زنانه" جنگید.



بی آبی کشور ما را فر گرفته است. با استفاده درست از آب و هدر ندادن آن به دیگر زحمتکشان نیز آموزش داده از ثروت طبیعی خود محافظت کنیم.



محمدعلی برای سرقت!!! ۸ عدد نارنج به یک سال زندان و بیست ضربه شلاق محکوم شده است.

به نظر شما با این حساب خاوری ها و بابک زنجانی ها چقدر حکم باید بگیرند؟

